

广州市番禺区应急管理局2022年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

主管部门	预算单位	项目名称	绩效目标	绩效指标
区应急管理局	森林防火指挥部办公室	森林保险保费补贴资金	通过政策性森林保险，完善林业风险转移分散机制和林业生产融资机制，提高林业抵御风险和可持续发展能力，有力促进区域林业生态安全体系建设。	产出指标：生态公益林承保率达到100%，年度指标值：生态公益林承保率到到年度绩效指标要求。2. 产出指标：商品林承保率≥30%，年度指标值：商品林承保率达到年度绩效指标要求。3. 效益指标：推动森林资源得到有效保护，年度指标值：反映项目实施是否推动森林资源得到有效保护，增强森林抵御风险能力，为森林生态建设提供保障。4. 满意度指标：参保林农满意度≥90%，年度指标值：反映参保林农对工作开展满意度情况。
区应急管理局	森林防火指挥部办公室	森林防火业务专项经费	推动全区森林防火工作深入开展，野外违规用火得到控制，森林火灾明显减少，人民群众生命财产和森林资源得到有效保护；统筹开展村居义务消防队培训工作，培训范围覆盖全区有林村居义务消防队员，提升队伍整体水平。	产出指标：1. 每年至少举办一次专项业务培训，培训范围覆盖全区有林村居义务消防队员；2. 森林消防灭火工作及时率达100%，3. 资金支出合理化达100%。效益指标：1. 设备使用率达100%（按实际使用）；2. 保障森林消防工作；3. 减少森林火灾事故。
区应急管理局	广州市番禺区人民政府地震办公室	防震减灾业务专项经费	保障日常办公运作，及时监测地震动态，宣传必要的地震科普知识，确保我区不发生地震灾害事故。	产出指标：1. 维护地震监测2套系统，保障99%的运行率；2. 地震科普宣传活动每年至少20次；3. 防震减灾进校园或社区活动至少举办1次。效益指标：1. 提高我区地震监测及预防能力；2. 增强广大民众对地震知识的防灾减灾意识；3. 预防地震灾害发生。
区应急管理局	区应急管理局本级	自然灾害救灾补助专项经费	解决受灾群众吃、穿、住等困难的救济费和发生自然灾害的抢救、转移、安置、治病等支出，帮助灾情下人民群众度过温饱等物质难关，缓解生活压力。	产出指标：1. 一旦有灾害发生，确保立即救济，受灾群众救济范围达到60%以上；2. 一旦有自然灾害发生，联合其他部门实施抢救安置；3. 灾害发生时，及时汇报救助进展，救助过程合理化。效益指标：1. 救灾资金支出合理化100%，通过一卡通发放群众生活补助；2. 若无灾情发生，及时预算调整，确保预算执行率达100%；3. 增强救灾意识，扩大救灾范围。
区应急管理局	广州市番禺区防汛防旱防风应急救援指挥中心	三防业务专项经费	1. 保障三防指挥部业务工作正常开展，根据实际工作需求开展应急演练，提升应对突发情况的应急能力与水平；全力做好防汛应急工作，切实保障人民群众生命财产安全；2. 保障系统维护，促进三防指挥工作顺利开展，及时采集汛期、台风等灾害信号，减轻汛期水涝灾害。3. 值班人员严守工作纪律，强化责任担当，确保防汛关键时期值班电话保持畅通，值班人员24小时保持在岗在位，为防汛信息及时上传下达夯实坚实基础。	产出指标：1. 开展1-2场应急演练；2. 三防专项会议0.5万元。效益指标：1. 提升防汛防旱防风应急演练水平；2. 增强职工及民众对水旱灾害的应对能力，灾害防御率90%以上；3. 保障指挥中心工作正常运行，促进全区应急救援工作。

广州市番禺区应急管理局2022年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

主管部门	预算单位	项目名称	绩效目标	绩效指标
区应急管理局	区应急管理局本级	区应急系统自然灾害综合风险普查经费	按照《广州市第一次全国自然灾害综合风险普查领导小组办公室关于印发广州市第一次全国自然灾害综合风险普查实施方案的通知》《番禺区减灾委员会关于印发番禺区第一次全国自然灾害综合风险普查实施方案的通知》（番减灾委〔2021〕4号）有关要求，全区深入开展应急系统自然灾害普查工作，重点包括3427条数据通过国家省市质量以及成果汇交，全面掌握全区自然灾害综合风险情况。	1、效益指标：成果在系统内的稳定性，年度指标值：全面摸清自然灾害综合风险情况，将普查成果运用至日常防灾减灾工作中。2、产出指标：自然灾害普查业务培训次数达标，年度指标值：本年自然灾害普查业务培训1次，每次安排学习4学时。3、产出指标：自然灾害普查经费成本控制在预算数内，年度指标值：本次自然灾害综合风险普查经费控制在267.57万元以内。4、产出指标：自然灾害普查数据质检抽查比例，年度指标值：对全区合计1437个调查对象进行质检抽查，抽查比例100%。5、产出指标：自然灾害普查宣传方式多样，覆盖面100%，年度指标值：自然灾害普查宣传方式多样，包括宣传栏、宣传海报、宣传彩页、宣传横幅等，覆盖面100%。6、效益指标：降低灾情发生率，年度指标值：降低灾情发生率，对比同期，灾害发生率期望值为0。7、效益指标：全面了解自然灾害综合风险形势，年度指标值：全面了解自然灾害综合风险形势，掌握全区情况。
区应急管理局	区应急管理局本级	防灾减灾业务专项经费	编制应急预案，举行现场应急演练，有效提高突发事件应急水平与能力。进一步提高民众对防灾减灾的知晓度与重视度，通过多种宣传方式预防和减少自然灾害发生，提高自然灾害风险综合防治能力，保障人民群众生命和财产安全。	产出指标：1. 支持新创建全国综合减灾示范社区经费10万元；2. 开展5.12全国综合减灾宣传日活动，印制一批宣传资料。效益指标：1. 新创建的全国综合减灾示范区创建工作支持率达100%；2. 5.12综合减灾宣传日覆盖人群比往年增加10%，宣传资料派发率90%以上；3. 自然灾害综合风险普查率达100%。
区应急管理局	区应急管理局本级	应急管理业务专项经费	通过聘请专家进行安全生产专项检查，以高水平、深层次深挖企业安全隐患，提升企业安全水平，提高安全检查时效性，有效防范和遏制安全生产事故，促进安全生产形势根本好转，加强安全生产法等法律法规宣传教育培训，提高执法人员安全生产知识水平和业务能力，提高全社会法治素养，全面执行现场执法全过程记录制度，全面使用广东省安全生产行政执法系统，切实做到严格执法、科学执法、文明执法。	1、产出指标：维修维护及时性，年度指标值：设备维修维护及时响应90%以上。2、产出指标：设备运营维护数量计划完成率，年度指标值：OA系统、办公设备运营按季度完成运营维护，维护率达100%。3、效益指标：重大安全事故发生宗数，年度指标值：重大安全事故发生宗数对比同期减少2宗以上。4、产出指标：委托第三方业务及时率，年度指标值：法律顾问、事故调查评估等委托第三方业务及时率100%。5、产出指标：委托第三方服务工作完成率，年度指标值：法律顾问、事故调查、报告评估审核、危化企业及工矿商贸企业等技术咨询服务委托第三方服务工作完成率100%，均于合同履行期限内完成。6、产出指标：宣传活动次数，年度指标值：全年举办安全月宣传活动、走进社区宣传活动的次数超过5次。7、效益指标：宣传覆盖率，年度指标值：安全生产，应急管理，防灾减灾等宣传覆盖率100%，覆盖社区、学校等。8、产出指标：举办安全生产宣传月活动的及时性，年度指标值：安全生产宣传月活动6月举办，活动举办及时性100%。

广州市番禺区应急管理局2022年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

主管部门	预算单位	项目名称	绩效目标	绩效指标
区应急管理局	区应急管理局本级	自然灾害综合风险普查应急系统数据库建设经费	按照《广州市第一次全国自然灾害综合风险普查领导小组办公室关于印发广州市第一次全国自然灾害综合风险普查实施方案的通知》《番禺区减灾委员会关于印发番禺区第一次全国自然灾害综合风险普查实施方案的通知》（番减灾委〔2021〕4号）有关要求，全区深入开展应急系统自然灾害普查工作，重点包括3427条数据通过国家省市质量以及成果汇交，全面掌握全区自然灾害综合风险情况。该项目有利于将普查成果运用至防灾减灾工作中，数据库开发为各级各行业部门提供数据共享。	1、产出指标：自然灾害综合风险普查开发系统模块数量，年度指标值：根据数据库建设方案，开发系统新增4个模块。2、产出指标：自然灾害普查经费成本控制在预算数内，年度指标值：自然灾害综合风险普查数据库建设费用控制在预算数内，预算金额50万元。3、效益指标：系统正常运行率，年度指标值：自然灾害综合风险普查端口运行正常。4、效益指标：搭建系统的稳定性，年度指标值：自然灾害综合风险普查应用数据库稳定，可随时查询信息。5、产出指标：开发系统数量计划完成率，年度指标值：自然灾害综合风险普查系统数据库模块开发按计划完成100%。
区应急管理局	区应急管理局	林政协管员（护林员）经费（新造镇）	加强日常巡逻巡护，及时制止违规野外用火，及时发现林业有害生物发生情况，及时制止管护区内乱砍滥伐、乱捕滥猎、乱采滥挖乱占等破坏森林资源行为，发现火情及时报告，及时扑救，及时处置，实现森林火灾防患于未然的目标，有力保障全区群众生命财产安全和森林资源安全。	1、效益指标：年内森林火灾发生宗数，年度指标值：年内森林火灾发生宗数对比同期降低5%以上。2、产出指标：编外人员工资支付标准，年度指标值：护林员工资标准为2.5万元/人/年。3、产出指标：编外人员工资支付及时性，年度指标值：年中将指标一次性划拨镇街。4、产出指标：编外人员招聘数量，年度指标值：新造镇护林员招聘人数为3人。
区应急管理局	区应急管理局	林政协管员（护林员）经费（石楼镇）	加强日常巡逻巡护，及时制止违规野外用火，及时发现林业有害生物发生情况，及时制止管护区内乱砍滥伐、乱捕滥猎、乱采滥挖乱占等破坏森林资源行为，发现火情及时报告，及时扑救，及时处置，实现森林火灾防患于未然的目标，有力保障全区群众生命财产安全和森林资源安全。	1、产出指标：编外人员招聘数量，年度指标值：石楼镇护林员招聘人数为4人。2、产出指标：编外人员工资支付及时性，年度指标值：年中将指标一次性划拨镇街。3、产出指标：编外人员工资支付标准，年度指标值：护林员工资标准为2.5万元/人/年。4、效益指标：年内森林火灾发生宗数，年度指标值：年内森林火灾发生宗数对比同期降低5%以上。
区应急管理局	区应急管理局	专职安监员绩效奖惩管理经费（新造镇）	进一步调动专职安监员工作积极性，提高工作效能，优化专职安监员绩效奖惩管理，提升队伍建设水平。	1、效益指标：重大安全事故发生宗数，年度指标值：强化队伍建设，加大巡查执法力度，减少安全事故发生宗数。2、产出指标：编外人员工资支付及时性，年度指标值：日常绩效于每月终了后按考核通报情况据实发放。3、产出指标：编外人员招聘数量，年度指标值：新造镇编外人员招聘数量为18人。4、产出指标：编外人员工资支付标准，年度指标值：编外人员日常绩效标准300元/人/月。年度评优为1万元/单位。
区应急管理局	区应急管理局	林政协管员（护林员）经费（化龙镇）	加强日常巡逻巡护，及时制止违规野外用火，及时发现林业有害生物发生情况，及时制止管护区内乱砍滥伐、乱捕滥猎、乱采滥挖乱占等破坏森林资源行为，发现火情及时报告，及时扑救，及时处置，实现森林火灾防患于未然的目标，有力保障全区群众生命财产安全和森林资源安全。	1、产出指标：编外人员招聘数量，年度指标值：化龙镇护林员招聘人数为3人。2、产出指标：编外人员工资支付及时性，年度指标值：年中将指标一次性划拨镇街。3、产出指标：编外人员工资支付标准，年度指标值：护林员工资标准为2.5万元/人/年。4、效益指标：年内森林火灾发生宗数，年度指标值：年内森林火灾发生宗数对比同期降低5%以上。

广州市番禺区应急管理局2022年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

主管部门	预算单位	项目名称	绩效目标	绩效指标
区应急管理局	区应急管理局	广州市镇（街）园区安全生产专职监督检查员队伍经费（化龙镇）	夯实安全生产基层基础，强化专职安监员“内强素质、外树形象”队伍建设，保障队员福利待遇，进一步提升队伍执法水平与业务能力，为全区安全生产保驾护航。	1、效益指标：重大安全事故发生宗数，年度指标值：强化队伍建设，加大巡查执法力度，减少安全事故发生宗数。2、产出指标：编外人员工资支付标准，年度指标值：专职安监员工资标准7万元/人/年，区级资金承担35%，即2041.67元/人./月。3、产出指标：编外人员工资支付及时性，年度指标值：每季度人员工资经费于季度第一个月月初划拨指标。4、产出指标：编外人员招聘数量，年度指标值：化龙镇编外人员招聘数量为20人。
区应急管理局	区应急管理局	广州市镇（街）园区安全生产专职监督检查员队伍经费（新造镇）	夯实安全生产基层基础，强化专职安监员“内强素质、外树形象”队伍建设，保障队员福利待遇，进一步提升队伍执法水平与业务能力，为全区安全生产保驾护航。	1、效益指标：重大安全事故发生宗数，年度指标值：强化队伍建设，加大巡查执法力度，减少安全事故发生宗数。2、产出指标：编外人员工资支付标准，年度指标值：专职安监员工资标准7万元/人/年，区级资金承担35%，即2041.67元/人./月。3、产出指标：编外人员工资支付及时性，年度指标值：每季度人员工资经费于季度第一个月月初划拨指标。4、产出指标：编外人员招聘数量，年度指标值：新造镇编外人员招聘数量为18人。
区应急管理局	区应急管理局	林政协管员（护林员）经费（南村镇）	加强日常巡逻巡护，及时制止违规野外用火，及时发现林业有害生物发生情况，及时制止管护区内乱砍滥伐、乱捕滥猎、乱采滥挖乱占等破坏森林资源行为，发现火情及时报告，及时扑救，及时处置，实现森林火灾防患于未然的目标，有力保障全区群众生命财产安全和森林资源安全。	1、效益指标：年内森林火灾发生宗数，年度指标值：年内森林火灾发生宗数对比同期降低5%以上。2、产出指标：编外人员工资支付标准，年度指标值：护林员工资标准为2.5万元/人/年。3、产出指标：编外人员工资支付及时性，年度指标值：年中将指标一次性划拨镇街。4、产出指标：编外人员招聘数量，年度指标值：南村镇护林员招聘人数为4人。
区应急管理局	区应急管理局	林政协管员（护林员）经费（石碁镇）	加强日常巡逻巡护，及时制止违规野外用火，及时发现林业有害生物发生情况，及时制止管护区内乱砍滥伐、乱捕滥猎、乱采滥挖乱占等破坏森林资源行为，发现火情及时报告，及时扑救，及时处置，实现森林火灾防患于未然的目标，有力保障全区群众生命财产安全和森林资源安全。	1、产出指标：编外人员招聘数量，年度指标值：石碁镇护林员招聘人数为1人。2、产出指标：编外人员工资支付及时性，年度指标值：年中将指标一次性划拨镇街。3、产出指标：编外人员工资支付标准，年度指标值：护林员工资标准为2.5万元/人/年。4、效益指标：年内森林火灾发生宗数，年度指标值：年内森林火灾发生宗数对比同期降低5%以上。
区应急管理局	区应急管理局	广州市镇（街）园区安全生产专职监督检查员队伍经费（石碁镇）	夯实安全生产基层基础，强化专职安监员“内强素质、外树形象”队伍建设，保障队员福利待遇，进一步提升队伍执法水平与业务能力，为全区安全生产保驾护航。	1、效益指标：重大安全事故发生宗数，年度指标值：强化队伍建设，加大巡查执法力度，减少安全事故发生宗数。2、产出指标：编外人员工资支付标准，年度指标值：专职安监员工资标准7万元/人/年，区级资金承担35%，即2041.67元/人./月。3、产出指标：编外人员工资支付及时性，年度指标值：每季度人员工资经费于季度第一个月月初划拨指标。4、产出指标：编外人员招聘数量，年度指标值：石碁镇编外人员招聘数量为27人。

广州市番禺区应急管理局2022年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

主管部门	预算单位	项目名称	绩效目标	绩效指标
区应急管理局	区应急管理局	专职安监员绩效奖惩管理经费（石楼镇）	进一步调动专职安监员工作积极性，提高工作效能，优化专职安监员绩效奖惩管理，提升队伍建设水平。	1、效益指标：重大安全事故发生宗数，年度指标值：强化队伍建设，加大巡查执法力度，减少安全事故发生宗数。2、产出指标：编外人员工资支付标准，年度指标值：编外人员日常绩效标准300元/人/月。年度评优为1万元/单位。3、产出指标：编外人员工资支付及时性，年度指标值：日常绩效于每月终了后按考核通报情况据实发放。4、产出指标：编外人员招聘数量，年度指标值：石楼镇编外人员招聘数量为39人。
区应急管理局	区应急管理局	广州市镇（街）园区安全生产专职监督检查员队伍经费（石楼镇）	夯实安全生产基层基础，强化专职安监员“内强素质、外树形象”队伍建设，保障队员福利待遇，进一步提升队伍执法水平与业务能力，为全区安全生产保驾护航。	1、效益指标：重大安全事故发生宗数，年度指标值：强化队伍建设，加大巡查执法力度，减少安全事故发生宗数。2、产出指标：编外人员工资支付标准，年度指标值：专职安监员工资标准7万元/人/年，区级资金承担35%，即2041.67元/人./月。3、产出指标：编外人员工资支付及时性，年度指标值：每季度人员工资经费于季度第一个月月初划拨指标。4、产出指标：编外人员招聘数量，年度指标值：石楼镇编外人员招聘数量为39人。
区应急管理局	区应急管理局	专职安监员绩效奖惩管理经费（化龙镇）	进一步调动专职安监员工作积极性，提高工作效能，优化专职安监员绩效奖惩管理，提升队伍建设水平。	1、效益指标：重大安全事故发生宗数，年度指标值：强化队伍建设，加大巡查执法力度，减少安全事故发生宗数。2、产出指标：编外人员工资支付标准，年度指标值：编外人员日常绩效标准300元/人/月。年度评优为1万元/单位。3、产出指标：编外人员工资支付及时性，年度指标值：日常绩效于每月终了后按考核通报情况据实发放。4、产出指标：编外人员招聘数量，年度指标值：化龙镇编外人员招聘数量为20人。
区应急管理局	区应急管理局	广州市镇（街）园区安全生产专职监督检查员队伍经费（南村镇）	夯实安全生产基层基础，强化专职安监员“内强素质、外树形象”队伍建设，保障队员福利待遇，进一步提升队伍执法水平与业务能力，为全区安全生产保驾护航。	1、效益指标：重大安全事故发生宗数，年度指标值：强化队伍建设，加大巡查执法力度，减少安全事故发生宗数。2、产出指标：编外人员工资支付标准，年度指标值：专职安监员工资标准7万元/人/年，区级资金承担35%，即2041.67元/人./月。3、产出指标：编外人员工资支付及时性，年度指标值：每季度人员工资经费于季度第一个月月初划拨指标。4、产出指标：编外人员招聘数量，年度指标值：南村镇编外人员招聘数量为30人。
区应急管理局	区应急管理局	专职安监员绩效奖惩管理经费（南村镇）	进一步调动专职安监员工作积极性，提高工作效能，优化专职安监员绩效奖惩管理，提升队伍建设水平。	1、效益指标：重大安全事故发生宗数，年度指标值：强化队伍建设，加大巡查执法力度，减少安全事故发生宗数。2、产出指标：编外人员工资支付标准，年度指标值：编外人员日常绩效标准300元/人/月。年度评优为1万元/单位。3、产出指标：编外人员工资支付及时性，年度指标值：日常绩效于每月终了后按考核通报情况据实发放。4、产出指标：编外人员招聘数量，年度指标值：南村镇编外人员招聘数量为30人。

广州市番禺区应急管理局2022年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

主管部门	预算单位	项目名称	绩效目标	绩效指标
区应急管理局	区应急管理局	专职安监员绩效奖惩管理经费（石碁镇）	进一步调动专职安监员工作积极性，提高工作效能，优化专职安监员绩效奖惩管理，提升队伍建设水平。	1、效益指标：重大安全事故发生宗数，年度指标值：强化队伍建设，加大巡查执法力度，减少安全事故发生宗数。2、产出指标：编外人员工资支付标准，年度指标值：编外人员日常绩效标准300元/人/月。年度评优为1万元/单位。3、产出指标：编外人员工资支付及时性，年度指标值：日常绩效于每月终了后按考核通报情况据实发放。4、产出指标：编外人员招聘数量，年度指标值：石碁镇编外人员招聘数量为27人。
区应急管理局	区应急管理局本级	广州市镇（街）园区安全生产专职监督检查员队伍经费	夯实安全生产基础，强化专职安监员“内强素质，外树形象”队伍建设，坚决保障队员福利待遇，进一步提升队伍执法水平与业务能力，为全区安全生产保驾护航，加大经费保障力度，提高应急管理队伍专业化水平。	1、效益指标：安全事故发生数，年度指标值：加大日常执法检查力度，减少安全事故发生数。2、效益指标：财政资金使用率，年度指标值：预算执行率即资金使用率达91%以上。3、产出指标：编外人员招聘数量，年度指标值：编外人员数量按418名配备齐全。4、产出指标：编外人员工资支付及时性，年度指标值：编外人员工资支付及时性100%。5、产出指标：编外人员工资支付标准，年度指标值：根据《广州市安全生产监督管理局关于转发广州市财政局关于调整我市机关事业单位编外人员经费标准的通知》，按7万元/人/年工资标准支付到位。6、产出指标：编外人员到位率，年度指标值：编外人员按418名配备齐全，到位率100%。
区应急管理局	区应急管理局本级	专职安监员绩效奖惩管理经费	进一步调动专职安监员工作积极性，提高工作效能，优化专职安监员绩效奖惩管理，日常绩效300元/人/月，年度绩效1万元每单位，提升队伍建设水平。	1、效益指标：重大安全事故发生宗数，年度指标值：强化队伍建设，加大巡查执法力度，减少安全事故发生宗数。2、产出指标：编外人员工资支付标准，年度指标值：编外人员日常绩效标准300元/人/月。年度评优为1万元/单位。3、产出指标：编外人员工资支付及时性，年度指标值：日常绩效于每月终了后按考核通报情况据实发放。4、产出指标：编外人员招聘数量，年度指标值：编外人员招聘数量为300人。
区应急管理局	森林防火指挥部办公室	林政协管员（护林员）经费	加强日常巡逻巡护，及时制止违规野外用火，及时发现林业有害生物发生情况，及时制止管护区内乱砍滥伐、乱捕滥猎、乱采滥挖乱占等破坏森林资源行为，发现火情及时报告，及时扑救，及时处置，实现森林火灾防患于未然的目标，有力保障全区群众生命财产安全和森林资源安全。	1、效益指标：重大安全事故发生宗数，年度指标值：年内森林火灾发生宗数对比同期降低5%以上。2、产出指标：编外人员工资支付标准，年度指标值：护林员工资标准为2.5万元/人/年。3、产出指标：编外人员工资支付及时性，年度指标值：年中将指标一次性划拨镇街。4、产出指标：编外人员招聘数量，年度指标值：护林员招聘数量为22人。
区应急管理局	区应急管理局本级	镇（街）园区专职安监员队伍建设经费（上级提前下达）	为有力保障全市基层镇（街）园区专职安监员队伍持续、高效履行相关工作职责，全面监管辖区生产经营单位安全生产，深入排查各类安全隐患，督促企业落实主体责任，按要求完成问题整改闭环，全力保障辖区安全生产形势稳定向好。	1、产出指标：巡查企业数，年度指标值：不少于7万家次。2、产出指标：现场出具巡查文书数，年度指标值：不少于8万份。3、效益指标：巡查查处隐患数，年度指标值：大于5万项。4、产出指标：巡查责改率，年度指标值：大于30%。5、产出指标：专职安监员待遇标准，年度指标值：7万元/人./年。

广州市番禺区应急管理局2022年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

主管部门	预算单位	项目名称	绩效目标	绩效指标
区应急管理局	森林防火指挥部办公室	番禺区-政策性森林保险费（上级提前下达）	政策性森林保险是中央支持“三农”、发展林业的重要举措，可以提高林业抵御风险和可持续发展能力，有利于我市林业生态安全体系建设。	1、产出指标：生态公益林承保率，年度指标值：100%。2、产出指标：商品林承保率，年度指标值：≥30%。3、满意度指标：参保林农满意度，年度指标值：≥90%。4、满意度指标：满意，年度指标值：90%。