
附件 3

广州市番禺区沙湾兴贤小学 2021 年部门整体支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门概况

象达人“不忘初心，牢记使命”，紧跟党的步伐，以先进引领先进，以党建促群团建设，将党史学习教育贯穿全年，秉承象达“尚学”之风，扎实推进“植根尚学文风，化育通达人格”办学理念，厚植特色文化，赋能象达教育。我校设有德育处、团委、党支部、教导处、教务处及总务处来管理校园正常运行。

（二）年度总体工作和重点工作任务

在上级部门的领导下，我校全体教职员工积极落实国家的双减政策，践行八项规定。在工作中不忘初心，党员先行，群策群力圆满做好了本学期的各项工作学校“五育并举立德树人”的方针，落实教师队伍“团队带教共同成长”策略，本学期，我校各项工作取得了阶段的成效。

1、学校注重科学、美育教育活动，本学期科技、美育教育方面取得较好的成绩。学校合唱队在全国“共迎未来”第二届“中外人文交流小使者”合唱集体展示活动获得全国合唱评比二等奖。学校组织学生参加 2021 年广州市第七届校园

无线电阳光测向活动,获得 5 个广州市的三等奖;组织学生参加番禺区第 37 届青少年科技创新大赛科学幻想绘画项目,获得 2 个一等奖, 1 个二等奖, 3 个三等奖组织学生参加番禺区第八届学校舞蹈比赛(群舞)小学乙组,获得一等奖学生参加广州市舞蹈比赛获得一等奖。

2、坚持五育并举,提质增效的策略。重视劳动教育,积极实施学校“传承工艺培育匠心”的劳动特色项目。初有成效。在全镇中召开了劳动现场会,获得参会老师好评,并在番禺区融媒体中多次报道。

3、学校积极开展教育技术革新,开展多次的信息技术的校本培训活动,提高了全体教师使用鸿合技术软件的技术水平。本学期在青年教师赛课方面取得了较好的成绩:数学学科获得科组展示的一等奖,梁杏珊老师获得数学学科赛课一等奖。陈玉玲老师代表番禺区参加了广州市青年教师赛课活动,并获得了二等奖的好成绩;英语科组积极参加沙湾片区双减优秀教学设计比赛获得了 3 个特等奖,2 个一等奖,3 个二等奖。语文科组积极开展课外阅读活动,在立项课题的引领下,开展主题式教学研究,召开沙湾街课外阅读的公开研讨课例活动,获得广泛好评。

(三) 部门整体收支情况

部门整体支出绩效目标一:保障教职员工生活,调动积极性,教职员工工资福利及社会保障等足额及时发放。2021 年人员经费年初预算为 1815.04 万元,决算数为 1815.04 万

元，预算完成率为 100%，发放及时率为 100%、发放准确率为 100%、教师稳定率为 100%。

部门整体支出绩效目标二：优化资源配置，实现优质均衡发展，生均公用经费及专项资金及时、合理支出；改善办学条件，加大设备采购、校园文化、工程建设投入。2021 年项目支出年初预算为 1604.89 万元，决算数为 1604.89 万元，预算完成率为 100%，项目验收覆盖率 100%、设施配套完善率 100%、设备维护及时性 100%。

部门整体支出绩效目标三：能力提升，开展教师培训，加大教师能力提升培训等投入。预算资金使用率 100%、培训参与率 100%、培训考核通过率 100%。

（四）部门整体绩效管理情况

根据财政预算绩效管理要求，我单位组织对 2021 年度一般公共预算项目支出开展绩效自评，其中一级项目 3 个，二级项目 10 个，共涉及资金 260.66 万元，占一般公共预算项目支出总额的 100%；组织对 2021 年度 0 个政府性基金预算项目开展绩效自评（如有，下同）：共涉及资金 0 万元，占政府性基金预算项目支出总额的 0%。

共组织对 0 个项目开展了重点绩效评价（如有），涉及一般公共预算支出 0 万元，政府性基金预算支出 0 万元。其中第三方机构开展绩效评价。我单位没有项目分别委托第三方机构开展绩效评价。

组织单位整体支出绩效自评，涉及一般公共预算支出
0.00

万元，政府性基金预算支出 0.00 万元。单位整体支出绩效评价

没有委托第三方机构具体实施。

（一）自评结论综述（全年预算数为 260.66 万元，执行数为 260.66 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况与效益主要是：完善学校教育设备设施，保障教学硬件的需求，逐步提高教学质量，为开展教育提供充分的保障。发现的问题由于设备设施老化严重，但学校的公用经费不足，硬件设施还是相对不太完善。原因是：公用经费紧张难以过多投入教学设备设施当中。下一步改进措施主要是以教学为先，以急为先，提高教学硬件质量。

（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析

1.一级指标“管理效能”总得分为 45 分。其中资金管理得 16 分、采购管理得 2 分、信息公开管理得 4 分、资产管理得 4 分、成本管理得 4 分、绩效管理 15 分。本部门 2021 年预算完成率为 100%，预算准确及时，专项资金专款专用有管理，政府采购执行有监管，预决算信息及绩效信息公开及时合规，资产管理制度健全，资产账务数据一致，固定资产利用率大于 90%，公用经费控制合理，“三公经费”控制到位，绩效管理制度健全，绩效目标合理，绩效指标明确，绩效监控和绩效评价开展情况好。

2.一级指标“履职效能”总得分为 50 分。其中保障教职
员工生活,调动积极性,教职员工工资福利及社会保障等足额
及时发放,得分 20 分;优化资源配置,实现优质均衡发展,
生均公用经费及专项资金及时、合理支出;改善办学条件,
加大设备采购、校园文化、工程建设投入,得分 20 分;能
力提升,开展教师培训,加大教师能力提升培训等投入,得分
10 分。

(三) 各重点任务项目支出完成情况分析

2021 年度教育经费项目、教育专项经费项目以及学前三
年行动计划经费项目资金 100%按时完成支出。

(四) 主要工作成效

我校全体教职员工积极落实国家的双减政策,践行五项规定。
在工作中不忘初心,党员先行,群策群力圆满做好了本学期的
各项工作学校“五育并举立德树人”的方针,落实教师队伍“团
队带教共同成长”策略,本学期,我校各项工作取得了阶段的成
效。

三、存在的主要问题

在取得进步的同时,我们也认识到,我街教育改革和发展还
面临不少困难和问题。如学前教育优质均衡发展有待提升,尤其
是着力于特色发展、内涵发展上力度要有所加强;民办学校要从
规范管理向办学质量方面定位;加强牢固安全发展底线,注意师
生思想政治安全、意识形态安全、日常工作生活安全、心理身体
安全等等。这些问题,我街将在今后的工作中认真研究、采取措

施、积极解决。

四、下一步改进措施

接下来的有关项目中，将对使用经费的单位进行经费使用的培训、监督及指导，单位可以更加合理的安排经费支出，将每一笔经费都落到实处，以确保项目保质完成

五、附件

部门整体支出绩效自评表。