

部门整体支出绩效自评表

(2021年度)

单位基本情况										
单位名称	中国共产党广州市番禺区委委员会 一线战工作部				财供人数（编制总数）合计：20				单位数:1	
年度整体 绩效目标	2021年区委统战部继续做好支持党外人士工作：. 深化港澳联络联 谊；加强对台交流交往；完善民族宗教服务管理；团结凝聚侨胞侨 力；抓好统战系统各项综合工作。				整体绩效目标完成情况		2021年区委统战部较好地履行支持党外人士履职尽 责、完善民族宗教服务管理、团结凝聚侨力、加强 对港澳台交流交往等部门职能，在整体支出绩效评价过程中，按照“以结果为导向、基于证据”的思 路，遵循“客观、公正、科学、规范”原则，通过 基础资料收集整理、书面评审、现场评价和综合评 价等程序，全面、科学实施独立的第三方评价。在 本年度，我部顺利完成民主党派工作、民族宗教工 作、侨务工作、港澳台交流工作等五项工作任务 和关键绩效指标		未能完成原因 存在着关键指标设置不合理、部门科室 工作计划性有待增强、资产管理工需 进一步规范、部分工作有待提质增效等 。	
年度部门 整体支出 规模（万 元）		按资金来源		按资金结构			按预算级次			
		财政拨款	其他资金	基本支出		项目支出	区本级支出	转移支付		
	全年预算数	1363.71		1064.69		299.68				
	全年执行数	1363.71		1064.69		299.68				
	完成率	100%		100%		100%				
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施		
管理效能	45	资金管理	16	预算完成率	2	部门（单位）本年度部门预算的预算 完成数与预算数的比率，用以反映和 考核部门（单位）预算完成程度。	1.5			
				部门预算编制情况	3	反映部门（单位）预算编制的准确性 、及时性，对申请新增预算的入库项 目开展事前立项预算评估工作的落实 情况。	3	及时按要求编制部门预算。		
				专项资金管理情况	2	反映部门专项资金管理总体情况。	2	专项资金按规定使用。		
				财政拨款收入预决算差 异率	2	反映部门（单位）收入预算编制的准 确性。	1.5			
				一般公共预算支出年度 平均执行率	2	反映部门预算资金支出进度。	2	预算资金支出进度在规定内。		
				结转结余率	2	部门（单位）当年度结转结余额与当 年度预算总额的比率，用以反映和考 核部门（单位）对结转结余资金的实 际控制程度。	2			
				部门预算及财务管理制度 健全性	3	部门为加强预算管理、规范财务行为 而制定的管理制度是否健全完整，用 以反映和考核部门预 算管理制度对完成主要职责或促进事 业发展的保障情况。	3			
		采购管理	2	政府采购执行率	2	部门（单位）本年度实际政府采购金 额与年度政府采购预算的比率，用以 反映和考核部门（单位）政府采购预 算执行情况。	2			
		信息公开管理	4	预决算信息公开合规性	2	主要考核部门（单位）在被评价年度 是否按照政府信息公开有关规定公开 相关预决算信息，用以反映部门（单 位）预决算管理的公开透明情况。	2	预决算信息公开合规		
				绩效信息公开情况	2	反映部门（单位）绩效信息公开执行 到位情况。	2	认真落实绩效信息公开		
		资产管理	4	资产管理制度健全性	1	部门（单位）为加强资产管理，规范 资产管理行为而制定的管理制度是否 健全完整、用以反映和考核部门（单 位）资产管理制度对完成主要职责或 促进社会发展的保障情况。	1			
				资产账务核对情况	1	反映部门（单位）资产账与财务账的 核对情况。	1			
				固定资产利用率	2	部门（单位）实际在用固定资产总额 与所有固定资产总额的比率，用以反 映和考核部门（单位）固定资产使用 效率程度。	2			
		成本管理	4	公用经费控制率	2	部门（单位）本年度实际支出的公用 经费总额与预算安排的公用经费总额 的比率，用以反映和考核部门（单 位）对机构运转成本的实际控制程度 。	1.5			
				“三公经费”控制率	2	部门本年度“三公经费”实际支出数 与预算安排数的比率，用以反映和考 核部门对“三公经费”的实际控制程 度。	2			
		绩效管理制度建设	3	反映部门对机关和下属单位、专项资 金等绩效目标管理、绩效运行监控、 绩效评价管理和评价结果应用等预算 绩效管理制度的建设和执行情况。	3					

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	得分/自评分		评分依据、未达标原因、改进措施	
		绩效管理	15	绩效目标合理性	2	部门（单位）所设立的整体绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和评价部门（单位）设立的绩效目标与部门履职和年度工作任务的相符性。	2			
				绩效指标明确性	2	部门（单位）依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标的明确化情况。	1.5		区委统战部设置四个方面部门整体关键指标，即：推进非公经济企业发展，深化港澳联络联谊、加强对台交流交往、团结凝聚侨胞侨力，支持党外人士履职尽责，抓好落实统战系统各项综合工作。但是，四个方面关键绩效指标较为概况，难以细化和量化。该指标扣0.5分。	
				绩效目标完成率	2	部门（单位）整体绩效目标中各项目标的完成情况，反映部门整体支出绩效目标的实现程度。	2			
				绩效监控和绩效评价开展情况	4	反映部门整体支出绩效监控和绩效自评开展情况。	4			
				绩效结果应用	2	反映部门对监控结果处理、绩效重点评价意见等的整改应用情况。	2			
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	年度指标值	实际完成指标值	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	备注
履职效能	50	任务1-产出	25	指标1：支持党外人士履职尽责	5	1.考察民主党派、知联会、新联会领导班子及骨干成员培训人次情况。 2.培训100人次以上，得5分，不到100人次，每少10人，扣1分，扣完为止。	举办民主党派、知联会、新联会领导班子及骨干成员培训班，培训约100人（次）。	5	完成该项指标	
				指标2：民主党派两会提案份数	5	1.考察民主党派两会提案情况。 2.民主党派两会提案25份以上，得5分，不到25份，每少5份，扣1分，扣完为止。	民主党派在区两会期间提交集体、个人提案25份。	5	完成该项指标	
				指标3：广州大学城高校海外校友会、番禺海外社团侨智联盟创建情况。	5	1.考察广州大学城高校海外校友会、番禺海外社团侨智联盟创建情况。 2.广州大学城高校海外校友会、番禺海外社团侨智联盟创建，得5分，否则得0分。	成功创建广州大学城高校海外校友会、番禺海外社团侨智联盟，为海外校友、海外高层次人才、海外新侨创造搭建一个国际性的创新创业合作和服务平台。	5	完成该项指标	
				指标4：港澳政协委员换届	5	1.考察港澳政协委员换届工作开展情况。 2.港澳政协委员换届工作圆满成功，得5分，否则酌情扣分。	圆满完成港澳政协委员换届工作。	5	完成该项指标	
				指标5：产出综合评价	5	1.综合考察区委统战部的产出情况。 2.部门产出与年初预期目标相符、与部门职能相符，得5分，否则酌情扣分。	未设置产出指标预期值，难以判断是否完成预期指标值。	4.5	年初需充分考虑并做好全年考核指标	
		任务2-效益	25	指标1：向上报送信息总数	5	1.考察区委统战部向上报送信息情况。 2.报送信息200条以上，得5分，不足200条，每少10条，扣1分，扣完为止。	向市委统战部、区委等报送信息总数200余条，8条信息获中央统战部采用，20条信息被广州统战微信公众号采用，17条信息被《番禺工作》《番禺信息》采用。	5	完成该项指标	
				指标2：台胞台企问题咨询求助处理率	5	1.考察台胞台企问题咨询求助处理情况。 2.处理率≥90%，得5分，不足90%，每少5%，扣1分，扣完为止。	2021年解决回复关于台胞子女义务教育、环境治理、厂房建设、疫苗接种等各类问题咨询、求助300余件，处理率100%。	5	完成该项指标	
				指标3：涉侨来信来访来电求助处理率	5	1.考察涉侨来信来访来电求助处理情况。 2.处理率≥90%，得5分，不足90%，每少5%，扣1分，扣完为止。	2021年处理涉侨来信来访来电求助共32件次，处理率为100%。	5	完成该项指标	
				指标4：涉少数民族问题、纠纷和困难处理率	5	1.考察涉少数民族问题、纠纷和困难处理情况。 2.处理率=100%，得5分，不足100%，每少5%，扣1分，扣完为止。	协调处置2起涉少数民族因素商铺租赁纠纷，协助东环街、沙湾街等少数民族适龄儿童解决上学问题等，处理率100%	5	完成该项指标	
				指标5：效益综合评价	5	1.综合考察区委统战部的效益情况。 2.效益与年初预期目标相符、与部门职能相符，取得的效益明显，得5分，否则酌情扣分。	年初未设置效益指标预期值，难以判断是否完成预期指标值。	4.5	年初需充分考虑并做好全年考核指标	
加减分项	5	工作表现加减分	5	工作受表彰或批评	5	反映部门预算管理工作受表彰或批评的相关情况。	1.加分项：部门完成预算编制及执行等工作较好，受到财政部门表扬的；部门决算完成工作较好，受到财政部门表扬的，每项加2.5分，加分最多不超过5分。 2.减分项：审计部门或财政部门在对各部门进行监督检查、绩效评价时，如发现在预算编制或预算执行上存在违规行为、绩效评价结果为差的；部门未在规定时间内完成绩效自评的、绩效审计发现问题造成入审计整改问题的，每发现一起扣2.5分，扣分合计不超过5分。	0		
总分	100						92			