

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市番禺区人才交流管理办公室

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	1,147.30	1,147.30				
区人才交流管理办公室	1,147.30	1,147.30				
区机关和事业单位租赁人员租赁服务费	176.00	176.00			通过人才租赁服务提供租赁岗位合同工的入职、岗前培训、劳动合同签订、员工关系维护、社保公积金及福利待遇、绩效考核等综合性、专业性的人力资源服务。为区内租赁岗位合同工提供入职、岗前培训、劳动合同签订、员工关系维护、社保公积金及福利待遇、绩效考核等综合性、专业性的人力资源服务；通过规范机关事业单位合法合规用工，减少劳动纠纷、构建和谐劳动关系；优化人才配置、稳定机关事业单位编外人员队伍、提高工作效率、保障机关事业单位工作顺利开展。	1、1-产出指标,12-质量指标,劳动合同签订率;实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;,2、2-效益指标,21-经济效益,降低人事管理成本;实施周期指标值:全区租赁岗位合同工统一管理,降低合作单位人事管理人员的负担和成本,年度指标值:全区租赁岗位合同工统一管理,降低合作单位人事管理人员的负担和成本;;3、2-效益指标,22-社会效益,构建和谐劳动关系,降低裁员率;实施周期指标值:构建和谐劳动关系,降低裁员率,年度指标值:构建和谐劳动关系,降低裁员率;;4、3-满意度指标,31-服务对象满意度,合作单位满意度;实施周期指标值:≥85%,年度指标值:≥85%;,5、1-产出指标,13-时效指标,工资支付及时性;实施周期指标值:每月按时支付租赁岗位人员工资,年度指标值:每月按时支付租赁岗位人员工资;;6、1-产出指标,12-质量指标,工资核算发放准确率;实施周期指标值:100%,年度指标值:100%。
业务用房租赁经费	291.45	291.45			保障办公场所正常运行,为办事群众和本单位工作人员提供安全适用的办事、办公环境,为提高工作效率和服务水平提供有利条件,保证了本区流动人员人事档案管理、毕业生服务、发放人才绿卡、引进在职人才入户、职称申报等公共服务工作顺利开展。	1、1-产出指标,11-数量指标,政府采购率;实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;,2、2-效益指标,22-社会效益,保障工作正常开展;实施周期指标值:保障工作正常开展,年度指标值:保障工作正常开展;;3、2-效益指标,22-社会效益,安全事故零发生;实施周期指标值:安全事故零发生,年度指标值:安全事故零发生;;4、3-满意度指标,31-服务对象满意度,服务对象满意度;实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%;,5、1-产出指标,13-时效指标,支付及时性;实施周期指标值:≥80%,年度指标值:≥80%;,6、1-产出指标,13-时效指标,租赁及时到位率;实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%。
业务用房经费	250.31	250.31			按照中央和省市关于推进“放管服”改革要求,以“马上就办、真抓实干”为总要求,树立群众观点、强化责任担当。提升公共服务均等化、普惠化、便捷化水平,彻底打通为民服务“最后一公里”。全面确保承接的各类公益性工作平稳有序、运转高效。通过有效的管理,使业务用房能够安全、稳定、整洁、节约地运行,同时为外来客户提供满意、高效、优质的服务。如发生不可抗天灾,不应因人为主因素引发次生性灾害;不发生群体性安全事故。	1、1-产出指标,11-数量指标,物业服务到位率;实施周期指标值:≥90%,年度指标值:≥90%;,2、2-效益指标,24-可持续影响,监督检查整改落实率;实施周期指标值:>98%,年度指标值:>98%;,3、2-效益指标,22-社会效益,安全事故零发生;实施周期指标值:安全事故零发生,年度指标值:安全事故零发生;;4、3-满意度指标,31-服务对象满意度,服务对象满意度;实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%;,5、1-产出指标,13-时效指标,支付及时性;实施周期指标值:≥80%,年度指标值:≥80%;,6、1-产出指标,12-质量指标,设备维修完成率;实施周期指标值:≥95%,年度指标值:≥95%。

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市番禺区人才交流管理办公室

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
外包劳务经费	162.46	162.46			为落实“放管服”改革优化营商环境工作，提升行政效能，提高人才服务质量：1. 办事更快，在法定服务时限的基础上，整体服务时限压减50%，实现服务提速50%；2. 服务更优，在简化现有流程的基础上，提供更优质、细致及周到的服务，实现服务零投诉。	1、2-效益指标, 24-可持续影响, 稳定毕业生就业局势，促进社会持续发展；实施周期指标值:稳定毕业生就业局势，促进社会持续发展, 年度指标值:稳定毕业生就业局势，促进社会持续发展；, 2、2-效益指标, 21-经济效益, 确保番禺毕业生就业率90%以上，促经济发展；实施周期指标值:确保番禺毕业生就业率90%以上，促经济发展, 年度指标值:确保番禺毕业生就业率90%以上，促经济发展；, 3、2-效益指标, 22-社会效益, 确保毕业生就业稳定，营造良好社会环境；实施周期指标值:确保毕业生就业稳定，营造良好社会环境, 年度指标值:确保毕业生就业稳定，营造良好社会环境；, 4、3-满意度指标, 31-服务对象满意度, 服务对象满意度；实施周期指标值:达到95%, 年度指标值:达到95%；, 5、1-产出指标, 13-时效指标, 工作按时完成率；实施周期指标值:达到95%, 年度指标值:达到95%；, 6、1-产出指标, 12-质量指标, 验收合格率；实施周期指标值:达到98%, 年度指标值:达到98%；, 7、1-产出指标, 11-数量指标, 项目任务完成率；实施周期指标值:达到95%, 年度指标值:达到95%。
产业人才发展专项资金	68.80	68.80			1. 整合多方面资源，在毕业生就业、党建引领人才等方面实现“政校企才”合作，通过推动园区人才高质量服务，为番禺经济发展贡献力量； 2. 通过线上线下一等手段展示番禺就业创业环境，让高校大学生更加了解番禺，同时通过各类活动实现“政校企才”无缝对接。	1、2-效益指标, 24-可持续影响, 优化人才和产业结构，促进社会可持续发展；实施周期指标值:优化人才和产业结构，促进社会可持续发展, 年度指标值:优化人才和产业结构，促进社会可持续发展；, 2、2-效益指标, 21-经济效益, 引才留才，为地区经济发展注入新动力；实施周期指标值:引才留才，为地区经济发展注入新动力, 年度指标值:引才留才，为地区经济发展注入新动力；, 3、2-效益指标, 22-社会效益, 提升毕业生就业率，营造良好的社会环境；实施周期指标值:提升毕业生就业率，营造良好的社会环境, 年度指标值:提升毕业生就业率，营造良好的社会环境；, 4、3-满意度指标, 31-服务对象满意度, 服务对象满意度；实施周期指标值:达到95%, 年度指标值:达到95%；, 5、1-产出指标, 12-质量指标, 项目活动验收合格率；实施周期指标值:100%, 年度指标值:100%；, 6、1-产出指标, 13-时效指标, 项目按时完成率（%）；实施周期指标值:100%, 年度指标值:100%；, 7、1-产出指标, 13-时效指标, 经费支付及时性；实施周期指标值:≥90%, 年度指标值:≥90%。
购置经费	4.00	4.00			根据单位需求，合理配置办公设备，提高工作效率和服务水平，保障工作顺利开展。	1、1-产出指标, 11-数量指标, 购置计划执行率；实施周期指标值:≥90%, 年度指标值:≥90%；, 2、2-效益指标, 22-社会效益, 设备使用率；实施周期指标值:≥95%, 年度指标值:≥95%；, 3、2-效益指标, 22-社会效益, 采购程序规范性；实施周期指标值:≥99%, 年度指标值:≥99%；, 4、3-满意度指标, 31-服务对象满意度, 服务对象满意度；实施周期指标值:≥95%, 年度指标值:≥95%；, 5、1-产出指标, 13-时效指标, 支付及时性；实施周期指标值:100%, 年度指标值:100%；, 6、1-产出指标, 12-质量指标, 设备验收通过率；实施周期指标值:≥99%, 年度指标值:≥99%。

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市番禺区人才交流管理办公室

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
人才工作经费	35.27	35.27			实施区委区政府“人才强区”战略，落实区人社局“提升人力资源活力，抢建人才高地”工作部署为目标，不断适应新环境、开创新局面。坚持“服务社会、服务人才”的工作宗旨，积极主动、高效优质开展各项人事人才工作，增强各地人才留在番禺安居乐业的幸福感和归属感。	1、1-产出指标, 11-数量指标, 举办招聘会数量；实施周期指标值:≥3场, 年度指标值:≥3场; , 2、2-效益指标, 21-经济效益, 确保就业局势稳定，促企业和地区经济发展；实施周期指标值:确保就业局势稳定，促企业和地区经济发展, 年度指标值:确保就业局势稳定，促企业和地区经济发展; , 3、2-效益指标, 22-社会效益, 缓企稳岗，促毕业生就业及社会稳定发展；实施周期指标值:缓企稳岗，促毕业生就业及社会稳定发展, 年度指标值:缓企稳岗，促毕业生就业及社会稳定发展; , 4、3-满意度指标, 31-服务对象满意度, 服务对象满意度；实施周期指标值:达到95%, 年度指标值:达到95%; , 5、1-产出指标, 12-质量指标, 档案整理、规范扫描、妥善保存工作完成率；实施周期指标值:达到98%, 年度指标值:达到98%; , 6、1-产出指标, 13-时效指标, 招聘会按时完成率；实施周期指标值:100%, 年度指标值:100%。
机构运行辅助经费	159.00	159.00			通过对本单位人员工资及其他福利待遇按规定进行发放，保障本单位流动人员人事档案管理、毕业生服务、发放人才绿卡、引进在职人才入户、职称申报等公共服务工作顺利开展。	1、2-效益指标, 24-可持续影响, 稳定毕业生就业，引才留才，促进社会发展；实施周期指标值:稳定毕业生就业，引才留才，促进社会发展, 年度指标值:稳定毕业生就业，引才留才，促进社会发展; , 2、1-产出指标, 11-数量指标, 人员到位率；实施周期指标值:≥90%, 年度指标值:≥90%; , 3、2-效益指标, 22-社会效益, 群体事件发生率；实施周期指标值:0%, 年度指标值:0%; , 4、3-满意度指标, 31-服务对象满意度, 服务对象满意度；实施周期指标值:≥95%, 年度指标值:≥95%; , 5、1-产出指标, 13-时效指标, 工资支付及时性；实施周期指标值:100%, 年度指标值:100%; , 6、1-产出指标, 12-质量指标, 年度考核完成率；实施周期指标值:100%, 年度指标值:100%。