

中国共产党广州市番禺区委员会老干部局 2021 年部门整体支出 绩效自评报告

一、基本情况

(一) 部门概况

中国共产党广州市番禺区委员会老干部局作为区委工作机关，为正处级，归口区委组织部管理，其主要职责：

1. 贯彻执行中央、省、广州市及区委有关离退休干部工作的方针政策，结合实际指导各单位做好离休干部和区副处（局）级以上退休干部的管理和服务工作。

2. 协助有关部门加强离退休干部党支部的建设，组织离休干部和区副处（局）级以上退休干部学习党的路线、方针、政策和时事政治，宣传党的老干部政策，宣传、表彰离休干部和区副处（局）级以上退休干部中的先进人物和先进事迹。

3. 检查、督促落实各单位离休干部和区副处（局）级以上退休干部的政治、生活待遇，对老干部工作中出现的新情况、新问题进行调查研究，并向区委、区政府提出解决问题的意见和办法。

4. 指导、协调老干部活动中心和各单位搞好老干部活动场所建设和管理，组织老干部开展各项有益身心健康的活动。

5. 负责组织、指导区关心下一代工作委员会开展工作，负责区关心下一代工作委员会办公室的管理。

6. 接待离休干部和区副处（局）级以上退休干部来访，及时处理并答复有关来信来函。

7. 负责全区离休干部和区副处（局）级以上退休干部的有关资料和信息统计综合工作。

8. 办理干部离休和区副处（局）级以上干部退休手续，审办离休干部进出番禺易地安置工作。

9. 协调和指导各单位做好离休干部和区副处（局）级以上退休干部的医疗、体检、保健工作，到医院、疗养院看望及慰问住院的老干部。

10. 组织、指导各单位做好重大节日慰问离休和区副处（局）级以上退休干部工作，组织老干部参观工农业生产建设项目。

11. 掌握全区老干部工作人员的情况，对他们的工作进行指导、检查，不断提高他们的业务水平。

12. 承办区委、区政府交办的其他事项。

本部门内设职能科室3个，分别是办公室、生活待遇科、关心下一代工作科（区关心下一代工作委员会办公室）。

（二）年度总体工作和重点工作任务

年度总体工作：依托广州市番禺区委离退休干部工作委员会、广州市番禺区老干部党校，加强离退休干部党组织建设和思想政治引领，持之以恒引导老同志为党和人员事业增添正能量；积极落实老干部的生活待遇，为老干部办实事做好事解难事；丰富老同志精神文化生活。

重点工作任务：

1. 积极落实老干部的政治待遇，依托广州市番禺区委离退休干部工作委员会、广州市番禺区老干部党校，加强离退休干部党组织建设和思想政治引领，持之以恒引导老同志为党和人员事业增添正能量。

2. 积极落实老干部的生活待遇，为老干部办实事做好事解难事。

3. 积极发挥“五老”作用，进一步推动关心下一代工作发展。

4. 丰富老同志精神文化生活。

（三）部门整体收支情况

2021 年全年预算数 2066.22 万元，执行数 2032.03 万元，完成预算的 98.35%。从评价情况来看，我局较好完成了 2021 年履行职能职责和各项重点工作任务，整体支出和项目绩效情况较为理想，总体上达到了全过程预算绩效管理的要求。

（四）部门整体绩效管理情况

部门整体绩效目标：1. 积极落实老干部的政治待遇，依托广州市番禺区委离退休干部工作委员会、广州市番禺区老干部党校，加强离退休干部党组织建设和思想政治引领，持之以恒引导老同志为党和人员事业增添正能量。2. 积极落实老干部的生活待遇，为老干部办实事做好事解难事。3. 积极发挥“五老”作用，进一步推动关心下一代工作发展。4. 丰富老同志精神文化生活。

我部门 2021 年每季度末均对部门整体运行情况进行绩

效运行监控，各项工作有序进行，未发现项目停滞等情况，较好地实现了各阶段的绩效目标。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

按照《部门整体支出绩效自评表》的评价指标，我部门进行了认真的自评分析，2021年整体支出绩效自评结果为94.16分，达到“优”等级。

（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析

我部门自评结果优秀，本年度绩效目标完成情况如下：

1. 加强离退休干部党组织建设和思想政治引领，推动了离退休干部党支部建设和党员思想政治建设有新进步。

2. 积极落实老干部的生活待遇，春节期间对老干部（遗属）及时进行慰问（及时率100%）。

3. 积极落实老干部的生活待遇，为老干部办实事做好事解难事；推动关工委工作持续有效发展。

4. 学习活动场室配套改造修缮工程验收合格率达到100%。

本年度绩效目标已全部完成，较好地实现了部门绩效。

（三）各重点任务项目支出完成情况分析

我部门积极落实各项工作，圆满完成了各项工作：

1. 积极落实老干部的政治待遇，依托广州市番禺区委离退休干部工作委员会、广州市番禺区老干部党校，加强离退休干部党组织建设和思想政治引领，持之以恒引导老同志为党和人员事业增添正能量。2021年成功举办老干部国内外形

势报告会 2 次；按照上级部署推动离退休干部党支部建设和党员思想政治建设有新进步；组织离退休干部党支部书记学习交流 1 次。

2. 积极落实老干部的生活待遇，完成春节中秋两个重大节日慰问活动、“五必访”工作，适时开展老干部特殊困难帮扶，为老干部办实事做好事解难事。

3. 积极发挥“五老”作用，进一步推动关心下一代工作发展。继续打造关工工作品牌，举办番禺区关工工作 20 周年回顾展览 1 次；关工委讲师团开展“学党史，听党话，做党的好孩子”主题宣讲活动。

4. 丰富老同志精神文化生活。推进离退休干部活动学习阵地建设、丰富老同志精神文化生活。完成学习活动场室配套改造修缮工程验收；开设 9 门网络课程和 2 门线下课程；开展“我看建党百年新成就”专题活动为党的伟大成就点赞，颁发“光荣在党 50 年”纪念章弘扬光荣传统和优秀品质，组织参加广州市“百年华诞颂党恩”诗词征集活动抒发爱党情怀；加强老干部工作信息化建设，进一步拓展“番禺老干部”微信公众号功能，打造离退休干部线上宣教平台，积极举办各类活动。

（四）主要工作成效

1. 突出归属感永葆离退休干部政治本色

推动离退休干部职工党员到居住地党组织报到，举办离退休干部党支部书记党建专题培训、交流研讨，进一步加强离退休干部党组织标准化规范化建设。

2. 突出参与感引导离退休干部助力新征程

组织老干部座谈研讨、参观学习，为番禺重点建设项目、“十四五”规划和2035年远景目标建言献策；邀请老干部代表参加和列席区第十四次党代会，组织发动区第十四次党代会和党的十九届六中全会精神学习热潮；举办纪念番禺区关工委成立20周年系列活动，表彰获得省市关心下一代工作先进荣誉的集体和个人，彰显番禺老干部“老有所为”。

3. 突出获得感确保离退休干部共享改革发展成果。

将老干部活动模式由集中调整为分散、学习方式由线下调整为线上，推出区老干大学“乐龄”微课堂老年教育网络平台，采用“互联网+融媒体”模式为广大老干部提供网络录播课程。

4. 突出责任感推动老干部工作高质量发展

一是加强老干部工作信息化建设。进一步拓展“番禺老干部”微信公众号功能，打造离退休干部线上宣教平台；举办“禺老新姿 翰墨传承”番禺区老干部线上书画摄影作品展，用浓缩的光影串联中国共产党百年历程中的“番禺故事”；加强指导各单位用活用好“广州市离退休干部智慧服务管理系统”，实现老干部服务管理的动态把脉、精准对接。二是加强老干部工作特色品牌创建。引导“老干部志愿服务队”在疫情防控中发挥余热，持续推进中华优秀传统文化“三进”活动，坚持党建带关建推进民企关工组织建设，积极申报广东省老干部工作品牌。三是加强老干部工作队伍建设。建设

政治机关，通过党史学习教育引导老干部工作者不断深化学思践悟，坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为头等大事和首要政治任务；秉持为民情怀，全面落实“我为群众办实事”6项清单任务，推动党史学习教育成果转化为工作实效，在职党员全员参加了社区疫情防控志愿服务，展现老干部工作者服从大局、服务老干的责任担当；鼓励“比学赶超”，组织全区老干部工作人员学习交流及基层关工委骨干业务培训，进一步提升“善作善成”做好老干部工作的本领和能力。

三、存在的主要问题

（一）老干部工作队伍综合素质未能完全符合新形势要求。干部年龄结构偏大，面对精准服务的新形势、新要求、新问题，思路不够开阔、工作的锐气和创新性也有局限。

（二）服务工作未能满足离退休干部差异性诉求。离休干部学习热情高，但生理机能的衰退导致学习集中学习的人数逐年下降；传统学习模式和内容无法完全满足退休干部个性化需求。新近退休干部参加老干中心活动及部分“五老”参加关工委工作的积极性有待提高。

（三）区级老干部学习活动阵地建设与番禺区经济社会发展不同步。区老干部活动中心作为我区离退休干部学习、活动的重要场所，管理理念、服务水平和设备设施等与周边地区有较大差距，局限了其核心阵地作用的发挥。受疫情影响，部分线下工作转为线上，可能会课程质量。

四、下一步改进措施

（一）严格对标中央和省市区委部署要求，使离退休干部思想政治建设走深。一是把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想与党的十九届六中全会精神贯通起来，作为当前和今后一个时期的首要政治任务抓紧抓好，多形式、全覆盖向广大老干部和党员干部传达宣传。二是依托老干部党校、离退休干部党支部和老年干部大学主阵地，用好“广州市离退休干部智慧服务管理系统”“番禺老干部”微信公众号等平台载体，认真落实阅文、情况通报等政治待遇制度，使老干部正确把握党政国策区情民意。三是着重加强离退休干部支部书记、新退休干部党员两支队伍的政治建设，不断提高老干部政治判断力、政治领悟、政治执行力。

（二）认真对表老干部工作任务要求，将离退休干部党建工作走实。一是强化党建，把离退休干部党建工作放在全区党建大格局中来谋划，积极探索离退休干部党组织和党员有效组织方式、学习方式、活动方式，不断增强党组织的政治功能、组织力和活力，充分发挥离退休干部的政治优势、经验优势和威望优势。二是注重融合，以党员“双报到”推进离退休干部党建更好地融入城市基层党建大格局，助力大战大考抢抓工作提档升级的机遇，不断健全完善离退休干部党员在疫情常态化下发挥优势作用长效机制，指导各单位把离退休干部党组织建设、老干部作用发挥与提升番禺文化软实力、创新基层社会治理等各项工作相融合，推动离退休干部党建工作不断取得新成效、取得新突破。三是善于联合，

主动对接街道社区、志愿团体，借鉴“时间银行”等其他单位经验做法，“借船出海、借梯登高”，更多地为老干部、老党员提供参与社会公益事业的机会和平台，构建党组织领导的“老干部群体引领老年群体”共建共治共享幸福番禺新格局。

（三）提高离退休干部服务管理和精神文化建设水平，让老干部工作更加走心。一是抓好提高离休干部待遇等政策举措落地，把离退休干部服务融入社会化养老服务体系，依托单位、社会养老机构、健康养老企业等力量，建立多层次的离退休干部精准服务保障体系。二是深化老干部“两个阵地”转型升级，用好区域、系统内的各类文化资源，加强老干部活动组团的规范化建设，搭建更多的交流展示平台，进一步发挥老干部文化建设引领风尚、教育群众、服务社会、推动发展的作用。三是探索推进干部退休激励关爱工作，指导各单位重点抓好新退休干部离岗教育和激励工作，鼓励条件成熟的单位举办干部荣休仪式，增强干部退休荣誉感、归属感、使命感。

（四）加强老干部工作部门自身建设，努力把握未来发展走势。一是要解决“形势怎么看”的问题。准确理解习近平总书记关于老干部工作的重要指示精神、党中央关于老干部工作决策部署、人口老龄化的大势、区委中心工作任务和对老干部工作的要求，找准着力点、切入点发挥好老干部工作作用价值，提升做好老干部工作的政治站位和使命责任。二是解决“工作怎么干”的问题。坚持以人民为中心的发展

思想，理念上求创新、品牌上求突破、机制上求融合，积极推广“党建带关建，促民营企业关工工作建设”品牌，引导各单位创建培育老干部工作和关工工作品牌，提高老干部对老干部工作的满意度、提高老干部晚年生活的幸福度、提高老干部参与番禺高质量发展新格局的贡献度。三是解决“队伍怎么带”的问题。深化拓展做“人民满意的公务员”活动，建设讲政治、有担当、爱学习、境界高的高素质专业化老干部工作队伍，重视培养优秀年轻干部，以信息化带动精准化规范化，发挥老干部工作“双先”模范带头作用，在全系统营造浓厚的崇尚先进、见贤思齐、比学赶超的干事创业氛围，为彰显制度优势和党建特色而不懈努力。