

部门整体支出绩效自评表

(2021年度)

单位基本情况									
单位名称	中国共产党广州市番禺区委员会老干部局								单位数:2
年度整体绩效目标	1. 积极落实老干部的政治待遇, 依托广州市番禺区委离退休干部工作委员会、广州市番禺区老干部党校, 加强离退休干部党组织建设和思想政治引领, 持之以恒引导老同志为党和人员事业增添正能量。2. 积极落实老干部的生活待遇, 为老干部办实事做好事解难事。3. 积极发挥“五老”作用, 进一步推动关心下一代工作发展。4. 丰富老同志精神文化生活。				整体绩效目标完成情况		一是政治“铸魂”打造离退休干部理论学习矩阵, 规范“造形”高质量推进新时代离退休干部党建工作。二是在党史学习教育中发挥老干部独特优势, 助推番禺社会经济新发展发挥正能量。三是保障离退休干部生活医疗待遇, 落实离退休干部关爱机制。四是突出责任感推动老干部工作高质量发展, 加强老干部工作队伍建设。		未能完成原因
年度部门整体支出规模(万元)	按资金来源			按资金结构			按预算级次		
	财政拨款		其他资金	基本支出		项目支出	区本级支出		转移支付
	全年预算数		2039.27	26.95		1307.07	759.15	2066.22	
	全年执行数		2027.71	4.32		1298.99	733.04	2032.03	
完成率		99.43	16.03		99.38	96.56	98.35		
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	
管理效能	45	资金管理	16	预算完成率	2	部门(单位)本年度部门预算的预算完成数与预算数的比率, 用以反映和考核部门(单位)预算完成程度。	1.67		
				部门预算编制情况	3	反映部门(单位)预算编制的准确性、及时性, 对申请新增预算的入库项目开展事前立项预算评估工作的落实情况。	3		
				专项资金管理情况	2	反映部门专项资金管理总体情况。	2		
				财政拨款收入预决算差异率	2	反映部门(单位)收入预算编制的准确性。	2		
				一般公共预算支出年度平均执行率	2	反映部门预算资金支出进度。	2		
				结转结余率	2	部门(单位)当年度结转结余与当年度预算总额的比率, 用以反映和考核部门(单位)对结转结余资金的实际控制程度。	2		
				部门预算及财务管理制度健全性	3	部门为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整, 用以反映和考核部门预算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。	3		
	采购管理	2	政府采购执行率	2	部门(单位)本年度实际政府采购金额与年度政府采购预算的比率, 用以反映和考核部门(单位)政府采购预算执行情况。	1.49			
	信息公开管理	4	预决算信息公开合规性	2	主要考核部门(单位)在被评价年度是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息, 用以反映部门(单位)预决算管理的公开透明情况。	2			
			绩效信息公开情况	2	反映部门(单位)绩效信息公开执行到位情况。	2			
	资产管理	4	资产管理制度健全性	1	部门(单位)为加强资产管理, 规范资产管理行为而制定的管理制度是否健全完整、用以反映和考核部门(单位)资产管理制度对完成主要职责或促进社会发展的保障情况	1			
			资产账务核对情况	1	反映部门(单位)资产账与财务账的核对情况。	1			
			固定资产利用率	2	部门(单位)实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率, 用以反映和考核部门(单位)固定资产使用效率程度。	2			
	成本管理	4	公用经费控制率	2	部门(单位)本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率, 用以反映和考核部门(单位)对机构运转成本的实际控制程度。	2			
“三公经费”控制率			2	部门本年度“三公经费”实际支出数与预算安排数的比率, 用以反映和考核部门对“三公经费”的实际控制程度。	2				

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施		
		绩效管理	15	绩效管理制度建设	3	反映部门对机关和下属单位、专项资金等绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等预算绩效管理制度的建设和执行情况。	3			
				绩效目标合理性	2	部门（单位）所设立的整体绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和评价部门（单位）设立的绩效目标与部门履职和年度工作任务的相符性。	2			
				绩效指标明确性	2	部门（单位）依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标的明细化情况。	2			
				绩效目标完成率	2	部门（单位）整体绩效目标中各项目的完成情况，反映部门整体支出绩效目标的实现程度。	2			
				绩效监控和绩效评价开展情况	4	反映部门整体支出绩效监控和绩效自评开展情况。	4			
				绩效结果应用	2	反映部门对监控结果处理、绩效重点评价意见等的整改应用情况。	2			
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	年度指标值	实际完成指标值	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	备注
履职效能	50	立足老干部特点，组织引导老干部自觉做全面从严治党的坚定支持者和模范践行者。	13	举办老干部国内外形势报告会	5	举办次数（2次，视疫情情况开展）	2次	5		
				提升离退休干部党建工作水平	3	推动离退休干部党支部建设和党员思想政治建设有新进步（按照上级部署，及时贯彻有关党建工作的指示要求）	组织原区领导参观区重点建设项目、组织老党员参加拍摄市保密委党史学习教育资料红色保密专题片、赴湛江开展红色教育活动、推进“我看建党百年新成就”专题调研工作、话初心分享会暨2021年番禺区离退休干部党员轮训活动为区离退休干部党支部订阅学习资料，提升了离退休干部党建工作水平。	3		
				组织离退休干部党支部书记学习交流	5	活动次数（1次，视疫情情况开展）	1次	5		
		按政策及时落实老干部的生活待遇，圆满完成重大节日走访慰问工作，做好医疗困难专项帮扶工作，积极为老干部办实事做好事解难事	13	慰问老干部（遗属）及时率	3	春节期间对老干部（遗属）及时进行慰问（及时率100%）	100%	3		
				已故企业离休干部配偶生活困难补助发放人数	5	实际发放人数（100%发放到位）	9人，已100%发放到位。	5		
				已故离休干部配偶医疗困难补助发放人数	5	实际发放人数（100%发放到位）	15人，已100%发放到位。	5		
		继续打造关工工作品牌。	12	培育和践行社会主义核心价值观，切实抓好关工宣传教育工作	4	举办番禺区关工工作20周年回顾展览（1次）	1次	4		
				突出重点，打造品牌	4	继续推进中华优秀传统文化“三进”活动（举办番禺区“笔尖下的童真”少儿书画大赛）	举办番禺区“笔尖下的童真”少儿书画大赛1次。	4		
				扶困助学完成率	4	按预算计划开展（95%）	100%	4		
		推进离退休干部活动学习阵地建设、丰富老同志精神文化生活。	12	学习活动现场配套改造修缮工程验收合格率	4	验收合格工程量/已完成工程量（90%）	100%	4		
				老年干部大学创新教学形式	4	开设9门网络课程和2门线下课程	已完成太极拳、图像处理线下学习班，共2门；已完成网络课程：声乐、山水、粤曲、影视制作、健身气功、八段锦、瑜伽、音乐、杨式太极拳、民乐，共9门。	4		
				老干部满意度	4	满意人数/受访人数*100%（90%）	100%	4		

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	
加减分项	5	工作表现加减分	5	工作受表彰或批评	5	反映部门预算管理工作受表彰或批评的相关情况。	1. 加分项：部门完成预算编制及执行等工作较好，受到财政部门表扬的；部门决算完成工作较好，受到财政部门表扬的，每项加2.5分，加分最多不超过5分。 2. 减分项：审计部门或财政部门在对各部门进行监督检查、绩效评价时，如发现在预算编制或预算执行上存在违规行为、绩效评价结果为差的；部门未在规定时间内完成绩效自评的、绩效审计发现问题造成入审计整改问题的，每发现一起扣2.5分，扣分合计不超过5分。		
总分	100						94.16		