

附件 2

中国共产党广州市番禺区委员会组织部 2021 年部门整体支出 绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门概况

中国共产党广州市番禺区委员会组织部是区委主管党的组织建设、干部队伍建设和人才队伍建设等方面工作的部门。本部门共有下属单位 4 个，包括：中国共产党广州市番禺区委员会组织部（本级）、中共广州市番禺区委机构编制委员会办公室、广州市番禺区事业单位登记管理局及广州市番禺区党员电化教育管理办公室。本部门内设科室 14 个，分别是办公室、组织一科、组织二科、组织三科、干部科（规划办）、干部监督科（举报中心）、公务员科、人才科（干部培训科）、档案信息科、区党员电化教育管理办公室、区委编办综合科、区委编办业务科（监督检查科）、区委编办绩效管理科及区事业单位登记管理局。

（二）年度总体工作和重点工作任务

我部部门整体支出绩效目标是着力建设忠诚干净担当的高素质干部队伍，着力健全和落实科学精准的选贤任能制度、科学严密的组织制度、科学有效的人才制度，努力把组

织工作抓得更紧、抓得更严、抓得更实，推动组织工作更有特色、更有亮点、更有成效。2021 年我部重点工作任务主要有以下四个方面：

1.干部管理和机构编制相关工作。保障干部人事管理及机构编制相关业务工作顺利开展；深化选人用人工作监督；完善落实谈心谈话常态化机制；加大巡视巡察发现问题整改的督促检查力度。

2.基层党建工作。加强基层党组织和党员队伍建设，持续拓展“令行禁止、有呼必应”党建引领基层共建共治共享社会治理格局；加强党建引领基层治理机制创新，完善基层社会治理体系；进一步提升“两个覆盖”质量，统筹做好机关、国企、事业单位党建工作。

3.产业人才发展专项工作。推动出台番禺区人才安居办法；谋划建设广州大学城人才服务中心；推动与海创人才南方创业服务中心共建粤港澳大湾区海创人才综合平台，筹建海创人才产业园，吸引海外人才、项目、企业在番禺落地。

4.培训工作。面向全区党员干部广泛开展多形式、分层次、全覆盖的学习培训；推动领导班子和领导干部平时考核、年度考核、任期考核科学衔接；按要求完成区镇领导班子换届工作，选优配强干部队伍；建立专业化干部信息库和干部“成长档案”。

（三）部门整体收支情况

2021 年我部年度部门整体预算数 2809.13 万元，执行数 2637.66 万元，完成预算的 94%。其中，基本支出预算数

2310.21 万元，执行数 2188.87 万元，完成预算的 95%；项目支出预算数 498.92 万元，执行数 448.79 万元，完成预算的 90%。

（四）部门整体绩效管理情况

根据党的十九大“全面实施绩效管理”的精神以及各级财政预算绩效管理的要求，我部门积极推进预算绩效管理，有效开展部门整体支出绩效和项目（政策）绩效等各项管理工作。

我部确定工作目标所依据的政策是坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届五中全会精神，深入贯彻习近平总书记对广东重要讲话和重要指示批示精神，贯彻落实全国、全省、全市组织部长会议和市委十一届十四次全会、区委十三届十三次全会精神。以党的政治建设为统领，把不忘初心、牢记使命作为加强党的建设的永恒课题和全体党员、干部的终身课题。为统筹推进疫情防控和经济社会发展工作提供坚强组织保证，为广州实现老城市新活力、“四个出新出彩”，加快建设具有独特魅力和发展活力的国际大都市作出番禺贡献。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

根据财政预算绩效管理要求，我部门组织对 2021 年度 19 个一般公共预算项目支出开展绩效自评，共涉及资金 407.84 万元（不含转移支付项目金额），占一般公共预算项

目支出总额的 100.0%。我部 2021 年部门整体支出绩效自评总分为 94.69 分。

从评价情况来看，我部预算编制、执行及使用效益情况均达到了预期的绩效目标，各项目立项依据明确、绩效目标清晰合理，指标体系相对完善，项目管理规范，项目产出和效益显著。我部较好完成了 2021 年履行职能职责和各项重点工作任务，整体支出和项目（政策）绩效情况较为理想，总体上达到了全过程预算绩效管理的要求。

（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析

年度主要任务	任务（政策）的绩效目标	任务（政策）关键指标	年度指标值	实际完成指标值
干部管理，机构编制相关工作	保障干部人事管理及机构编制相关工作顺利开展。	干部档案散件归档	完成率 100.00%	干部档案散件归档完成率 100.00%
		区处级班子正职领导考核工作	完成率 100.00%	区处级班子正职领导考核工作完成率 100.00%
		组织部档案整理、数字化扫描工作	完成率 100.00%	组织部档案整理、数字化扫描工作完成率 100.00%
		区镇领导班子换届工作	完成率 100.00%	区镇领导班子换届工作高质量完成
		干部规划建设课题	基本完成	干部规划建设课题高质量完成
基层党建 工作	加强基层党组织和党员队伍建设	镇街党代表工作室建设	16 个镇街	16 个镇街党代表工作室常态化运作
		镇街党群服务中心常态化运作	16 个镇街	16 个镇街镇街党群服务中心常态化运作
		镇街党工委配备党建工作指导员	每个镇街 4 名	选齐配强党建指导员队伍
		“两新”组织党组织书记考核	合格以上	“两新”组织党组织书记考核全部合格以上
产业人才 发展专项	通过实施产业人才政策，吸引带动各类产业人才来我区创业和工作，激发我区存量人才创新创业的活力和潜力，打造人才创新创业优质生态圈。	举办宣传活动	5 场次	开展线上线下政策宣讲累计 13 场
		人才政策各项目申报	申报率 100.00%以上	人才政策各项目申报率 100%
		政策调研、咨询活动	1 次	到北京、武汉及省内多地开展深入调研，广泛征求区内各行业主管部门、产业园区及重点企业意见，发放网络问卷 2590 份

		第三方机构采购工作	成功开展第三方机构采购	成功通过开展第三方机构采购举办人才大会
培训工作	面向全区党员干部广泛开展多形式、分层次、全覆盖的学习培训。	举办“番禺大学堂”	4 期	已举办“番禺大学堂”4 期
		公务员专题培训班	10 期	已举办 20 期公务员专题培训班
		处级以上干部集中轮训班	1 期	已举办 8 期处级以上干部培训班
		省市级专题培训	调训 1 次	已选调我区 118 名干部参加省、市级专题培训
		新录用公务员初任班培训	100.00%全覆盖	全区覆盖率 100%，参训人数共 41 人

（三）各重点任务项目支出完成情况分析

我部组织对“产业人才发展专项资金”项目开展了重点绩效评价，涉及一般公共预算支出 47.17 万元。

1.项目概况:

通过实施产业人才政策，吸引带动各类产业人才来我区创业和工作，激发我区存量人才创新创业的活力和潜力，打造人才创新创业优质生态圈。

2.项目资金情况:

2021 年度本部门人才产业发展专项资金预算数 50.30 万元，年度预算完成数 47.17 万元，预算完成率 94%。

3.项目绩效目标完成情况:

（1）开展线上线下政策宣传宣讲累计 13 场。

（2）到北京、武汉及省内多地开展深入调研人才政策，广泛征求区内各行业主管部门、产业园区及重点企业意见，发放网络问卷 2590 份。

（3）创新举办 2021 广州大学城（小谷围）国际产业人才大会等品牌活动，聚焦海外人才、重点产业人才、科技创

新等主题，邀请海内外专家学者、产业领军人才参与交流，出台“番禺人才生态 30 条”。

（4）已召开 2 次人才工作领导小组会议，已走访高层次人才 36 人次。

（5）人才政策各项目申报率 100%，最终 1041 个团队和个人入选。

（四）主要工作成效

1.深入推动全区基层党组织和党员干部坚决捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”。坚持把党的政治建设摆在首位。

2.持续深化习近平新时代中国特色社会主义思想教育。坚决落实“第一议题”制度，深入开展大学习大培训。

3.精心做好庆祝建党百年和党史学习教育各项任务。将党史学习教育作为庆祝建党 100 周年的重要内容，扎实做好“两优一先”推荐评选表彰以及“光荣在党 50 年”纪念勋章颁发等工作，深入开展“我为群众办实事”实践活动。

4.着力完善上下贯通执行有力的组织体系。深入推进抓党建促乡村振兴，深化党建引领基层治理，夯实两新组织党建基础。

5.建设政治过硬、具备领导现代化建设能力的干部队伍。创新推动干部队伍建设规划，着力激发干部干事创业热情，强化干部监督管理常态化工作机制，不断提高公务员管理科学化规范化水平。

6.建设粤港澳大湾区人才优质生态圈。制定实施“番禺人才生态30条”，建设粤港澳大湾区（番禺）海创人才科创中心，打造人才品牌活动集群，启动广州大学城国际人才生态示范区（一期）建设。

7.奋力在疫情防控大战大考中彰显组织部门责任担当。建立党员干部疫情防控“尖刀班”调度机制，引导两新组织强化社会责任担当，广泛宣传疫情防控先进集体和人的典型事迹。

8.抓好模范部门建设。加强政治机关建设，扎实提升机关整体工作效能，统筹抓好组工调研、信息宣传工作。

9.扎实做好镇街体制改革“后半篇文章”。深入开展镇街体制改革跟踪调研，加快推进镇街三个委员会建立，对镇街“三定”规定落实情况开展监督检查。

10.着力推进重点领域和关键环节改革。做好我区重大平台体制机制保障，夯实基层领域机构编制基础，统筹协调行政管理体制改革专项小组开展工作，支持我区政务服务集约化改革，探索健全我区知识产权管理体系。

11.高质量完成深化事业单位改革试点工作。改革成绩全市领先，超额完成上级要求，着眼协同提效，对社会救助、水务运行、畜牧兽医、体育旅游等领域事业单位进行优化整合，注重因地制宜，重新分配镇街事业编制，构建科学合理的事单位体系。

12.优化完善机构编制资源配置与管理。推动事业编制

资源向重点领域倾斜，加强编外聘用人员管理工作，积极探索公立医院员额制改革。

13.持续加强机构编制监督检查工作。严格履行机构编制监督检查职责，开展机构编制问题台账数据库搭建，确保实名制管理系统信息的及时性、规范性、准确性。

14.统筹推进机关事业单位绩效考核工作。聚焦区委区政府决策战略部署和中心重点工作，合理完善考核体系，完成绩效管理信息系统开发建设，完成绩效考核闭环管理。

15.全面提升事业单位登记管理水平。推行“不见面审批”模式，完成事业单位法人登记业务，巩固提升公办园法人登记创新成果，扎实开展实地核查，完成2020年番禺区事业单位法人公示信息实地核查工作。

16.切实加强队伍作风建设和能力建设。加强队伍建设、硬核支援疫情防控工作，加强机构编制业务能力建设。

17.着力提升“互联网+政务服务”水平，实现“不见面审批”。出台管理规范，全面加强对登记设立类公办幼儿园的监督管理。深入开展事业单位员额制调研工作，为我区医疗卫生系统创新用人新机制谋出路。完成2020年番禺区事业单位法人公示信息实地核查工作。做好加减法，全力推进机构编制管理工作。

18.积极制作番禺特色党员教育电视片，成效显著。推动全区各单位重视党员教育电视片制作工作，丰富党员教育教学资源。推进“羊城红讲台”区级课件库建设，充实党员

教育教学资源。做好党员干部现代远程教育终端站点管理和维护工作。

三、存在的主要问题

部分预算项目绩效指标设置不够科学、全面、客观。如基层党务工作者人员经费，指标设置不够全面，不能全面反映项目绩效；定性指标的描述不够详细，不能更好地体现总体目标的实现程度。

四、下一步改进措施

一是进一步完善绩效指标设置，根据单位职能及资金用途，探索扩大绩效指标覆盖范围，使其能更全面反映项目绩效。

二是选取最能体现总体目标实现程度的关键指标，并明确具体指标值，对难以量化的定性描述要更加充分、具体。