

项目支出绩效自评表
(2021年度)

单位：万元

项目名称	编外人员经费					项目级次	一级 ☐ 二级 ☒	
主管部门	广州市番禺区人民政府大龙街道办事处					实施单位	广州市番禺区大龙街综合服务中心	
项目资金 （万元）				年度预算数	年度预算执行数	分值（权重）	预算执行率	得分
	年度资金总额			2103.5	2101.24	10	99.89%	9.99
	其中：当年财政拨款			2103.5	2101.24			
	财政专户管理资金							
	其他资金							
绩效目标 情况 （概述）	年度预期绩效目标					目标实际完成情况		
	为进一步规范编外人员的管理，提高队伍整体素质，稳定队伍建设，通过聘请编外人员，及时发放聘用人员工资、福利，购买聘用人员住房公积金、社保，归垫聘用人员工会费，保证单位编外人员的稳定性，保证机构正常运转。					2021年编外人员总人员数基本持平，空缺岗位得到有效缓解。年度内已顺利完成聘用人员工资、福利及时发放，社保、住房公积金、工会费及时归垫，保证队伍的稳定发展。我办定期开展员工素质培训及有利于员工身心健康的活动，从而提升员工的幸福感和归属感。		
绩 效 指 标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成指标值	分值（权重）	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	编外人员考核通过率	98%	100%	10	10	无
		质量指标	无相关指标					
		时效指标	工资发放及时性	100%	100%	10	10	无
			人员到位及时性	100%	100%	10	10	无
			办理业务及时性（在规定时间内完成）	100%	100%	10	10	无
		成本指标	成本	控制数≤项目预算数	人员成本=项目预算数	10	10	无
	效益指标	社会效益	队伍稳定率	90%以上	100%	30	30	无
		经济效益	无相关指标					
		生态效益	无相关指标					
		可持续影响指标	无相关指标					
	满意度指标	服务对象满意度指	无相关指标			10		无
存在问题				一是受新冠疫情的影响，开展了较多防疫支援活动，并产生了相关的人员经费；二是队伍建设管理效率不够高。				
改进措施				根据实际情况开展工作，做好队伍的管理和统筹工作，对一些年纪较轻，综合素质较高，有发展前途的员工，积极为其成长创造条件，鼓励和推荐他们参加学历升级和业务培训，不断提高其知识水平和业务能力，为更好地开展工作创造条件。做到用人善用，加强队伍建设，提高工作效率，保障机构正常运转。				
总 分				99.99				

注：