

## 项目支出绩效自评表 (2021年度)

单位: 万元

项目名称	教师继续教育经费				项目级次	一级 <input type="checkbox"/> 二级 <input type="checkbox"/>		
主管部门	广州市番禺区教育局			实施单位	广州市番禺区教师进修学校(广州市番禺区教师发展中心)			
项目资金 (万元)	年度预算数	年度预算执行数	分值(权重)	预算执行率	得分			
	年度资金总额	613.8866	595.6579	10	97.03%	10		
	其中:当年财政拨款	613.8866	595.6579					
	财政专户管理资金							
其他资金								
绩效目标 情况 (概述)	年度预期绩效目标			目标实际完成情况				
	为贯彻落实国家和广东省、广州市、番禺区教育规划纲要精神,按照《广州市中小学教师继续教育十四五规划(2021年—2050年)》《番禺区教育“十四五”规划(2016-2020年)》和《关于印发广州市督学责任区制度实施意见》的要求,实施人才兴教,全面开展番禺区教育系统党员干部、人事干部、教育督导员、中小学教师、教研人员等综合性培训,预计开展31个项目,计划培训11614人,惠及全区586所中小学校和幼儿园,整体提升番禺区教师队伍素质,建设一支德才兼备、富有创新精神和实践能力的专业化教师队伍,为实现番禺教育优质公平,为区域繁荣发展提供智力支撑。			全年共开展31个项目。除“番禺区名师大讲堂”“新任教师入职培训”“番禺区临聘教师培训”“小学语文、数学、英语青年教师教学能力提升培训”,其余25个项目采用公开招标方式进行采购。共培训学员11523人,其中骨干教师323人、干部415人;培训覆盖全区586所学校、幼儿园。所有项目的学员出勤率、按时完成培训率、培训考核合格率、资金支出合规率均为100%。学员对培训总体满意度为99.10%,培训质量显著提高。全部项目按时完成由区财政局审批、验收、支付的工作,培训费合计5956579.22元。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成指标值	分值(权重)	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 50分	数量指标	指标1:培训学员人数	11614人	11523人	5	4.96	由于工学矛盾,高考研究组培训、《高中生涯教育——学科渗透》培训、“增值评价”专题培训等项目参训人数少于原计划人数,加强协调和管理。
			指标2:培训骨干教师	323人	323人	5	5	按计划完成骨干教师培训。
			指标3:培训教育系统干部	415人	415人	5	5	按计划完成教育系统干部培训。
			指标4:现场教学的学校数	37所	37所	5	5	按计划到相关学校开展现场教学。
			指标5:培训费执行率	95%	97.03%	5	5	严格执行番财【2018】538号文规定,培训费管理科学规范。
		质量指标	指标1:培训师来源一线名师名校长	245人	245人	5	5	扎实把好聘用师资质量关,聘请的师资政治素质过硬,业务能力精湛,育人水平高超,培训内容符合一线教师需求,切实提高培训实效性。
			指标2:培训师来源高校	76人	76人	5	5	扎实把好聘用师资质量关,聘请的师资政治素质过硬,业务能力精湛,育人水平高超,培训内容符合一线教师需求,切实提高培训实效性。
			指标3:培训人员出勤率	98%以上	97.45%	5	4.97	按时做好培训报名和开班培训,严格抓好培训全程参训人员每天上下午考勤签到工作。
			指标4:现场教学的学校数	40所	40所	5	5	按原计划到相关学校开展现场教学。
			时效指标	指标1:培训按时完成率	100%	100%	5	5
	成本指标	无相关指标						
	效益指标 30分	社会效益	指标1:培训考核合格率	100%	100%	4	4	培训项目均设专题研讨,安排学员完成作业时间,开展培训总结与结业交流。
			指标2:培训按时完成率	100%	100%	4	4	贯彻落实项目负责制,开展培训规范管理,适时召开承办培训机构研讨会,加强监督,协调管理。
			指标3:覆盖学校、幼儿园	586所	586所	4	4	协调工学矛盾,促进工学互助,优化培训时间,优选培训地点,开放选派培训学员的范围。
指标4:优秀学员率			20%以上	20%	4	4	没有统一评优标准,各培训项目评优情况不同。	
经济效益		指标1:资金支出合规率	100%	100%	4	4	健全学校内部财务管理制度,优化培训财务验收流程,严格执行番财【2018】538号文规定,培训费管理科学规范。	
生态效益		无相关指标						
可持续发展指标	指标1:覆盖学校、幼儿园	指标1:覆盖学校、幼儿园	586所	586所	5	5	协调工学矛盾,促进工学互助,优化培训时间,优选培训地点,开放选派培训学员的范围。	
		指标2:优秀学员率	20%以上	20%	5	5	健全学校内部财务管理制度,优化培训财务验收流程,严格执行番财【2018】538号文规定,培训费管理科学规范。	
满意度指标 10分	服务对象满意度	服务对象满意度	95%或以上	99.10%	10	10	通过问卷调查,结合座谈、访谈等形式,深入了解基层一线教师的专业发展需求和培训需求,科学制定教师培训预算,创新培训方式,增强培训内容的针对性和实效性,努力破解提升培训质量的瓶颈,想方设法提高师资、住宿、行程等方面的质量,建立完整的培训流程体系,严格管理,提升效益,培训质量显著提高。	
存在问题	1.没有统一评优标准,各培训项目评优情况不同。2.由于工学矛盾,高考研究组培训、《高中生涯教育——学科渗透》培训、“增值评价”专题培训等项目参训人数少于原计划人数,参训。							
改进措施	1.尽快制定统一优秀学员评优标准,落实评优制度,进一步促进学员学习积极性。2.加强项目负责人的管理意识,进一步加强协调和管理,解决工学矛盾的方法更多元化。							
总分							99.93	

注: