项目支出绩效自评表

(2021年度)

单位: 万元

	<u> </u>			临聘教师经费					
	广州市番禺区西片教育指导中心					广州	广州市番禺区毓贤学校		
				年度预算数	年度预算执行数	分值 (权重)	预算执行率	得分	
年度资金总额				982.8	982. 8				
其中: 当年财政拨款				982. 8	982. 8	10	100% 10	10	
财政专户管理资金				0	0			10	
其他资金				0	0				
年度预期绩效目标					目标实际完成情况				
付待,并且后	尽量做到同工				临聘教师经费能够估	ሷ到按时发放 , 沪 。	满意度高,能在	三本校安教乐教	
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成指标值	分值(权重)	自评得分	偏差原因分析	斤及改进措施	
	数量指标	指标1	1. 临时专任教师 聘请人数≥20人 ; 2. 100%完成 编外人员工资发 放; 3. 工资发 放及时性100%;	完成指标	10	6	下半年临聘教	师人员增加,	
产出指标	质量指标	指标1	临聘教师教学质 量和教学水平达 标率100%。	完成指标	15	15			
	时效指标	指标1	1. 临聘教师教学 工作完成率 100%; 2. 临聘教 师教学工作按时 完成率100%。	完成指标	15	15			
,	成本指标	指标1	无相关指标	无相关指标	5	5			
	社会效益	指标1	1. 临聘教师教学 质量和教学水平 达标率100%; 2. 临聘教师教学 工作完成率 100%;	完成指标	5	5			
效益指标	经济效益	指标1	1. 临时专任教师 聘请人数≥20人 ; 2.100%完成 编外人员工资发 放; 3.工资发 放及时性。	完成指标	15	15			
	生态效益	指标1	无相关指标	无相关指标	5	5			
	可持续影响	指标1	无相关指标	无相关指标	5	5		•	
满意度指标	服务对象 满意度指标	指标1	学生对临聘教师 教学质量满意度 大于90%。	完成指标	15	15			
存在问题			因临聘教师下半年人数与年初数不一致, 所以年度经费实际执行数与年初预算数存在偏差。						
改进措施				加强特色发展,打造学校品牌激活新动力;坚持以教学为中心,努力提高教学质量,不断研究和改进教学方法,不断提高教学水平,加强师资队伍建设,提高师资队伍素质;保证教学工作的顺利进行,贯彻执行勤俭办校的方针,建立健全各项规章制度,加强对学校的管理,全面提升学校的综合办学水平,努力办好人民满意的学校。					
总 分			96						
九	一	財政	財政专户管理资金 其他资金	財政专户管理资金 其他资金 年度预期绩效目标 临聘教师应当与正式教师在年度考核、职称聘任、设持,并且尽量做到同工同酬,让他们感到工作有目标、记券稳定的教师队伍。 一级指标 三级指标 年度指标值 1. 临时专任教师聘请人数≥20人 完 2. 100%完成编外人员工资发放 孩 3. 工资发 放及时性100%。 届聘教师教学水平达标率100%。 成本指标 指标1 无相关指标 1. 临聘教师教学 工作完成率 100%; 2. 临聘教师教学工作完成率 100%; 2. 临聘教师教学工作完成率 100%; 2. 临聘教师教学工作完成率 100%; 2. 临聘教师人员工资发放 3. 工资发放 成 3. 工资发放 成 3. 工资发放 3. 工资发放 成 3. 工资发放 成 3. 工资发 放 及时性。 生态效益 指标1 无相关指标 可持续影响 指标1 无相关指标 可持续影响 指标1 无相关指标 写持续影响 指标1 无相关指标 学生对临聘教师 数学质量调意度指标 据意度指标 指标1 无相关指标 学生对临聘教师 教学质量调查度 大于90%。 存在问题 因临聘教师下半年 如强特色发展,并教学方法,确办权民	財政专户管理资金	財政专户管理资金	財政专户管理资金	財政委件管理資金	