

# 2022 年度中国共产党广州市番禺 区委员会老干部局部门整体 支出绩效自评报告

## 一、基本情况

### (一) 部门概况

中国共产党广州市番禺区委员会老干部局作为区委工作机关，为正处级，归口区委组织部管理，其主要职责：

1. 贯彻执行中央、省、广州市及区委有关离退休干部工作的方针政策，结合实际指导各单位做好离休干部和区副处（局）级以上退休干部的管理和服务工作。

2. 协助有关部门加强离退休干部党支部的建设，组织离休干部和区副处（局）级以上退休干部学习党的路线、方针、政策和时事政治，宣传党的老干部政策，宣传、表彰离休干部和区副处（局）级以上退休干部中的先进人物和先进事迹。

3. 检查、督促落实各单位离休干部和区副处（局）级以上退休干部的政治、生活待遇，对老干部工作中出现的新情况、新问题进行调查研究，并向区委、区政府提出解决问题的意见和办法。

4. 指导、协调老干部活动中心和各单位搞好老干部活动场所建设和管理，组织老干部开展各项有益身心健康的活动。

5. 负责组织、指导区关心下一代工作委员会开展工作，

负责区关心下一代工作委员会办公室的管理。

6.接待离休干部和区副处（局）级以上退休干部来访，及时处理并答复有关来信来函。

7.负责全区离休干部和区副处（局）级以上退休干部的有关资料和信息统计综合工作。

8.办理干部离休和区副处（局）级以上干部退休手续，审办离休干部进出番禺易地安置工作。

9.协调和指导各单位做好离休干部和区副处（局）级以上退休干部的医疗、体检、保健工作，到医院、疗养院看望及慰问住院的老干部。

10.组织、指导各单位做好重大节日慰问离休和区副处（局）级以上退休干部工作，组织老干部参观工农业生产建设项目。

11.掌握全区老干部工作人员的情况，对他们的工作进行指导、检查，不断提高他们的业务水平。

12.承办区委、区政府交办的其他事项。

## **（二）年度总体工作和重点工作任务**

**年度总体工作：**依托广州市番禺区委离退休干部工作委员会、广州市番禺区老干部党校，加强离退休干部党组织建设和思想政治引领，持之以恒引导老同志为党和人员事业增添正能量；积极落实老干部的生活待遇，为老干部办实事做好事解难事；积极发挥“五老”作用，进一步推动关心下一代工作发展；丰富老同志精神文化生活。

**重点工作任务：**

1. 积极落实老干部的政治待遇，依托广州市番禺区委离退休干部工作委员会、广州市番禺区老干部党校，加强离退休干部党组织建设和思想政治引领，持之以恒引导老同志为党和人员事业增添正能量。

2. 积极落实老干部的生活待遇，为老干部办实事做好事解难事。

3. 积极发挥“五老”作用，进一步推动关心下一代工作发展。

4. 丰富老同志精神文化生活。

### **（三）部门整体收支情况**

2022 年全年预算数 2073.06 万元，执行数 2001.12 万元，完成预算的 96.53%。从评价情况来看，我局较好完成了 2022 年履行职能职责和各项重点工作任务，整体支出和项目绩效情况较为理想，总体上达到了全过程预算绩效管理的要求。

### **（四）部门整体绩效管理情况**

部门整体绩效目标：1、积极落实老干部的政治待遇，依托广州市番禺区委离退休干部工作委员会、广州市番禺区老干部党校，加强离退休干部党组织建设和思想政治引领，持之以恒引导老同志为党和人员事业增添正能量；2、积极落实老干部的生活待遇，为老干部办实事做好事解难事；3、积极发挥“五老”作用，进一步推动关心下一代工作发展；4、丰富老同志精神文化生活。

我单位 2022 年各项工作有序进行，未发现项目停滞等

情况，较好地实现了各阶段的绩效目标。

## 二、综合评价分析

### （一）自评结论综述

根据《部门整体支出绩效自评表》中的打分情况，本部门整体支出绩效自评分值 98.05 分，自评等级为优秀。

### （二）各项工作任务绩效目标完成情况分析

本年度绩效目标完成情况如下：

1.加强离退休干部党组织建设和思想政治引领，全面加强新时代离退休干部党的建设。

2.按政策及时落实老干部的生活待遇，圆满完成重大节日走访慰问工作，做好了医疗困难专项帮扶工作，积极为老干部办实事做好事解难事。

3.加强了青少年思想道德建设，引导青少年树立和践行社会主义核心价值观，支持和帮助青少年成长成才。

4.场地及设备维修维护及时率达到 100%。

### （三）各重点任务项目支出完成情况分析

我单位积极落实各项工作，圆满完成了各项工作：

1.积极落实老干部的政治待遇，依托广州市番禺区委离退休干部工作委员会、广州市番禺区老干部党校，加强离退休干部党组织建设和思想政治引领，持之以恒引导老同志为党和人员事业增添正能量。2022 年成功举办老干部国内外形势报告会 1 次；充分发挥离退休干部党工委职能作用，选优配强离退休干部党支部书记，组织围绕离退休干部党建工作开展学习交流，研究解决重点难点问题。

2.积极落实老干部的生活待遇，为老干部办实事做好事解难事。春节中秋等重大节日慰问老干部和企业离休干部遗属 688 人次，发放慰问金及慰问品 28.03 万元，慰问住院或疗养离退休干部 25 人、去世离退休干部家属 6 人，发放慰问金 1.85 万元，局领导带队赴蕉岭慰问易地安置离休干部 1 人；及时传达贯彻落实中央和省市一系列涉老政策，积极协调相关部门为符合条件的老干部办理增加离休费、提高生活医疗待遇，认真落实发放已故离休干部配偶生活困难补助。

3.积极发挥“五老”作用，进一步推动关心下一代工作发展。番禺区“笔尖下的童真”少儿书画大赛已经连续举办第五届，区关工委从 300 多所中小学和培训机构学生近 4000 幅书画作品中评审出一、二、三等奖和优秀奖共 297 名获奖者。大赛突出“喜迎党的二十大”主题，引导青少年通过歌颂抗疫英雄、描绘幸福生活、畅想美好未来，进一步抒发爱党爱国情怀、强化爱国主义教育。

4.丰富老同志精神文化生活。加强阵地建设，推动老干部学习活动向基层延伸。为发挥区老年干部大学、区老干部活动中心两个阵地辐射作用，更好满足基层老同志就近学习需要，分别于今年 6 月、8 月相继成立石碁镇分教点和南村镇分活动点。制作《夕阳红更红》区老干部活动中心宣传片，进一步丰富老干部学习活动体验；加强与区融媒体沟通联动，实现老年干部大学 9 门网络课程线上录播和电视点播，有序开展线下教学，线上线下相结合推动老有所学。

#### **（四）主要工作成效**

## 1.厚植爱党之心，全面加强新时代离退休干部党的建设

一是强化政治引领。采取形势报告会、专题辅导讲座、送学上门、研读参观主题党日、公众号推文等形式，引导老干部深入学习贯彻党的二十大、全国两会精神、老干部工作“双先”表彰大会精神及《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》(下称《意见》)精神等，筑牢“两个维护”思想根基；举办区管退休干部荣休仪式暨新退休干部学习交流活活动，进一步激发退休干部政治荣誉感和组织归属感。

二是增强组织功能。充分发挥离退休干部党工委职能作用，选优配强离退休干部党支部书记，组织围绕离退休干部党建工作开展学习交流，研究解决重点难点问题。

三是健全制度机制。认真贯彻《意见》等政策规定，研究制定具体工作措施，深入推进“银映红棉”红联共建及示范党支部创建活动，不断增强离退休干部党建工作的时代性、针对性、实效性。

## 2.集聚奋进之势，充分发挥广大离退休干部优势作用

一是盘活老干部资源。区关工委常务班子建立健全“五老”常态化退出和补充机制，进一步畅通增补新鲜力量的渠道，提高老干部发挥作用平台的活力；深入开展离退休干部服务社区及参与城中村治理有关调研，引导离退休干部发挥表率作用融入基层治理；加强区老干部志愿服务队建设，定期组织队员慰问独居老人“以老慰老”传递温情。

二是搭建正能量舞台。以喜迎党的二十大为主线，发动

老干部和青少年参加系列主题征文和诗词征集活动，积极举办书画展览、书画大赛和筹办文艺汇演，老少同声颂党恩、携手共迎二十大；根据市委老干部局、市关工委部署组建银映红棉宣讲队，推动党的二十大精神深入人心。

三是展现老干部风采。开展“建言二十大”、“我看中国特色社会主义新时代”主题活动，鼓励老干部建言献策、献智出力；加强“五老”讲师团建设，深入校园开展“四史”主题宣讲；邀请老干部诗书画协会成员赴村居“迎新春送春联”，展现“老有所为”良好风貌。

### 3. 倾注关爱之情，持续提升离退休干部服务管理水平

一是全力落实老干部生活医疗待遇。及时传达贯彻落实中央和省市一系列涉老政策，积极协调相关部门为符合条件的老干部办理增加离休费、提高生活医疗待遇，认真落实发放已故离休干部配偶生活困难补助。

二是竭力提供个性化精准化服务。建立常态化精准联系服务原区领导工作机制，结合“五必访”持续做好挂点联系离休干部工作，春节中秋等重大节日慰问老干部和企业离休干部遗属 688 人次，发放慰问金及慰问品 28.03 万元，慰问住院或疗养离退休干部 25 人、去世离退休干部家属 6 人，发放慰问金 1.85 万元，局领导带队赴蕉岭慰问易地安置离休干部 1 人；组织开展离休干部历史荣誉资料采编工作，弘扬光荣传统、凝聚奋进力量；深入开展老干部工作调查研究，探索构建健全单位、社会、家庭相结合的多元化服务管理工作机制。

三是着力满足老同志学习活动需求。统筹推进群园建筑文物保护与老干部活动中心升级改造工作，梳理完善管理制度、做好场地修缮维护、完成党建氛围营造布置、打造文物风格阅览室、制作《夕阳红更红》区老干部活动中心宣传片，进一步丰富老干部学习活动体验；发挥区老年干部大学、区老干部活动中心辐射作用，精心打造石碁镇分教点和南村镇分活动点，满足老干部就近学习活动需求；加强与区融媒体沟通联动，实现老年干部大学9门网络课程线上录播和电视点播，有序开展线下教学，线上线下相结合推动老有所学。

#### 4. 强化党建引领，努力锻造高素质专业化工作队伍

一是全面从严治党。坚持局党总支统一领导，党政齐抓共管，自觉履行全面从严治党主体责任。把政治建设摆在首位，不断健全完善理论学习长效机制。以高度负责、敢于担当的精神抓班子、带队伍、管干部，党员领导干部个人重大事项报告、党员干部监管向“八小时以外”延伸、新任职干部岗前教育、民主评议党员活动等工作实现制度化。严格落实党管干部原则，继续匡正选人用人之风，在突出政治标准的基础上，坚持德才兼备、以德为先的用人导向。

二是深化学思践悟。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神、习近平总书记关于老干部工作的重要指示精神 and 《意见》精神，认真落实“第一议题”、“三会一课”制度和主题党日活动，推进跨部门交流、跨层次锻炼，加强领导干部队伍储备和梯队建设，通过“送出去”+“走进来”，实现“校内培训”+“网

络培训”+“实操培训”三种培训模式并驾齐驱，不断提升综合能力素养。

三是强化履职担当。通过“番禺老干部”公众号、人民日报等平台广泛宣传全省先进老干部工作者事迹，积极发动基层关工委做好全省“最美五老”候选人推荐工作，营造比学赶超、奋勇争先良好氛围。

四是全面深化整改。按照区整改工作的统一部署，加强领导，精心组织，注重突出老干部工作特色，在研究制定整改方案上用心思，在落实解决整改工作突出问题上下功夫，借力专家会诊群园修缮问题盘活市级文物建筑资源，建立健全制度20项，以3月底、6月底、12月底为节点的阶段性目标任务完成率达100%。

### 三、存在的主要问题

（一）推进离退休干部党建融入城市基层党建动力不足。老干部工作、离退休干部党建未纳入我区各镇街、区直单位年度绩效考核，各地区、各部门工作积极性有待提高。

（二）离休干部进入“双高期”加大服务管理工作难度。离休干部整体进入“高龄期”和“高发病期”，部分离休干部长期卧床或住院，生活不能自理，组织学习、活动难、看病住院难等问题突出，给服务管理工作带来较大挑战。

### 四、下一步改进措施

（一）深入学习贯彻党的二十大精神，加强组织领导、认真谋划部署，扎实推动党的二十大精神部署在老干系统落

地生根。

一是广泛宣传教育。按照习近平总书记提出的“全面学习、全面把握、全面落实”的要求，紧密结合老同志特点，开展“喜迎党的二十大，银映红棉添新彩”文艺汇演、离退休干部党支部书记学习交流、老干部形势报告会、“五老”讲师团主题宣讲进校园等灵活多样的学习宣传贯彻活动，创新学习方式、丰富学习载体、增强学习效果，推动二十大精神入脑入心。

二是锻造过硬队伍。深刻对照党的二十大赋予的新使命、新任务、新要求，持续加力建设政治坚定、作风优良、业务精通的高素质老干部工作队伍，突出政治标准，深化对党忠诚教育和党性教育，加强专业化培训、全方位管理和经常性监督，不断提升老干部工作者政治素养和履职能力，引导坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，不折不扣贯彻落实好党中央关于老干部工作的决策部署。

三是聚力开创新局。对标党的二十大报告描绘的宏伟蓝图，结合区委区政府工作大局和老干部对美好生活的新期待，围绕探索离退休干部党建融入基层治理、健全多元化服务管理工作机制、办好新时代老年教育等课题深化调查研究、推动成果转化，不断开创番禺老干部工作新局面。

（二）深入学习贯彻全国老干部局长会议精神和中办《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》精神，持续加强离退休干部党的建设，以党建引领推动新时代老干

部工作高质量发展。

一是强化政治引领。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为老干部学习教育的中心内容，发挥离退休干部党支部、老年干部大学、老干部活动中心及石碁镇教学分点、南村镇活动分点等阵地功能，借力“互联网+党建”平台，线上和线下相结合引导离退休干部深入学习新时代党的创新理论，自觉拥护“两个确立”、做到“两个维护”。

二是强化组织功能。切实规范离退休干部党组织建设，继续探索在离退休干部集中居住地、活动学习场所、志愿服务组织、社会团体组织中建立基层组织或临时组织，推广“一方隶属、多重管理”党建工作模式，选优配强党支部书记，加强党员教育管理，严明党的政治纪律和政治规矩，严肃党内政治生活，结合实际分类分层组织活动，坚持和完善重温入党誓词、过“政治生日”、干部荣誉退休等政治仪式，做好离退休干部党员先进典型宣传表彰和示范党支部选树工作，进一步凝聚思想共识、激发奋进力量。

三是强化服务关怀。践行积极老龄观、健康老龄化理念，主动衔接老龄工作政策，认真落实老干部生活医疗待遇，健全离休干部“一人一策”和老干部困难帮扶机制，坚持挂点联系慰问、组织参观考察重点项目等相关制度措施，探索“时间银行”等互助式养老志愿服务做法，推动形成服务管理长效机制，切实把党和政府的温暖送到老干部的心坎上；持续提升老干中心“建管用”水平，探索老干大学“线下+线上+

融媒体”智慧校园教育模式，进一步推进与基层教学、活动分点共联共建，更好满足老同志多元化精神文化需求。

四是强化作用发挥。创新联合体机制，主动与区域内各部门、各镇街乃至各城中村协同联动，深挖银发人才，扩充老干部志愿服务队伍，拓展“增添正能量·共筑中国梦”活动，引导离退休干部充分发挥政治优势、经验优势和威望优势，围绕坚持党的全面领导、弘扬伟大建党精神、推动高质量发展、全面推进乡村振兴、加强基层治理、践行社会主义核心价值观等方面献智出力，持续为党和人民事业增添正能量。

（三）深入学习贯彻《关于加强新时代关心下一代工作委员会工作的意见》精神，进一步发挥各级关工组织和广大“五老”的独特优势和重要作用，促进青少年成长成才。

一是健全工作机制。按照中央和省市决策部署制定番禺区贯彻落实《关于加强新时代关心下一代工作委员会工作的意见》具体措施，聚焦铸魂育人根本任务，充分发挥“五老”优势作用，扎实开展传承红色基因、培养和践行社会主义核心价值观教育及青少年法治教育，为培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人作出新的更大贡献。

二是完善组织体系。按照“纵向到底、横向到边”的要求，坚持“党组织建到哪里，关工委组织就建到哪里”原则，切实做到区、镇（街）、村（居）三级关工组织全覆盖，不断完善关工组织架构；加强对基层关工工作的支持、帮助和

指导，健全学习培训制度，通过区、镇两级培训全面提升区属各单位、各镇（街）、村居关工工作人员思想理论水平和工作实践能力；抓好“五老”讲师团建设，不断发展壮大“五老”队伍，与时俱进、改革创新，使关心下一代工作始终充满生机活力。

三是推进品牌建设。坚持“党建带关建”按照成熟一个组建一个的原则巩固扩充民企关工组织，持续开展中华优秀传统文化“进校园、进社区、进企业”活动和办好第六届番禺区“笔尖下的童真”少儿书画大赛，加大品牌宣传力度，引导各镇街、区直各单位根据自身实际积极创建培育关工工作特色品牌。