

中国共产党广州市番禺区委员会党校

2022 年部门整体支出

绩效自评报告

一、基本情况

(一) 部门概况

中国共产党广州市番禺区委员会党校是区委主管的工作部门。主要职责有：1、会同有关部门制定党员领导干部和国家公务员的培训、轮训计划，协助组织人事部门对学员进行考核考察。2、负责区规定范围内的各级党员领导干部、区直机关党员干部、中青年后备干部轮训工作，以及区委、区政府举办的专题研讨研究。3、围绕国内外和番禺的新情况新问题，开展科学研究与探讨，为区委、区政府提供决策咨询。4、对镇、街党校进行业务指导。5、承担区有关部门委托的培训任务。6、承担区委、区政府和上级有关部门交办的其他任务。

(二) 年度总体工作和重点工作任务

2022 年以来，在区委、区政府的坚强领导和省、市党校的指导帮助下，我校始终坚持以习近平中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九届历次全会精神 and 二十大精神，认真贯彻落实全市党校校长会议精神、《中国共产党党校(行政学院)工作条例》，围绕中心、服务大局，以加强党的理论教育和党性教育为首要任务，以推进教学改革、提

高教学质量为重要抓手，牢牢把握党校姓党根本原则，在理论宣讲、干教培训、科研管理、机关建设等方面取得了一定成绩。

1. 以重点工作为抓手，统筹推进事业发展

一是推动二十大精神学习走深走实。聚焦提升主业主课，迅速组织教研团队围绕二十大报告中提出的一系列新观点、新论断、新思想、新战略、新要求开展研究阐释工作，校领导牵头组织开展三次集体备课会，打造“1+8”二十大精神宣讲课程，加大对二十大报告的广泛宣传和精准解读，为二十大精神宣讲谋篇布局；发挥干部培训主渠道作用，组织做好二十大精神教学培训计划，推动党的二十大精神进教材、进课堂、进学员头脑，把党的二十大作出的重大决策付诸行动、见之于成效。**二是深刻汲取大规模迁移砍伐城市树木经验专项整改见行见效。**将学习贯彻总书记重要指示精神和总书记关于树立正确政绩观、坚持以人民为中心的重要发展思想、生态文明建设、历史文化保护传承等方面的重要论述作为头等大事和重要政治任务，对标对表狠抓整改专项工作落实。截至目前，我校全部 13 项整改任务均按时完成，其中 9 项已验收通过，4 项长期推进任务已建立长效整改机制，逐步形成由少数整改向全员整改、由单项工作整改向政治思想作风整改、由机械返工式整改向高质量科学整改转变的良好局面。**三是参与新冠疫情防控工作有为有力。**积极贯彻落实上级疫情防控规定，履职尽责、主动作为，克服人员少任务重的困难，广泛动员全校党员干部投身于疫情防控工

作当中，用行动充分诠释“党校姓党”责任担当。

2. 以教学科研为中心，凸显阵地渠道功能

一是紧扣主业办好主体班次。首次在区内采用“封闭式集中培训+全脱产学习”的模式举办2022年处级领导干部任职培训班，以习近平新时代中国特色社会主义思想为培训核心；发挥番禺党性教育馆阵地作用，开设区委党校“八个一”党性教育课程，创新增设“榕树下的党课”、“琅琅读书声”、“岭南古邑 粤韵番禺——粤曲分享”等专题活动，增加体验式、互动式、沉浸式学习体验，推进理论学习入心入脑；开展“支持广州南沙深化面向世界的粤港澳全面合作、推动番禺高质量发展”主题学习交流会等。**二是聚焦重点开设专题培训。**在全年区公务员专题班中开设整改专题“必修课”，为我市公务员学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持用科学态度、先进理念等提供了理论滋养和知识储备；着眼整改所需面向区主要部门和主要人员开设城乡规划建设管理“专业课”；面向宣传信息岗位干部开设整改工作信息专题“辅导课”，采用“线下授课”与“线上教学”模式扩大培训覆盖面；常态化办好“精细化、精确化、精致化”管理专题轮训班、分批组织全区处级领导干部赴广汽埃安现代化工厂现场教学基地参观。**三是深化科研打造一流智库。**聚焦现阶段重大理论研究热点和区委区政府中心工作，今年我校完成市级以上课题、区级以上课题、发表科研论文、组织教师自主研发专题课程，内容涵盖马克思主义理论、党史党建、公共管理等学科领域。

3. 以上下联动为纽带，强化党校系统建设

一是精心组织圆满完成办学质量评估工作。在区委大力支持和指导下，我校迅速组建迎评工作领导小组，制定《番禺区委党校办学质量评估工作迎评方案》，明确工作重点和进度安排；认真梳理评估期内三年工作情况，对标对表建立材料清单、挑选现场评估点、设计迎评路线、做好总结汇报，针对评估中发现的问题立行立改，纳入长效整改计划，推进以评促改，提升办学质效。二是固本强基打造理论研究实践教育基地。积极发挥党校干部培训主阵地主渠道作用，充分利用大学城高校资源优势，我校秉持“优势互补、资源共享、互相促进、共同发展”的建设理念，协同区委组织部与广州大学城各高校在教育培训、课题研究、共建共享三个方面开展多渠道、多层次、多形式的交流与合作。三是优化指导推进镇街党校办学质量提升。深入推进党的群众路线实践活动，连续5年坚持开展“送课下基层”；充分利用送课下乡、教学培训、上级调研等契机，经常性到基层党校开展调研，持续在教学安排、师资培训、课程示范等方面加强对镇街党校的常态化业务指导，为提升党校整体功能作出贡献。

4. 以模范机关为目标，厚植红色学府底蕴

一是不断筑牢支部战斗堡垒。在“七一”前夕完成“初心讲坛”揭牌仪式，以“初心”为主线恒常开展“四个一”主题党日活动。重点围绕二十大精神、《习近平谈治国理政（第四卷）》、习近平生态文明思想、习近平总书记关于历史文化保护的重要论述等内容，依托“三会一课”、支部学

习等形式全方位多角度加强党员教育学习。全面推进党支部标准化规范化建设，扎实开展“我为群众办实事”工作，落实党组织和党员双报到、落实“双微”行动、加入“家园护卫队”等形式开展志愿服务。**二是扎实推进党风廉政建设。**落实全面从严治校，常态化开展廉政风险排查，推动“三述”工作向科室主要负责人延伸；以规范党内政治生活为抓手，发挥同级监督和一把手监督作用，组织专班核查“三会一课”、主题党日活动开展情况；落实全面从严治教，坚持把廉政教育作为学员培训第一课。**三是持续优化选人用人机制。**将廉洁从政情况作为干部考察考核重要内容，组织校领导班子和各科室负责人全面研究完善相关管理制度。

5. 以服务管理为保障，提升办学治校水平

一是升级设施打造红色校园文化。稳步推进校园环境改造工程，整合党性教育馆和图书馆资源，为党员干部提供更具针对性和感染力的学习场所和可视、可触、可感学习体验，推动后勤服务管理规范化、示范化、品质化，逐步实现办学条件提档升级。**二是注重实践提高师资队伍素质。**始终把打造一支政治站位高、专业技术强、思想素质好的教师队伍放在优先发展的战略地位，积极构建更符合区情校情的教师教学成长发展体系，完善教师考核评价标准，把教研业绩作为考核评聘的重要指标。**三是完善制度推进内部规范管理。**着力加强制度建设，促进党员干部作风转变，提升管理效能长效发展方面探索，努力实现制度化、规范化、科学化管理。

(三) 部门整体收支情况

2022 年度财政拨款支出预算安排总额为 1413.27 万元（调整预算数）。其中，按资金来源分，一般公共预算 1413.27 万元，政府性基金预算 0 万元。按支出项目分，基本支出 1130.6 万元，项目支出 282.67 万元。2022 年财政拨款支出决算总额为 1363.4 万元。其中，按资金来源分，一般公共预算 1363.4 万元，政府性基金预算 0 万元。按支出项目分，基本支出 1111.64 万元，项目支出 251.75 万元。部门年度整体预算完成率较高，达到 95%以上。

(四) 部门整体绩效管理情况

1. 绩效目标明确性

2022 年部门整体绩效目标年度目标坚持以学习习近平新时代中国特色社会主义思想为中心内容和首要任务，开展党的理论教育和党性教育，加强师资队伍建设，推进教学改革，创新干部培训模式，加强镇街党校的业务指导，开展送课下乡活动，做好党委和政府决策咨询工作。根据年度主要支出计划及对应项目名称，又细分为不同的绩效目标。

整体上看，部门绩效目标能够体现“三定”方案规定的部门职能和年度工作计划，并分解为具体工作任务，整体绩效目标与本年度部门预算资金相匹配，具有明确性。

2. 绩效指标有效性

2022 年部门绩效指标整体绩效关键指标主要有数量指

标、质量指标、社会效益指标和满意度指标，根据年度主要支出计划及对应项目名称配备或增加不同的绩效关键指标。

绩效指标中包含能够明确体现部门（单位）履职效果的社会经济效益指标，具有清晰、可衡量的指标值，包含可量化的指标，绩效目标的目标值测算也能提供相关依据或符合客观实际情况。

二、综合评价分析

详见我校 2022 年度《部门整体支出绩效自评表》。

三、存在的主要问题

一是项目支出均衡性有待加强。全年支出总体来看较为均衡，但项目支出下半年支出进度高于上半年。主要原因有项目支出多为按合同约定付款，部分项目下半年特别是第四季度达到支出条件。同时受疫情影响，区财政资金较为紧张，在一定程度上影响了支出时间。

二是部门预算整体绩效目标设置有待精确。对部门整体支出绩效目标的设置和对不同项目设定不同各项指标的认识和理解还不够充分，部分项目的绩效目标设定不够明确，衡量性不足。

四、下一步改进措施

1. 强化日常管理，提高支出水平

确保绩效运行监控持续性。加强预算项目的事前、事中、事后全流程管控，做到事前有评估、事中有监控、事

后有评价。根据预算目标紧抓支出进度，对标序时进度，做好部门各项目内部沟通与监督工作，提高全年及各季度部门预算资金支出的均衡性，从而保证全年整体支出预算执行率。

2. 强化预算管理，规范支出行为

增强预算目标设置合理性。增加部门内部、部门与外部的沟通交流，深化对各项指标的认识和理解，提高不同项目与不同指标的匹配精确性，进一步做细做实预算。

增强整体支出行为规范性。强化部门支出约束，通过细化预算编制促进严格执行落实，减少预算执行中的项目调整和结余，减少预决算差异率，尽量保持预算执行与预算编制的一致性。