

2022 年度中国共产党广州市番禺区委员会 办公室部门重点项目绩效评价报告

2022 年

一、评价项目概述

（一）项目背景

根据本部分的单位职能，为更高标准履行“三服务”职能，更好的发挥“四最一中枢”作用。我办通过实施“党委综合业务经费”项目，为区委各项部署落地见效提供有力保障。

（二）项目目标

“党委综合业务经费”绩效目标为：围绕全区发展大局，统筹做好全面深化改革、文稿起草、调查研究等工作。加大区委重点工作督查落实力度，对区委重点工作任务分解立项督查，强化领导决策事项督办落实。

（三）项目内容

“党委综合业务经费”项目内容主要包括三大方面：一是做好综合文稿服务，提高参谋辅政水平；二是加强督查督办，推动重点工作任务落细落实；三是狠抓改革落实，推动全面深化改革取得成效。

（四）项目资金使用情况

“党委综合业务经费”项目年度预算 75 万元，预算支出 58.37 万元，预算执行率 77.83%。

（五）项目实施情况

我办通过组织项目实施，对区委、区政府部署的重点工作和一些难点问题及时予以协调解决，对领导批示件、区委

常委会议定事项落实情况 100% 进行定期跟踪督办，督促各改革专项小组、改革任务牵头部门加强统筹协调，及时协调解决存在问题，推动改革任务落地落实。

二、绩效评价概述

（一）评价目的

通过运用科学、合理的绩效评价指标、平价标准和方法，对项目开展绩效评价，围绕项目决策情况、资金管理和使用情况、相关管理制度办法、健全及执行情况、项目实现的产出和取得的效益等情况进行绩效评价，发现项目实施过程中存在的问题及时整改，进一步提高财政资金使用效益。

（二）评价设计与实施

本次绩效评价工作严格执行规定的程序，按照科学可行的要求，开展实施项目支出绩效评价工作。根据绩效评价指标体系制定评分表作为评价的量化工具，通过产出指标、效益指标、满意度指标等维度进行评分。

（三）绩效评价指标体系和评分标准方法

根据广州市番禺区财政局关于财政资金支出绩效评价工作方案的通知要求，结合我办“党委综合业务经费”项目的特点，以资金使用结果为导向制定了该项目评价指标体系（见附表）。评价指标体系包括产出指标、效益指标、满意度指标等 3 个一级指标，下设二级指标 6 个，三级指标 6 个。

绩效评价结果采取评分和评级相结合的方式，具体分值

对应设定相应等级。总分设置为 100 分，等级划分为四档：90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、60（含）-80 分为中、60 分以下为差。

三、评价结论与绩效分析

（一）总体结论

根据既定的指标体系、评分标准，对项目实施及其他相关资料开展书面评审、再实施现场核查评价，最终形成总体评价意见：“党委综合业务经费”绩效评价综合评分为 97.78 分，等级：优。

（二）项目绩效分析

1、数量指标：收文处理率

该指标主要考核收文处理情况。指标分值 15 分，评价得分 15 分，得分率 100%。

项目预期全年收文处理率达 95%，实际全年共办理公文 27209 份，处理领导批示件 4418 份，年处理率 100%，根据既定的评分标准，本指标得 15 分。

2、质量指标：信息工作完成质量

该指标主要考核信息工作完成质量情况。指标分值 18 分，评价得分 18 分，得分率 100%。

项目预期全年信息工作完成质量 100%，实际全年全年共编发《番禺信息》233 期、《番禺信息.情况反映专刊》70 期、《番禺工作》8 期省市报送信息稿件 538 篇；编发《番

禺信息》236期、《番禺工作》10期。2022年党委信息工作得分在省的所有直报点、市的各区仍然保持“双第一”，完成率100%，根据既定的评分标准，本指标得18分。

3、时效指标：领导批示件、区委常委会议定事项落实情况

该指标主要考核领导批示件、区委常委会议定事项落实情况。指标分值17分，评价得分17分，得分率100%。

项目预期全年领导批示件、区委常委会议定事项落实情况90%，实际全年共办理领导批示件231件，跟进领导批示落实情况回复342份，发出各类督办通知书43份，服务区委书记专题会议27次、区委常委会议47次，处理率100%，根据既定的评分标准，本指标得17分。

4、社会效益：信息报采用率

该指标主要考核上报信息报采用情况。指标分值15分，评价得分15分，得分率100%。

项目预期全年信息报采用率45%，实际全年全年共获中办综合采用2篇，获省委采用57篇，获市委采用186篇，获各级领导批示153条（省领导批示7条次，市领导批示7条次，区领导批示139条次），信息报采率45.54%，根据既定的评分标准，本指标得15分。

5、可持续影响指标：推动改革工作

该指标主要考核推动改革工作情况。指标分值15分，

评价得分 15 分，得分率 100%。

项目预期全力推动全面深化改革工作，实际全年制定《番禺区 2022 年全面深化改革工作要点》，统筹推动 12 个改革领域和各镇街聚焦营商环境、基层治理等重点领域扎实开展 159 项改革工作与 16 个基层改革创新项目，紧抓关键节点改革督察，既督任务、察实效，及时协调解决存在问题，不断深化具有番禺特色的改革成果，根据既定的评分标准，本指标得 15 分。

6、服务对象满意度指标：领导满意度

该指标主要考核领导满意度情况。指标分值 10 分，评价得分 10 分，得分率 100%。

项目预期全年领导满意度 90%，实际全年充分发挥“四最一中枢”关键作用，以高质量“三服务”助力区委各项部署落地见效。领导满意度 90%，根据既定的评分标准，本指标得 10 分。

四、项目绩效情况

“党委综合业务经费”项目绩效完成情况与效益主要是：一是扎实做好综合文稿服务，着力强化参谋辅政能力。充分发挥以文辅政作用。高标准完成党的二十大、全国两会、十九届六中全会、省党代会和省委全会、市党代会和市委全会等重要会议精神传达贯彻文稿起草。圆满完成区十四届二次全会报告、区两会、十四届区纪委二次全会、区委领导班子

民主生活会、经济分析会等会议材料起草工作。二是突出问题导向强化督查督办，着力推动重点任务落实。进一步健全区委重点工作督办机制，落实全区“一盘棋”原则，实行“五定”督办工作法。优化督办落实闭环工作机制，打造包含研究部署、立项交办、跟进落实、结果反馈等流程的工作闭环。三是谋深谋细谋实推动改革，着力擦亮番禺改革品牌。完善靶向改革决策服务机制，推行“解剖麻雀”改革调研，推动全区各级各部门深入基层一线开展调查研究。健全清单化改革推进落实机制，制定《番禺区2022年全面深化改革工作要点》，统筹推动12个改革领域和各镇街聚焦营商环境、基层治理等重点领域扎实开展159项改革工作与16个基层改革创新项目。创新改革宣传机制，扎实组织推动开展“改革宣传周”活动，深入挖掘我区各领域改革创新经验，在市宣传平台一个时间段集中宣传多篇展示番禺改革成效的经验信息或宣传报道，进一步打响番禺改革品牌，提升显示度。四是持续织密筑牢保密防线，着力推动保密档案工作上新台阶。加强保密工作培训，组织全区相关工作人员完成线上培训；召开全区警示教育大会2场，坚持“送教上门”，选派业务骨干为各单位讲授相关专业课11场。认真执行上级关于做好疫情防控档案和脱贫攻坚档案工作的要求，对有对口帮扶、疫情防控任务的单位加强档案监督指导。

五、存在问题或不足

一是由于项目支出的不可预测性和不确定性等因素，部分资金无法科学列支。二是对于财政资金绩效评价工作的了解不够深入，绩效目标和指标也只是根据项目实际完成情况制定，对项目执行过程有效约束不够，存在一定的偏差。三是在绩效考评指标的设计上，部分指标缺乏数据支持和可行的分析测评，绩效指标体系有待完善。

六、下一步改进措施

进一步加强预算管理，规范财务管理行为，合理安排经费，优化支出结构，加强培训，规范部门预算收支核算，切实提高部门整体收入支出管理水平，强化对绩效管理进行培训，提高绩效工作水平。