

附件 2

中国共产党广州市番禺区委员会组织部 2022 年部门整体支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门概况

中国共产党广州市番禺区委员会组织部是区委主管党的组织建设、干部队伍建设和人才队伍建设等方面工作的部门。本部门共有下属单位 4 个，包括：中国共产党广州市番禺区委员会组织部（本级）、中共广州市番禺区委机构编制委员会办公室、广州市番禺区事业单位登记管理局及广州市番禺区党员电化教育管理办公室。本部门内设科室 14 个，分别是办公室、组织一科、组织二科、组织三科、干部科（规划办）、干部监督科（举报中心）、公务员科、人才科（干部培训科）、档案信息科、区党员电化教育管理办公室、区委编办综合科、区委编办业务科（监督检查科）、区委编办绩效管理科及区事业单位登记管理局。截止 2022 年 12 月 31 日，本单位人员实有在职人员 51 人，退休人员 14 人，编外人员 13 人。

（二）年度总体工作和重点工作任务

我部部门整体支出绩效目标：

1.从严把好政治关口，选好用好忠诚干净担当的高素质干部。加强机构改革后各级领导班子和干部队伍建设，激励干部新时代新担当新作为。积极稳妥做好优秀年轻干部培养选拔工作。

2.强化对领导干部和各单位干部选拔任用工作的监督管理，积极营造风清气正的良好政治生态。

3.努力把组织工作抓得更紧、抓得更严、抓得更实，推动组织工作更有特色、更有亮点、更有成效。

4.通过实施产业人才新政，吸引带动各类产业人才，来我区创业和工作，激发我区创新创业的活力和潜力，打造人才创新创业优质生态圈。

5.坚持公开、平等、竞争、择优的原则，按照德才兼备的标准，通过开展公务员考试录用、公开调任一批优秀人才，及时加强我区公务员队伍，不断优化我区公务员队伍结构，加快建设高素质专业化公务员队伍。通过开展公务员奖励评比等项目，加强公务员队伍建设管理，落实公务员管理政策，提高整个公务员队伍的工作热情。

6.紧跟区十四次党代会关于我区发展战略目标，围绕我区中心工作，助力重点平台建设、文化事业发展、民生基础保障、教育、医疗发展提供机构编制保障。加强全区编外人员管控工作，提高实名制系统管理服务水平。完善全区绩效管理工作。加强调研，学习先进地区机构编制管理经验，创新机构编制管理工作。

7.完成上级组织部门制片任务，至少提交 4 部以上党员

教育电视片参加市党员教育电视片观摩交流评选。

8.推进以建立规范、优质、高效服务体系为目标的各类事业单位改革，推动事业单位法人登记管理规范化，保障事业单位登记管理相关业务顺利进行。

2022 年我部重点工作任务是产业人才发展专项工作。主要实施内容有：1.开展人才新政宣传活动、政策申报宣讲等；2.委托省、市媒体或第三方公司做专题宣传；3.拍摄全区人才工作宣传片；4.印刷各类人才政策宣传、申报指南、人才服务指引等宣传品；5.组织人才工作者赴外地考察人才服务、人才吸引、人才培养等先进工作经验；6.高层次人才走访慰问；7.人才办办公耗材及办公设备的维修、租赁及购置；8.工作人员误餐费、公务接待；9.相关的其他人才工作。

（三）部门整体收支情况

2022 年我部年度部门整体预算数 2834.54 万元，执行数 2717.34 万元，完成预算的 96%。其中，基本支出预算数 2530.65 万元，执行数 2418.77 万元，完成预算的 96%；项目支出预算数 303.90 万元，执行数 298.57 万元，完成预算的 98%。

（四）部门整体绩效管理情况

根据“全面实施绩效管理”的精神以及各级财政预算绩效管理的要求，我部门积极推进预算绩效管理，有效开展部门整体支出绩效和项目（政策）绩效等各项管理工作。

我部确定工作目标所依据的政策坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神

神，深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，立足番禺区情实际，聚焦抓整改、防疫情、稳增长、保安全等中心任务，加强党的创新理论武装、严密党的组织体系、建设高素质专业化干部队伍、营造近悦远来人才生态、迎战疫情防控大战大考，为番禺经济社会高质量发展提供坚强的组织保证。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

根据财政预算绩效管理要求，我部门组织对 2022 年度 26 个一般公共预算项目支出开展绩效自评，共涉及资金 298.57 万元（不含转移支付项目金额），占一般公共预算项目支出总额的 100%。我部 2022 年部门整体支出绩效自评总分为 99.7 分。

从评价情况来看，我部预算编制、执行及使用效益情况均达到了预期的绩效目标，各项目立项依据明确、绩效目标清晰合理，指标体系相对完善，项目管理规范，项目产出和效益显著。我部较好完成了 2022 年履行职能职责和各项重点工作任务，整体支出和项目（政策）绩效情况较为理想，总体上达到了全过程预算绩效管理的要求。

（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析

年度主要任务	任务（政策） 的绩效目标	任务（政策） 关键指标	年度指标值	实际完成指标值
干部管理	1. 从严把好	干部档案散	干部档案散	干部档案散

工作	政治关口，选好 用好忠诚干净担 当的高素质干 部。	件归档完成率	件归档完成率 100%	件归档完成率 100%
	2. 加强机构改革 后各级领导班子 和干部队伍建设，激励干部新 时代新担当新作 为。	区处级班子 正职领导考核工 作完成率	区处级班子 正职领导考核工 作完成率 100%	区处级班子 正职领导考核工 作完成率 100%
	3. 积极稳妥做好 优秀年轻干部培 养选拔工作。	组织部档案 整理、数字化扫 描工作完成率	组织部档案 整理、数字化扫 描工作完成率 100%	组织部档案 整理、数字化扫 描工作完成率 100%
	4. 强化对领导干 部和各单位干部 选拔任用工作的 监督管理，积极 营造风清气正的 良好政治生态。	做好干部选 拔任用监督和干 部日常管理监督 工作。	按规定执行 选拔任用有关事 项报告制度，开 展三责同审、“带 病提拔”集中倒 查等专项工作以 及日常监督工 作。	高质量完成
		严格落实因 私出国（境）管 理要求。	严格执行因 私出国（境）管 理规定，做好区 管干部因私出国 （境）管理工作， 并督促全区各单 位按干部管理权	高质量完成

			限做好相关工作。	
		按规定做好12380 举报受理工作。	做好 12380 举报受理、处置工作。	高质量完成
		健全完善干部服务管理体系	健全完善干部服务管理，激发领导班子内生动力，推动各级干部在推动番禺高质量发展中“撸起袖子加油干”。	高质量完成
基层党建 工作	加强基层党组织和党员队伍建设	召开纪念建党 101 周年系列庆祝活动。	召开纪念建党 101 周年系列庆祝活动。	圆满完成各项庆祝活动。
		通过开展“智慧组工”平台等党建业务工作，进一步提升党建工作水平。	通过“智慧组工”平台，实施更新党员党组织数据，进一步规范党的组织生活。	党的组织生活得到进一步规范。
		召开 1 次书记抓基层党建工	召开书记抓基层党建工作述	按要求召开相关会议。

		作述职评议考核会议等。	职评议考核会议	
		做好庆祝建党 101 周年纪念活动。	做好庆祝建党 101 周年纪念活动，起到较好的正面宣传效应。	已取得较好的正面宣传效应。
		按照上级要求开展基层党（工）委书记抓基层党建工作述职评议考核工作。	召开书记抓基层党建工作述职评议考核会议，压实党建责任，把基层党建工作落实落细。	已压实各级党组织党建工作责任，把基层党建工作落实落细。
产业人才发展专项	通过实施产业人才政策，吸引带动各类产业人才来我区创业和工作，激发我区存量人才创新创业的活力和潜力，打造人才创新创业优质生态圈。	政策调研、咨询	1 次	已赴黄埔区开展人才工作调研
		人才活动	1 场	已组织校地共植“人才生态林”活动、区人才服务专员启动仪式活动、“立潮头 跟党走”宣传活动
		人才政策	出台人才政	已出台关于

			策实施细则	大力实施人才引 领发展战略-加 快建设新时代人 才强区的实施细 则
		人才政策申 报	申报率 100%	人才政策各 项目申报率 100%
		媒体报道	5 篇	22 年度超 30 篇次省市区报道 人才工作
		走访高层次 人才	20 人次	走访高层次 人才 62 人次
培训工作	主要通过坚 持突出重点、统 筹推进、创新方 式、拓宽渠道， 切实增强各类党 员干部培训的针 对性和实效性。 面向全区党员干 部广泛开展多形 式、分层次、全 覆盖的学习培 训。	公务员专题 培训班	举办 10 期公 务员专题培训班	已举办 21 期 公务员专题培训 班
		处级干部任 职培训	举办 1 次处 级领导干部任职 培训班	已举办处级 领导干部任职培 训班
		干部调训	调训我区领 导干部参加省、 市级专题培训至 少 1 次	已选调我区 96 名干部参加 省、市级专题培 训
		公务员初任 培训班	按时举办公 务员初任培训	全区覆盖率 100%，参训人数

			班，全区覆盖率 100%	共 93 人
		市网络培训 平台	要求全区干 部参加市网络培 训平台必修课 1 次	已要求全区 干部参加市网络 培训平台必修课 专题培训
		公务员专题 培训班	年度累计参 训人次达 2 万	2022 年底累 计超 4 万人次参 训
		市系统维护	完成全年市 系统维护，保障 培训系统正常运 行	培训系统正 常运行
机构编制 管理工作	紧跟区十四 次党代会关于我 区发展战略目 标，围绕我区中 心工作，助力重 点平台建设、文 化事业发展、民 生基础保障、教 育、医疗发展提 供机构编制保 障。加强全区编	办公室装修 改造完成率	办公室装修 改造完成率 100%	办公室装修 改造完成率 100%
		文书档案整 理、数字化扫描 工作完成率	文书档案整 理、数字化扫描 工作完成率 100%	文书档案整 理、数字化扫描 工作完成率 100%
		为我区重点 领域发展提供机 构编制保障	为我区重点 领域发展提供机 构编制保障	制定《广州 市番禺区高层次 和急需紧缺专业 人才专项编制保 障管理办法（试 行）》，建立人

	外人员管控工作，提高实名制系统管理服务水平。完善全区绩效管理工作。加强调研，学习先进地区机构编制管理经验，创新机构编制管理工作。			才专项编制周转池，优先保障区经济发展、科技创新、规划建设、乡村振兴、教育医疗等重点领域
		按要求做好全区编外人员管控工作	按要求做好全区编外人员管控工作	全区编外人员总量有效控制在市规定的总量以下
		按要求完成我区绩效考核工作	按要求完成我区绩效考核工作	制订出台2022年度绩效考核工作方案，优化完善考核指标体系，制订绩效考核负面清单，按要求完成我区绩效考核工作
事业单位 登记管理工作	推进以建立规范、优质、高效服务体系为目标的各类事业单位改革，推动事业单位法人登记	完成登记业务事项	共完成事业单位法人登记业务 302 项	共完成事业单位法人登记业务 302 项
		完成事业单位法人年报公示	督促 577 个事业单位完成年报公示	督促 577 个事业单位完成年报公示

	管理规范，保障事业单位登记管理相关业务顺利进行。	集中清理应注销未注销事业单位	共清理 57 个应注销未注销的单位	共清理 57 个应注销未注销的单位
		督促事业单位按时完成年报公示	日常“双公示”准时率达 100%	日常“双公示”准时率达 100%
		降低工作成本	推行“不见面审批”模式，提升审批效率	推行“不见面审批”模式，提升审批效率
		优化办事流程	办事流程清晰化，便于事业单位办理事务	办事流程清晰化，便于事业单位办理事务
		提升审批效率	推行“不见面审批”模式，提升审批效率	推行“不见面审批”模式，提升审批效率
		低碳办公	推行网上办理，减少使用纸质化材料，低碳办公	推行网上办理，减少使用纸质化材料，低碳办公
		建立长效网办机制	长期推行“不见面审批”模式	长期推行“不见面审批”模式
		全面提升服务质量	事业单位登记管理事项“零	事业单位登记管理事项“零

			投诉”	投诉”
电化教育 管理工作	1. 举办 1 次 全区党员教育电 视片观摩交流活 动 2. 完成 4 部以上 电教片制作 3. 远程教育平台 正常率 90%以上	举办 1 次全 区党员教育电视 片观摩交流活动	7 月 12 日， 举办“讲好禹山 故事 喜迎党的 二十大”第二届 番禺区党员教育 电视片观摩交流 活动	7 月 12 日， 举办“讲好禹山 故事 喜迎党的 二十大”第二届 番禺区党员教育 电视片观摩交流 活动
		完成 4 部以 上电教片制作	完成制作 10 部党员教育电视 片	完成制作 10 部党员教育电视 片
		远程教育平 台正常率 90%以 上	远程教育平 台运行正常	远程教育平 台运行正常
		7 月 31 日前 举办全区党员教 育电视片观摩交 流活动	7 月 12 日， 举办全区党员教 育电视片观摩交 流活动	7 月 12 日， 举办全区党员教 育电视片观摩交 流活动
		报送的党员 教育电视片获上 级肯定	微电影《最 后的签名》《星 辰大海》、专题 党课《不忘初心 跟党走 光荣使 命代代传》获奖	微电影《最 后的签名》《星 辰大海》、专题 党课《不忘初心 跟党走 光荣使 命代代传》获奖

		为全区基层党组织和党员深入学习贯彻党的二十大精神提供本地素材	上线 10 部专题党员电教片，迅速掀起学习贯彻党的二十大精神热潮	上线 10 部专题党员电教片，迅速掀起学习贯彻党的二十大精神热潮
		丰富区级课件库，展播优秀获奖作品，不断提高优秀电教片的传播力和利用率	将区内 34 部获奖作品在“番禺党建”公众号上进行展播	将区内 34 部获奖作品在“番禺党建”公众号上进行展播

（三）各重点任务项目支出完成情况分析

我部组织对“产业人才发展专项资金”项目开展了重点绩效评价，涉及一般公共预算支出 14.53 万元。

1.项目概况：

通过实施产业人才新政，吸引带动各类产业人才，尤其是海外人才，来我区创业和工作，激发我区创新创业的活力和潜力，打造人才创新创业优质生态圈。

2.项目资金情况：

2022 年度本部门人才产业发展专项资金预算数 14.53 万元，年度预算完成数 14.53 万元，预算完成率 100%。

3.项目绩效目标完成情况：

（1）已组织校地共植“人才生态林”活动、区人才服务专员启动仪式活动、立潮头 跟党走宣传活动。

（2）举办 2022 广州市番禺区·胡润 U30 中国创业先锋榜单发布活动。

（3）已召开 1 次人才工作领导小组会议。

（4）人才政策各项目申报率 100%。

（5）委托省市区各级宣传媒体报道人才工作超 30 篇次。

（四）主要工作成效

（1）坚持胸怀天下，深入学习贯彻党的二十大精神，倾力用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。一是持续深入大学习大培训。二是旗帜鲜明讲政治抓政治。三是坚定不移抓整改促提升。

（2）坚持人民至上，主动迎战疫情防控大战大考，全力履职尽责彰显组织部门责任担当。一是全力以赴动员保障防控力量。二是竭尽全力抓好核酸检测。三是全面落实督导激励措施。

（3）坚持问题导向，围绕“提升党建引领基层治理效能”主题，着力增强基层党组织的政治功能和组织功能。一是推进党建引领城中村治理走深走实。二是打造“一体两翼三贯通”格局有力有效。三是构建全域党建新高地提质增效。四是实施“红链赋能”工程出新出彩。

（4）坚持守正创新，牢固树立新时代选人用人导向，

奋力建设忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。一是突出政治标准、一线导向，加强干部育选管用。二是突出能力驱动、长远规划，加强干部规划建设。三是突出严管厚爱、常态长效，加强干部监督管理。四是突出规范高效、正向激励，加强公务员队伍建设。

（5）坚持系统观念，持续营造近悦远来人才生态，聚力共建粤港澳大湾区高水平人才高地。一是党管人才机制完善健全。二是人才政策红利直达快享。三是人才阵地建设成效显著。四是人才品牌打造精准有力。五是人才示范区建设有序推进。

（6）坚持自信自立，抓好模范组工部门建设，强力用高标准严要求强作风树形象。强化政治机关建设，坚持政治立部、从严治部、能力强部、作风兴部，着力打造“讲政治、重公道、业务精、作风好”模范部门。

（7）扎实推进整改各项工作，不断增强经济社会发展体制机制保障。持续深化重点领域体制改革。优化完善机构编制资源配置与管理。进一步提升机构编制法定化水平。统筹推进机关事业单位绩效考核工作。

（8）抓好事业单位改革管理。优化事业单位布局结构，对部分“小散弱”事业单位进行调整，理顺区农业农村局下属事业单位管理体系，调整设置区知识产权维权中心，登记设立番禺国家级沿海渔港经济区建设管理中心、广州大学城（广工）科技成果转化中心，设立区疾控中心广州南站分中

心，优化区健康管理中心内设机构设置，加快推进区中心医院政事权限清单试点工作，事业单位治理体系逐步完善。

2022年（1月1日—12月31日）集中清理应注销未注销“僵尸”单位57个，完成事业单位法人登记业务302项，督促全区577个事业单位保质保量完成年报公示，日常“双公示”准时率达100%。

（9）打造“禺山红镜头”特色品牌，开展2022年番禺区党员电教片观摩交流活动和专题党员电教片展播，通过多期推送、多元传播、多维运用，加强获奖作品成果转化；策划“学习二十大精神 凝聚奋进力量”专题，拍摄《本色》《星辰大海》《最后的签名》等10部党员教育电视片，在党的二十大胜利召开后迅速上线，掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮，持续推动党员教育有声有色、助力理论学习入脑入心。

三、存在的主要问题

（一）干部队伍建设体制机制还需优化。激励干部担当作为机制还不够健全，考核结果在选拔任用中的导向作用还不够明显，对干部的考察识别、分析研判还不够全面精准，对干部担当作为情况监督的办法不多、力度不够。我区公务员队伍结构还要继续优化，专业人才紧缺。干部培训针对性、有效性还要加强，一些干部理论水平和专业能力与番禺经济社会发展需求仍有差距。

（二）基层党组织政治建设组织建设还要加强。基层党

组织学习教育的方式和载体还不够灵活多样，基层党务工作者队伍还不够充实，发展党员工作不均衡。农村党组织后备干部储备不足，村干部激励保障措施不够完善。行业党建条块联动不够紧密，行业党委互促共融体系有待健全；各镇街两新党建发展不均衡，党建示范点带动周边企业、上下游企业的规模效应尚未形成。

（三）人才工作统筹推进水平仍需提高。人才链、创新链、产业链结合度不够紧密，人才引领新兴产业发展的作用仍有发掘空间。人才工作涉及部门、领域繁多，现有抓手不够有力，统筹力度还要进一步加大。

四、下一步改进措施

（一）抓好党的二十大精神大学习大培训。把学习贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务和头等大事抓严抓实，全面学习、全面领会、全面落实党的二十大精神，教育引导广大党员干部更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义，更加坚定自觉做到“两个维护”。持续深化“党课开讲啦”活动，办好处级、科级领导干部任职培训班以及番禺大学堂等特色班次，用好党校、番禺党建等平台，提高党员学习教育的多样性和有效性，全面系统深入学习贯彻党的二十大精神，迅速掀起党的二十大精神学习热潮，推动党的二十大精神入脑入心、走深走实。

（二）着力建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍。突出干部工作服务中心大局，加大干部队伍建设规划实施力度，深化重点部门专业人才引进规划，健全年轻干部常态化

推荐机制，落实处科级干部规划指标，持续加强高素质专业化干部队伍建设。重点监督干部担当作为情况，组织开展“一报告两评议”“带病提拔”集中倒查等工作，继续做好“三责同审”，强化对“一把手”监督制约，落实个人有关事项报告，推动干部监督管理常态长效。开展 2023 年公务员公开招录，持续推进科级公务员区内公开交流，优化职级职数管理，做好公务员考核和奖励，推动公务员队伍管理规范高效。

五、附件

部门整体支出绩效自评表，以及其它需要作为绩效自评报告附件的有关文件、资料等。