

部门整体支出绩效自评表（有专项资金）

（2022年度）

部门基本情况														
部门名称	中共广州市番禺区委组织部				单位数：				4					
年度整体绩效目标	<p>目标1：从严把好政治关口，选好用好忠诚干净担当的高素质干部。加强机构改革后各级领导班子和干部队伍建设，激励干部新时代新担当新作为。积极稳妥做好优秀年轻干部培养选拔工作。</p> <p>目标2：强化对领导干部和各单位干部选拔任用工作的监督管理，积极营造风清气正的良好政治生态。</p> <p>目标3：努力把组织工作抓得更紧、抓得更严、抓得更实，推动组织工作更有特色、更有亮点、更有成效。</p> <p>目标4：通过实施产业人才新政，吸引带动各类产业人才，尤其是海外人才，来我区创业和工作，激发我区创新创业的活力和潜力，打造人才创新创业优质生态圈。</p> <p>目标5：坚持公开、平等、竞争、择优的原则，按照德才兼备的标准，通过开展公务员考试录用、公开调任一批优秀人才，及时加强我区公务员队伍，不断优化我区公务员队伍结构，加快建设高素质专业化公务员队伍。通过开展公务员奖励评比等项目，加强公务员队伍建设管理，落实公务员管理政策，提高整个公务员队伍的工作热情。</p> <p>目标6：紧跟区委十四次党代会关于我区发展战略目标，围绕我区中心工作，助力重点平台建设、文化事业发展、民生基础保障、教育、医疗发展提供机构编制保障。加强全区编外人员管控工作，提高实名制系统管理服务水平。完善全区绩效管理工作。加强调研，学习先进地区机构编制管理经验，创新机构编制管理工作。</p> <p>目标7：完成上级组织部门制片任务，至少提交4部以上党员教育电视片参加市党员教育电视片观摩交流评选。</p> <p>目标8：推进以建立规范、优质、高效服务体系为目标的各类事业单位改革，推动事业单位法人登记管理规范化，保障事业单位登记管理相关业务顺利进行。</p>				整体绩效目标完成情况				<p>1. 全力以赴动员保障防控力量。健全“尖刀班”调度管理机制，组建规模为2400人的“锋速队”，常态储备市“组团式”对口支援、区“尖刀班”支援力量，抽调170多名处级干部负责集中隔离场所和冷链专班防疫工作。</p> <p>2. 坚持标准条件从优选。严把政治标准、筑牢担当基石、聚焦实绩维度，树牢新时代选人用人鲜明导向，开展考准考实干部政治素质问题对策研究，实施抗疫一线“嵌入式”考察干部，建设干部大数据综合管理智能平台，围绕服务区委区政府中心工作选干部配班子，全年共提请区委常委会研究人事任免事项23批次、任免干部346人次。完成“一报告两评议”、“带病提拔”集中倒查、因私出国（境）管理等干部监督管理工作，营造风清气正的良好政治生态。</p> <p>3. 坚持问题导向，围绕“提升党建引领基层治理效能”主题，着力增强基层党组织的政治功能和组织功能。一是推进党建引领城中村治理走深走实。二是打造“一体两翼三贯通”格局有力有效。三是构建全域党建新高地提质增效。四是实施“红链赋能”工程出新出彩。</p> <p>4. 已组织校地共植“人才生态林”活动、区人才服务专员启动仪式活动、立潮头跟党走宣传活动。举办2022广州市番禺区·胡润U30中国创业先锋榜单发布活动。已召开1次人才工作领导小组会议。人才政策各项目申报率100%。委托省市区各级宣传媒体报道人才工作超30篇次。</p> <p>5. 公开招聘选调优秀大学毕业生、急需紧缺人才、考试录用一批优秀人才和公务员奖励评比等项目完成率100%、经费发放率100%，资金支出100%符合财务规范。通过公开招聘选调优秀大学毕业生、急需紧缺人才、考试录用一批优秀人才、科级公务员公开交流，及时加强我区公务员队伍，不断优化我区公务员队伍结构，提升公务员的整体素质。公务员奖励评比等项目加强公务员队伍建设管理，落实公务员管理政策，提高整个公务员队伍的工作热情。</p> <p>6. 举办“讲好禺山故事 喜迎党的二十大”第二届番禺区党员教育电视片观摩交流活动。完成制作10部党员教育电视片。远程教育平台运行正常。</p> <p>7. 抓好事业单位改革管理，优化事业单位布局结构，对部分“小散弱”事业单位进行调整。理顺区农业农村局下属事业单位管理体系，设立区疾控中心广州南站分中心，优化区健康管理中心内设机构设置，加快推进区中心医院政事权限清单试点工作，事业单位治理体系逐步完善。2022年（1月1日—12月31日）集中清理应注销未注销“僵尸”单位57个，完成事业单位法人登记业务302项，督促全区577个事业单位保质保量完成年报公示，日常“双公示”准时率达100%。</p> <p>8. 资金使用合理规范，办公室装修改造完成率100%，文书档案整理、数字化扫描工作完成率100%。为我区重点领域发展提供机构编制保障，按要求做好全区编外人员管控工作，按要求完成我区绩效考核工作。</p>				未能完成原因	
年度部门预算情况	年度预算资金类别													
	总预算 (万元)	部门预算			事业发展支出			事业发展支出(按预算级次划分)						
		基本支出		项目支出		专项资金		其他事业发展支出		区本级资金	对下转移支付			
	2834.5434	2,530.65		303.90		203.97061		99.926976		99.926976	0			
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	得分/自评分	未达标原因	改进措施					
履职效能	50	整体效能	25	部门整体绩效目标产出指标完成情况	10	反映年度预算编报时确定的部门整体绩效目标中产出指标完成情况。	10							
				部门整体绩效目标效益指标完成情况	10	反映年度预算编报时确定的部门整体绩效目标中绩效指标完成情况。	10							
				部门预算资金支出率	5	反映部门预算资金支出进度。	4.8							
		专项效能	25	专项资金绩效完成情况	20	反映部门专项资金绩效目标的完成情况	20							
专项资金支出率	5			反映部门主管专项资金到年底的实际支出使用进度。	4.9									
预算编制	3	新增预算项目事前绩效评估	3	反映部门对申请新增预算的入库项目开展事前绩效评估工作的落实情况。	3		3							
				预算执行	4	部门（单位）当年度结转结余与当年度预算总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对结转结余资金的实际控制程度。	2		2					
						财务管理合规性	2	反映部门（单位）财务管理的规范性	2					
				信息公开	4	预决算公开合规性	2	反映部门（单位）预算决算公开执行到位情况	2		2			
						绩效信息公开情况	2	反映部门（单位）绩效信息公开执行到位情况	2					
绩效管理	5	反映部门对机关和下属单位、专项资金等绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等预算绩效管理制度的建设和执行情况	5		5									

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	得分/自评分	未达标原因	改进措施
管理效率	50	绩效管理	15	绩效结果应用	3	反映部门对监控预警结果处理、绩效自评结果和重点评价意见等的整改应用情况。	3		
				绩效管理制度执行	7	反映部门对机关和下属单位绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理等预算绩效管理制度的执行情况	7		
		采购管理	10	采购意向公开合规性	0.5	反映采购意向公开完整性、及时性情况。	0.5		
					1.5		1.5		
				采购内控制度建设	1	反映部门政府采购内部控制管理制度建设情况。	1		
				采购活动合规性	2	反映部门政府采购活动合法合规性情况。	2		
				采购合同签订时效性	3	反映政府采购合同签订及时性情况。	3		
				合同备案时效性	1	反映采购合同备案及时性情况。	1		
				采购政策效能	1	反映部门采购政策执行的效果情况。	1		
				资产管理	10	资产配置合规性	2	反映单位办公室面积和办公设备配置是否超过规定标准。	2
		资产收益上缴的及时性	1			反映单位资产处置和使用收益上缴的及时性。	1		
		资产盘点情况	1			反映单位是否每年按要求进行资产盘点。	1		
		数据质量	2			反映部门（单位）行政事业性国有资产年报数据质量。	2		
		资产管理合规性	2			反映部门（单位）资产管理是否合规。	2		
		固定资产利用率	2			部门（单位）实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和考核部门（单位）固定资产使用效率程度。	2		
		运行成本	4	公用经费控制率	2	部门（单位）本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对机构运转成本的实际控制程度。	2		
				“三公”经费控制情况	2	反映部门（单位）对“三公”经费的控制效果。	2		
总分	100							99.7	
评价等级	<input checked="" type="checkbox"/> 优 90分≤得分≤100分； <input type="checkbox"/> 良 80分≤得分<90分； <input type="checkbox"/> 中 60分≤得分<80分； <input type="checkbox"/> 差 得分<60分								