

产业人才发展专项资金项目绩效评价报告

2023 年

一、评价项目概述

（一）项目背景及立项依据

中共广州市番禺区委组织部 2022 年的“产业人才发展专项资金”项目是根据《关于大力实施人才引领发展战略 加快建设新时代人才强区的实施意见》（番人才领字〔2021〕1 号）以及其他人才工作规定，由区财政安排的专项资金。

（二）项目绩效目标

通过优化实施产业人才政策，吸引带动各类产业人才，来我区创业和工作，激发我区创新创业的活力和潜力，打造人才创新创业优质生态圈。

（三）项目资金来源及使用情况

2022 年我部产业人才发展专项资金项目的年初预算数 150.00 万，年度预算数为 14.53 万元，执行数为 14.53 万元，完成预算的 100%。

（四）项目实施情况

本项目资金严格按照规定履行报批手续，有关支出按三方比价、政府采购等形式合理开支。从评价情况来看，我部较好完成了 2022 年产业人才各项重点工作任务，整体支出和项目绩效情况较为理想，总体上达到了全过程预算绩效管理的要求。

二、绩效评价概述

我部于 2021 年末提前规划 2022 年度产业人才发展专项

资金项目计划使用情况，建立科学合理的财政支出绩效目标，按季度及实际情况调整预算金额确保财政预算资金执行的有效性，针对项目支出按实际情况进行三方比价，提高财政资金使用效益。

三、评价结论与绩效分析

“产业人才发展专项资金”项目的总分为 100 分，总得分为 100 分。其中：

（一）预算执行率分值为 10 分，得分 10 分，因为预算执行率 100%。

（二）绩效指标分值为 90 分，得分 90 分（具体情况见下表）：

项目名称	产业人才发展专项资金		项目级次	二级		
主管部门	番禺区委组织部		实施单位	番禺区委组织部		
项目资金（万元）		年度预算数	年度预算执行数	分值（权重）	预算执行率	得分
	年度资金总额	14.53	14.53	10	100%	10
	其中：当年财政拨款	14.53	14.53			
	财政专户管理资金	0	0			
	其他资金	0	0			
绩效目	年度预期绩效目标		目标实际完成情况			

标情况 （概述）	通过优化实施产业人才政策，吸引带动各类产业人才，来我区创业和工作，激发我区创新创业的活力和潜力，打造人才创新创业优质生态圈。			1. 已组织校地共植“人才生态林”活动、区人才服务专员启动仪式活动、立潮头 跟党走宣传活动。 2. 举办 2022 广州市番禺区·胡润 U30 中国创业先锋榜单发布活动。 3. 已召开 1 次人才工作领导小组会议。 4. 人才政策各项目申报率 100%。 5. 委托省市区各级宣传媒体报道人才工作超 30 篇次。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成指标值	分值（权重）	自评得分
	产出指标 （50%）	数量指标	政策调研、咨询	1 次	已赴黄埔区开展人才工作调研	20	20
			人才活动	1 场	已组织校地共植“人才生态林”活动、区人才服务专员启动仪式活动、“立潮头跟党走”宣传活动	20	20
		质量指标	人才政策	出台人才政策实施细则	已出台关于大力实施人才引领发展战略-加快建设新时代人才强区的实施细则	10	10
	效益指标 （30%）	社会效益	人才政策申报	申报率 100%	人才政策各项目申报率 100%	15	15
			媒体报道	5 篇	22 年度超 30 篇次省市区报道人才工作	15	15
	满意度指标 （10%）	服务对象满意度指标	走访高层次人才	20 人次	走访高层次人才 62 人次	10	10
存在问题				无			
改进措施				无			
总 分				100			
评价等级				☒ 优 90 分≤得分≤100 分； ☐ 良 80 分≤得分<90 分； ☐ 中 60 分≤得分<80 分； ☐ 差 得分<60 分			

四、项目主要绩效或成功经验

“产业人才发展专项资金”项目为人才工作运转、宣传所需要的经费，大力实施人才引领发展战略，落实有关人才政策，加强高层次人才联系沟通，为番禺推动高质量发展提供人才支撑。

一是 2022 年推动成立区委人才工作局，进一步优化机构职能，充实人才工作力量，完善党管人才工作格局。印发《番禺区高层次人才三级联系服务工作实施办法》，对高层次人才反映的问题诉求建立清单、跟踪反馈，逐项对账销号。

二是出台“番禺人才生态 30 条”实施细则及资金管理办法等配套文件，启动“番禺人才生态 30 条”申报工作。已累计开展专项申报线上线下政策宣讲活动 52 场，为各镇（街）发放实施细则读本超过 1600 本，通过日常暖企及专项宣传，推动人才政策下沉厂企、落到实处。

三是擦亮“广聚英才·相禺有成”人才工作品牌，策划“立潮头·跟党走”人才系列宣传活动，遴选 10 名优秀人才拍摄“建功立业新时代”先进事迹，彰显重才爱才敬才用才的人才友好型城区形象。举办广州市番禺区·胡润 U30 中国创业先锋榜单发布活动，番禺区 6 人上榜，高校领导、学生代表、青蓝创业团队等 80 余人线下参会，8 万余人次观看直播，有效展现提升番禺人才工作影响力。与粤港澳大湾区战略研究院合作，研究形成番禺区智能网联与新能源汽车产业人才调研报告，进一步推动番禺汽车行业领域人才集聚、

形成品牌效应，为广州大学城建设未来汽车产业科技园区提供人才支撑。

五、存在问题或不足

广州大学城的人才优势和双创潜能有待进一步激发，人才发展体制机制有待进一步优化。

六、下一步改进措施

一是持续打造“广聚英才·相禺有成”人才工作品牌，全力推动“番禺人才生态 30 条”政策兑现，激发人才创新活力。优化升级人才服务卡实施办法，推动人才安居管理政策出台落地，解决人才后顾之忧。

二是充分发挥广州大学城各高校丰富的科研成果和人才优势，定期举办人才科研成果交流座谈对接会，推动创新链产业链资金链人才链深度融合。积极筹办广州大学城（小谷围）国际产业人才大会，搭建国际产业人才交流平台，进一步凝聚发展动能、提振发展信心。