

## 附件 2

# 中国共产党广州市番禺区委员会组织部 2023 年部门整体支出绩效自评报告

## 一、部门基本情况

### （一）部门职能及概况

中国共产党广州市番禺区委员会组织部是区委主管党的组织建设、干部队伍建设和人才队伍建设等方面工作的部门。本部门共有下属单位 3 个，包括：中国共产党广州市番禺区委员会组织部（本级）、中共广州市番禺区委机构编制委员会办公室及广州市番禺区党员电化教育管理办公室。其中，组织部本级内设科室 10 个，分别是办公室、组织一科、组织二科、组织三科、干部科（规划办）、档案信息科、干部监督科（举报中心）、公务员科、人才一科（干部培训科）、人才二科；区党员电化教育管理办公室无内设科室；区委编办内设科室 4 个，分别是区委编办综合科、区委编办机构编制一科（绩效管理科）、区委编办机构编制二科（事业单位登记管理科）及区委编办业务科（监督检查科）。截止 2023 年 12 月 31 日，本部门人员实有在职人员 52 人，退休人员 16 人，编外人员 12 人。

### （二）年度总体工作和重点工作任务

1. 干部管理工作。从严把好政治关口，选好用好忠诚干净担当的高素质干部。加强机构改革后各级领导班子和干部

队伍建设，激励干部新时代新担当新作为。积极稳妥做好优秀年轻干部培养选拔工作。强化对领导干部和各单位干部选拔任用工作的监督管理，积极营造风清气正的良好政治生态。

2.基层党建工作。学习贯彻党的二十大精神宣传，引导广大党员群众把思想统一到党的二十大精神上来。推动基层党建、干部、人才工作更加高效、便捷，致力于为基层党组织开展组织工作减负赋能，打造番禺组织工作对外宣传窗口和党员教育阵地。确保番禺区全面从严治党的各项工作任务得到落实，促进各级党组织和广大党员在建设番禺中充分发挥作用。

3.人才工作。通过实施产业人才新政，吸引带动各类产业人才，来我区创业和工作，激发我区创新创业的活力和潜力，打造人才创新创业优质生态圈。

4.培训工作。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，主要通过坚持突出重点、统筹推进、创新方式、拓宽渠道，切实增强各类干部培训的针对性和实效性。进一步增强全区两新书记、党务工作者培训的针对性和实效性，广泛开展多形式、分层次、全覆盖的学习培训。

5.机构编制管理工作。深入学习贯彻习近平总书记关于机构编制工作的重要论述精神。贯彻落实《南沙方案》，主动对接粤港澳大湾区建设，深化重点领域机构改革，为番禺经济发展，民生保障提供机构编制支撑。

6.党员电化教育管理工作。保障制作播放电教片业务顺

利进行，发挥先进党组织和优秀共产党员的榜样激励作用。

### **（三）部门整体支出绩效目标**

1.着力锻造高素质干部队伍，严把政治标准，树牢新时代选人用人鲜明导向，实施高质量发展“嵌入式”考察，围绕服务区委区政府中心工作选干部配班子，全年共提请区委常委会研究人事任免事项 23 批次、任免干部 489 人次。完成全区有关单位公务员干部人事档案转递集中管理，在职干部实现档案材料电子化，切实提高干部人事档案查阅、管理、审核效率。

2.对 72 个单位选人用人工作和 281 名新提拔干部进行民主评议，查核领导干部个人有关事项 185 人次，查核一致率连续四年持续增长。完成“一报告两评议”工作，营造风清气正的良好政治生态。

3.坚持问题导向，围绕“提升党建引领基层治理效能”主题，着力增强基层党组织的政治功能和组织功能。一是推进党建引领城中村治理走深走实。二是打造“一体两翼三贯通”格局有力有效。三是构建全域党建新高地提质增效。四是实施“红链赋能”工程出新出彩。

4.成功筹办“连通中法 迈向全球”法国海归青年与番禺企业家交流论坛、举办番禺人才生态 30 条“创二代”专场宣讲会、青蓝国际创新创业大赛宣讲活动等，各镇街举办政策宣讲 16 场；顺利到杭州、合肥、上海等地参与调研活动；2023 年 2 月成功举办第六届广州大学城（小谷围）国际

产业人才大会。

5. 采用线上+线下模式围绕习近平新时代中国特色社会主义思想，深入开展学习贯彻党的二十大精神。举办公务员专题培训班 18 期、共 2.7 万人次参训。落实好公务员初任培训，组织 121 名新录用公务员参加初任培训，全区覆盖率 100%。依托市网络培训平台，开展多渠道培训。开设党的二十大精神、总体国家安全观、习近平总书记在二十届中央纪委二次全会的讲话精神等必修课程，拓宽学习渠道。

6. 公开招录选调优秀大学毕业生、考试录用一批优秀人才和公务员奖励评比等项目完成率 100%、经费发放率 100%，资金支出 100%符合财务规范。公开招录选调优秀大学毕业生、考试录用一批优秀人才，及时加强我区公务员队伍，不断优化我区公务员队伍结构，提升公务员的整体素质。公务员奖励评比等项目加强公务员队伍建设管理，落实公务员管理政策，提高整个公务员队伍的工作热情。

7. 围绕我区中心工作，助力重点平台建设、文化事业发展、民生基础保障、教育、医疗发展提供机构编制保障。加强全区编外人员管控工作，提高实名制系统管理服务水平。完善全区绩效管理。加强调研，学习先进地区机构编制管理经验，创新机构编制管理工作。

8. 完成上级组织部门制片任务，报送作品参加市党员教育电视片观摩交流评选。举办全区党员教育电视片观摩交流分享会，丰富区级课件库。

#### **（四）部门整体收支情况**

2023 年我部年度部门整体预算数 2915.96 万元，执行数 2868.5 万元，完成预算的 98.3%。其中，基本支出预算数 2441.35 万元，执行数 2410.39 万元，完成预算的 98.7%；项目支出预算数 474.61 万元，执行数 458.11 万元，完成预算的 96.5%。

#### **（五）部门整体绩效管理情况**

根据“全面实施绩效管理”的精神以及各级财政预算绩效管理的要求，我部门积极推进预算绩效管理，有效开展部门整体支出绩效和项目（政策）绩效等各项管理工作。

我部确定工作目标所依据的政策坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，立足番禺区情实际，聚焦高质量发展的中心任务，加强党的创新理论武装、严密党的组织体系、建设高素质专业化干部队伍、营造近悦远来人才生态，为番禺经济社会高质量发展提供坚强的组织保证。

## **二、绩效自评情况**

### **（一）自评结论**

根据财政预算绩效管理要求，我部门组织对 2023 年度 31 个一般公共预算项目支出开展绩效自评，共涉及资金 458.11 万元（不含转移支付项目金额），占一般公共预算项目支出总额的 100%。我部 2023 年部门整体支出绩效自评总

分为 99.8 分。

从评价情况来看，我部预算编制、执行及使用效益情况均达到了预期的绩效目标，各项目立项依据明确、绩效目标清晰合理，指标体系相对完善，项目管理规范，项目产出和效益显著。我部较好完成了 2023 年履行职能职责和各项重点工作任务，整体支出和项目（政策）绩效情况较为理想，总体上达到了全过程预算绩效管理的要求。

## （二）履职效能分析

年度主要任务	任务（政策）的绩效目标	任务（政策）关键指标	年度指标值	实际完成指标值
干部管理工作	1. 从严把好政治关口，选好用好忠诚干净担当的高素质干部。	实现对我区公务员干部人事档案的规范管理和高效利用	实现对我区公务员干部人事档案的规范管理和高效利用	实现对我区公务员干部人事档案的规范管理和高效利用
	2. 加强机构改革后各级领导班子	干部人事档案散件整理率	干部人事档案散件整理率达 100%	完成在职公务员档案材料电子化
	和干部队伍建设，激励干部新时代新担当新作为。	组织部档案整理、数字化扫描工作完成率	组织部档案整理、数字化扫描工作完成率 100%	组织部档案整理、数字化扫描工作完成率 100%
	3. 积极稳妥做好优秀年轻干部培养选拔工作。	做好干部选拔任用监督和干部日常管理监督工作	按规定执行选拔任用有关事项报告制度，开展三责同审、“带病提拔”集中倒查等专项工作以及	按规定执行选拔任用有关事项报告制度，开展三责同审、“带病提拔”集中倒查等专项工作以及

	4. 强化对领导干部和各单位干部选拔任用工作的监督管理，积极营造风清气正的良好政治生态。		日常监督工作	日常监督工作
		严格落实因私出国（境）管理要求	严格执行因私出国（境）管理规定，做好区管干部因私出国（境）管理工作，并督促全区各单位按干部管理权限做好相关工作	高质量完成
		“一报告两评议”工作完成率100%	“一报告两评议”工作完成率100%	“一报告两评议”工作完成率100%
		保密工作顺利完成上级检查	保密工作顺利完成上级检查	保密工作顺利完成上级检查
基层党建工作	加强基层党组织和党员队伍建设	召开纪念建党102周年系列庆祝活动。	召开纪念建党102周年系列庆祝活动。	圆满完成各项庆祝活动
		通过开展“智慧组工”平台等党建业务工作，进一步提升党建工作水平。	通过“智慧组工”平台，实施更新党员党组织数据，进一步规范党的组织生活。	党的组织生活得到进一步规范
		选派年轻干部到城中村担任第一书记或党组织书记（村主任）助理。	推动落实建强基层组织、提升治理水平、为民办事服务等职责	推动落实建强基层组织、提升治理水平、为民办事服务等职责

		党建工作指导员 职数随上级工作 精神和我区工作 实际予以配备完 成	党建工作指导员 职数随上级工作 精神和我区工作 实际 100%予以配 备	党建工作指导员 职数随上级工作 精神和我区工作 实际 100%予以配 备
人才工作	通过实施产业人才政策，吸引带动各类产业人才来我区创业和工作，激发我区存量人才创新创业的活力和潜力，打造人才创新创业优质生态圈。	召开人才工作领导 小组会议	1 次	召开人才工作领导 小组会议 2 次
		开展政策调研、 咨询活动	1 次	已赴杭州、合肥、 上海等地参与调 研活动
		参加人才引进交 流座谈	1 次	已赴法国、捷克、 意大利等国参加 人才引进交流座 谈
		拜访商会、智库， 开展经贸、产业、 人才等领域交 流，邀请海内外 人才来番创新创 业	1 次	拜访法国番禺富 善社、欧洲华创 会、捷克粤商会、 捷克 comenius 智 库等智库、商会
		深入镇街、产业 园区、社会组织 举办政策宣讲会	5 场	参与筹办“连通 中法 迈向全球” 法国海归青年与 番禺企业家交流 论坛、举办番禺 人才生态 30 条 “创二代”专场

				宣讲会、青蓝国际创新创业大赛宣讲活动等，各镇街举办政策宣讲 16 场
		人才政策申报	申报率 100%	2023 年按照区委人才工作领导小组会议要求，先行启动青蓝国际创新创业大赛项目，申报率达到 100%
		媒体报道	5 篇	2023 年度超 30 篇次省市区报道人才工作
		走访高层次人才	20 人次	走访高层次人才超 20 人次
培训工作	主要通过坚持突出重点、统筹推进、创新方式、拓宽渠道，切实增强各类党员干部培训的针对性和实效性。面向全区党员干部广泛开展多形式、分层次、全覆盖	公务员专题培训班	举办 12 期公务员专题培训班	已举办 18 期公务员专题培训班
		培训班参加人次	全年参与公务员专题培训班人次达到 2.4 万人次	全年参与公务员专题培训班人次达到 2.7 万人次
		打造高水平两新组织书记队伍	打造高水平两新组织书记队伍	按照上级要求，按时足额划拨两新组织党组织书记补贴，调动两新组织党组织书

	的学习培训			记工作积极性，促进两新党建提质增效
		向全区公务员提供培训课程	为全区公务员提供不少于 56 学时的课程安排	已举办 18 期公务员专题培训班，已提供 72 学时的课程安排
		市系统维护	完成全年市系统维护，保障培训系统正常运行	培训系统正常运行
机构编制管理工作	深入学习贯彻习近平总书记关于机构编制工作的重要论述精神。贯彻落实《南沙方案》，主动对接粤港澳大湾区建设，深化重点领域机构改革，为番禺经济发展，民生保障提供机构编制支撑	办公室装修完成率	对 2 间办公室装修完成率 100%	办公室装修完成率 100%
		完成文书档案整理、数字化扫描工作	文书档案整理、数字化扫描工作完成率 100%	文书档案整理、数字化扫描工作完成率 100%
		强化重点领域资源配置	聚焦我区经济建设，民生保障等重要领域，加强机构编制支撑作用	达成预期指标
		深入推进编外人员规范管理	达到人员和经费双减控目的	全区编外人员总量达到人员和经费双减控目的
		按要求完成我区绩效考核工作	按要求完成我区绩效考核工作	制订出台 2023 年度绩效考核工作

				方案，优化完善考核指标体系，制订绩效考核负面清单，按要求完成我区绩效考核工作
电化教育 管理工作	1. 举办 1 次全区党员教育电视片观摩交流活动 2. 完成 2 部以上电教片制作 3. 优秀党员教育电视片纳入区级课件库	举办全区党员教育电视片观摩交流活动	7 月 31 日前举办全区党员教育电视片观摩交流活动	2023 年 7 月 12 日举办全区党员教育电视片观摩交流活动
		完成电教片制作工作	制作 2 部以上党员教育电视片	全年共完成 4 部党员教育电视片
		按规定经过三方比价确定被委托方	按规定经过三方比价确定被委托方	按规定经过三方比价确定被委托方
		优秀党员教育电视片纳入区级课件库	优秀党员教育电视片纳入区级课件库	全区党员教育电视片观摩交流活动获奖作品及我区拍摄作品均纳入区级课件库
		报党员群众观看党员教育电视片，进一步坚定理想信念	报党员群众观看党员教育电视片，进一步坚定理想信念	充分发挥党员教育电视片的教育激励作用，组织党员学好用好专题党员教育电视片

#### （四）管理效率分析

2023年，在区委坚强领导和市委组织部有力指导下，区委组织部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，认真学习贯彻习近平总书记视察广东广州重要讲话重要指示精神，深入贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，贯彻落实全国、全省、全市组织工作会议部署，落实省委“1310”具体部署、市委“1312”思路举措及区委“十二个走在前列、争当示范”重点任务，感恩奋进，竞标争先，坚持服务中心大局，紧扣高质量发展首要任务，奋力为番禺经济社会高质量发展提供坚强组织保证。

1、把好凝心铸魂着力点，以党的创新理论武装之深入夯实思想政治根基。一是深化党内教育。推动全区基层党组织同向发力、同频共振、问题共答，形成一级带着一级干、一茬接着一茬干的良好局面，确保党内教育取得扎实成效。二是强化政治建设。旗帜鲜明讲政治，高质量开好区委领导班子民主生活会及处级以上单位民主生活会，严格落实组织生活会和民主评议党员相关规定和任务要求，全流程强化指导督促。三是细化党员教育。充分发挥党校主渠道、主阵地作用，举办各类学习培训3286场次，培训全区党员、干部共超31.8万人次。四是优化干部培训。将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为主题主线，落实党的创新理论学习教育计划，把政治训练贯穿干部成长全周期。

2、抓好选育管用全链条，以高素质干部队伍锻造之成效高燃“二次创业”激情。一是树立鲜明选人用人导向。坚持新时代好干部“20字”标准，落实“四个注重选拔、四个坚决不用”工作要求，完善干部常态化推荐机制，拓宽“嵌入式”考察应用场景。二是大胆探索交流试点工作。推进公务员、事业单位、国有企业人才跨体系交流试点工作，探索开辟优秀企事业单位管理人才和高技术人才、党政机关干部跨体系任职的“快速通道”。三是加强干部队伍规划建设。深入开展镇街领导班子建设调研、镇街领导班子建设届中专题调研、国企班子建设专题调研，梳理“七大类”专业干部，实施“滴灌式”专业能力培训。四是提升干部监督管理水平。对8名党政正职开展“三责同审”工作，对72个单位选人用人工作和281名新提拔干部进行民主评议，查核领导干部个人有关事项185人次，实现一致率连续四年持续增长。五是加强和改进公务员工作。畅通考录“添”专、调任“搬”专、转任“换”专、培训“变”专四条人才流通“专业绿道”，破解专业公务员急需紧缺困境，该项目被评为市党的建设制度改革“红棉擂台”2023年度十佳项目。

3、打好招才引智组合拳，以近悦远来人才生态之优化撬动番禺发展动能。一是完善党管人才体制机制。把党的领导贯穿人才工作全过程，发挥区委人才工作领导小组议事机构优势和区委人才工作局的牵头抓总职能，将人才工作推进情况纳入区绩效考核指标，形成全区上下齐抓人才工作的合力。二是提升人才服务保障水平。贯彻落实高层次人才三级

联系服务工作，推动问候、问情、问需、问策常态化。三是发挥聚才用才阵地效应。在番禺图书馆、西坊大院先后揭牌人才会客厅，搭建广泛引才网络。四是擦亮特色人才活动品牌。办好第六届广州大学城（小谷围）国际产业人才大会，指导促成我区与南沙区人才服务合作协议，对未来出行、先进制造、科技研发等领域人才统筹安排人才政策资金。

4、建好过硬基层党组织，以基层组织体系建设之严密激活基层治理末梢。一是提升党建引领基层治理水平。推动全区 17 个案例入选市委组织部“基层党组织建设典型案例”100 例和“基层党组织书记工作经验”100 例，典型案例及工作经验入选数量均位居全市各区前三。二是推动新兴领域党建质量跃升。大力实施两新组织党建“红链赋能工程”和“禺‘新’向党赋新能”行动，推动全区两新组织党建工作全面提升，为高质量发展聚势赋能。三是加强党组织和党员队伍建设。完成 2022 年度党支部和党员评星定级工作，推动完成 182 个不规范设置党组织及未按期换届党组织整改。组织开展“七一”系列活动，为 286 名符合条件的老党员颁发“光荣在党 50 年”纪念章。

5、当好清正清廉排头兵，以模范组织部门打造之质效彰显组工干部担当。一是始终坚持政治立部。坚持抓好党的创新理论武装，“第一议题”传达学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神 30 次，开展党的二十大报告读原文、悟原理、谈体会和党建知识竞赛等系列活动。二是始终坚持质量强部。将部务会“第二议题”确定为推进高质量发展专

题，建立“任务清单”“问题清单”“整改清单”三张清单，实施“争旗夺标”的督考联动工作模式，印发高质量发展工作周报 37 期，全力推动各项工作全面进步、全面过硬。三是始终坚持宣传亮部。突出全员办信息，全面推动信息工作高质量发展，全年信息得分在区党委系统区直单位中排名第一，在市党委系统直报点中排名第三，在各区组织部直报点中排名第一，在市委组织部《广州组工信息》各区委组织部中排名第二。

6、管好机构编制总盘子，以机构编制保障体系之构建服务经济社会发展。统筹推进完善机构职能体系，深化重点领域机构改革，扎实推进编外人员规范管理，强化机构编制法治建设，奋力为广州高质量实现老城市新活力、“四个出新出彩”，继续在高质量发展方面发挥领头羊和火车头作用做出番禺机构编制新的贡献。一是提前谋划机构改革各项工作。二是持续深化重点领域体制改革。三是加快推动简约高效基层治理体系建设。四是优化完善机构编制资源配置与管理。五是持续提升机构编制刚性约束。六是高质高效推进绩效考核工作。七是全面提升事业单位登记管理水平。

7、选好党员教育小切口，以“番禺红镜头”品牌之建设传播番禺党建“好声音”。一是持续办好观摩交流活动，“番禺红镜头”品牌建设显成效。组织党员教育电视片制作活动，本届评选活动中，参评单位 53 个，入围作品 104 部，较上届提升 5%。广泛发动党员群众通过“番禺党建”公众号观看入围作品并进行点赞，单个作品点赞量最高达到 1.4 万，总

参与人次超过180万。二是立足主责主业，匠心制作区级精品。我区拍摄的3部电教片在“党课开讲啦”暨全市党员教育电视片观摩交流活动评比中荣获一、二、三等奖，连续两年荣获市委组织部最高荣誉，《最后的签名》入选全省“百部党员教育优秀电视片”，我区党员教育电视片首获省委组织部评选奖项。三是建好用好远程教育平台，提升党员教育学用质效。精心组织全区3.2万名村、社区党员参加全省村、社区党员党内教育理论学习专题培训，对全区275个远程教育站点开展全面自查。《广东省广州市番禺区：用活“两个平台”提升党员教育学用质效》信息稿获中组部《共产党员网》登载。

### 三、存在的主要问题

一是激发干部队伍活力措施还不够多样化；二是粤港澳大湾区高水平人才高地建设还未达到总书记指示、上级要求；三是党建引领基层治理水平与基层治理体系和治理能力现代化建设要求还有差距；四是新就业群体，特别是互联网平台企业党建工作成效还需要进一步探索深化等。

### 四、下一步改进措施

（一）聚焦理论武装，凝聚推动高质量发展共识。进一步深化“一十百千万”铸魂赋能工程各项工作举措，充分发挥“三个一百”示范效应，持续强化基层党校阵地建设、用好优秀党员电教片资源、推进党员教育师资队伍建设，深化落实“党课开讲啦”“党员进党校”，推动全区党员教育工作提质增效。

（二）聚焦选贤任能，凝聚干事创业中坚力量。坚持拓宽视野发现、加强培养历练、从严监督管理、择优大胆使用，多措并举建强干部队伍。一是强化干部专业能力提升。二是选优配强各级领导班子。三是加强干部队伍规划建设。四是畅通选人用人渠道。五是增强干部监督质效。

（三）聚焦育才聚才，凝聚广大人才磅礴之力。深入推进产才融合发展，全力打造人才集聚新高地。一是提升党管人才工作水平。二是打好番禺人才服务“组合拳”。三是做好品牌活动传承创新。

（四）聚焦强基固本，凝聚基层党组织向心力。抓细抓实基层党建强基固本工作，实现基层党组织整体提升。一是创新党员日常发挥作用载体。二是提升党建引领基层治理效能。三是推进新兴领域党建集中攻坚。