

附件 4

2023 年度洛浦街部门整体支出绩效自评报告

一、部门基本情况

（一）部门职能。

洛浦街道办事处在番禺区人民政府和街道党工委的领导下，负责辖区内的经济建设、行政管理、执法监督、城市管理 etc 职能。其主要职责包括：执行党和国家的方针政策，领导地区性、群众性、公益性、社会性工作；全面从严治党，推进党的各项建设；加强基层党建，管理党员，负责思想政治工作；管理街道机关和所属单位的干部及工作人员；负责公共服务，改善民生，管理社会事务；综合治理，维护社会稳定，负责安全生产和应急管理；完善基层社会治理体系，指导村民委员会建设，动员社会力量参与治理；负责规划建设、经济发展，管理国有资产，优化营商环境；以及完成上级交办的其他任务。

（二）年度总体工作和重点工作任务

（1）推动经济协同发展，优化疫情防控措施，明确洛浦经济定位，规划产业布局，增强招商引资和科技创新，培育

专业企业。重点发展医疗、建筑、文创、传媒和数字经济，打造标志性产业园区。利用产业链“链主”企业带动产业集聚，提升企业入库率。加强招商引资，完善经济项目库，更新招商信息，确保引进优质企业。提供企业服务，解决业务难题，培训人员，优化政务服务，改善营商环境，举办招聘会促进就业。

（2）提升城市功能品质，推动城乡融合发展，创造宜居环境。重点推进沙溪大桥、沙溪大道等基础设施建设。加强河长责任，推进排水整治和治水工程。全力推进旧村改造，确保 2023 年完成相关目标。完善交通规划，打造高效对外联系网络，优化路网，实现交通畅通。加大土地收储，推进环岛河岸经济带建设，为珠江沿岸发展储备土地。改善城乡环境，落实水环境治理，加强污染防治，推进垃圾分类，提升人居环境。

（3）构建高效安全治理体系，打造平战高效转换平台，推动社会治理精细化。加强值班制度，完善治安防控和应急处置机制，建立快速反应体系。推进平安建设，确保社会稳定，加强重点部位安保，深化治安防控。加强社会治理，推进城中村治理，提升出租屋管理，深化交通秩序治理，加强安全生产责任。提高“三防”防御能力，完善组织体系，加

强内涝治理，组建抢险队伍，做好极端天气应对。

（4）关注民生，提升生活品质。以人民为中心，增进福祉，维护健康。优化疫情防控体系，增强应对能力。支持洛浦医院独立运营，完善社卫中心，提供优质医疗服务。推进养老保险和医疗保险，完善社会保障体系，促进就业，强化劳资纠纷治理。加强救助管理，推进农村宅基地确权。增加教育投入，改善办学条件，推进教育设施建设，解决公建配套问题。扩大道路管理，完善文化体育服务，举办特色活动，保护非遗文物，推动品牌建设。

（5）强化政治建设，确保与党中央保持一致。推动从严治党，实施“第一议题”制度，确保习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神在基层落实。提升党员干部教育质量，完善组织体系和运行机制，加强党员管理。健全“四级联动、接诉即办”机制，落实意识形态工作责任制。加强党风廉政建设，执行“两个责任”，严明政治纪律，整治腐败和不正之风。深化作风和队伍建设，贯彻中央八项规定，整治“四风”，加强基层班子建设。整改巡察反馈问题，提高政治站位，压实整改责任，提出整改措施。加强法治政府建设，做好法治镇（街）培育项目验收，提高决策水平，加强法治宣传教育，自觉接受监督。

（三）部门整体支出绩效目标。

认真贯彻落实党的二十大精神，紧密围绕区委区政府构建新时代高质量发展新格局的目标要求，将“党建引领、班子建设”作为街党工委的头号工程、将“经济建设发展”作为办事处的头号工程，为番禺区打造大湾区世界级城市群中的现代化亲海智城，推动高质量发展“智慧洛浦、魅力洛浦、幸福洛浦、时尚洛浦”接续奋斗。

（四）部门整体收支情况

广州市番禺区人民政府洛浦街道办事处 2023 年度财政拨款支出合计 25,748.56 万元。其中：一般公共预算财政拨款支出 18,738.13 万元，比年初预算数增加 2,341.35 万元，增长 14.3%；主要变动情况：一是城乡社区支出增加 1156.35 万元，二是卫生健康支出增加 876.62 万元，三是农林水支出增加 247.87 万元，四是教育支出增加 66.6 万元，五是节能环保支出增加 42.29 万，六是灾害防治及应急管理支出增加 35.78 万，七是社会保障和就业支出减少 52.04 万元，八是国防支出减少 26.96 万元，九是公共安全支出减少 16.65 万元等；政府性基金预算财政拨款支出 7,010.44 万元，比年初预算数减少 1,589.62 万元，下降 18.5%；主要变动情况：一是城乡社区支出减少 2136.21 万元，二是其他支出增加 539.84 万元。

（五）部门整体绩效管理情况

根据财政预算绩效管理要求，我部门组织对 2023 年度一般公共预算项目支出开展绩效自评，其中一级项目 0 个，二级项目 195 个，共涉及资金 14,895.78 万元，占一般公共预算项目支出总额的 100%；组织对 2023 年度 2023 年度市政环卫保洁及公园绿化养护经费、（街）市政设施建设及维护经费等 43 个政府性基金预算项目开展绩效自评，共涉及资金 7,010.44 万元，占政府性基金预算项目支出总额的 100%。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

2023 年，洛浦街党工委、办事处牢固树立“主动作为、异军突围、大有可为”的“三为意识”，不断强化践行“三年功夫两年干，竞标争先冲冲冲”的行动共识，真抓实干，谋定快干，埋头苦干，为夯实番禺“智造创新城”新战略定位而努力，开创高质量发展新局面。

（二）履职效能分析

（1）持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，提高党员党性修养，坚持正确政治方向。加强意识形态管理，落实责任制，组织专题培训，强化理论武装。制作宣传党课，坚持正确舆论导向，完善保密审查制度，确保信息安全。加强

新媒体建设，规范文化市场管理，防范境外渗透，发挥舆论正能量。强化干部教育管理，完善人事制度，规范在编人员管理，强化街道干部队伍建设。开展党员星级评定，处置不合格党员。推进全面从严治党，开展述责述廉活动，深化巡察整改，全面整改政治生态问题。夯实基层组织建设，推行“大党工委”制度，规范网格党支部建设，加强党组织领导。激发党建引领活力，推动党员下沉网格，推进网格党组织管理规范化。开展主题教育，组织党员学习党的二十大报告，解决基层困难事。提升作风能力建设，整治形式主义、官僚主义，纠治不作为、慢作为。营造清朗干事环境，严明政治纪律和规矩，激发干事创业热情。优化服务保障，规范公文办理流程，推动后勤保障工作规范化。推动无纸化办公，优化办公环境，增强干部职工归属感和凝聚力。

（2）提供优质服务以促进发展，完善“百千万工程”高质量发展机制。成立指挥部和领导小组，制定方案，确保项目有效实施。优化营商环境，出台发展举措，支撑经济高质量发展。深化产业链招商，推动四大产业集聚，提升招商引资质量。今年新增经济项目 12 个，完成企业注册落地 31 个，签约项目 10 个。推动产业集聚，加快项目落地，形成新格局。规范农村“三资”管理，提高交易效率，服务大项目竞投。优化政务流程，

推进改革，提升政务服务。提供贴心服务，走访企业，解决发展问题。抓好“五经普”清查，为全面普查奠定基础。

（3）完成海珠湾隧道工程征拆任务，包括村集体用地、国有土地租用、宅基地等用地移交和补偿协议签订。推进重点工程项目，如 500 千伏变电站配套工程完工，环岛南路工程进入实施阶段，新浦南路西延线路和横一路项目纳入计划，华益路便桥工程筹备复建。北环路升级改造工程有序进行，轨道交通三号线厦滘车辆段征地范围内路面改造工程即将施工。桔树村美丽乡村建设项目竣工验收。跟进东晓南至广州南站连接线工程、洛溪大桥拓宽工程、地铁 18 号线和 22 号线等项目征拆后续工作，实现陈头岗站至南浦西站区间双线隧道贯通。洛浦公园升级改造项目开始前期勘察测量。丽江花园 M 地块教育设施建设用地签订相关协议。推进土地整备，东乡村地块、上漱村和厦滘村地块收储工作有序进行。城市更新项目如西一村旧改项目积极推进，东乡村、西二村、西三村旧村改造意愿完成程序。组织城市更新路演活动，洛溪村研究产业导入升级改造模式。水务工程方面，完成沙滘围流域排水单元配套公共管网完善及改造工程，沙滘围北堤中海蓝湾北门段堤防加固工程和南大围（丽江花园段）堤防加固工程建设。厦滘村、洛溪村雨污分流工程基本完工，上漱村、西三村、桔树村雨污分流工程 11

月进场施工，东乡村、西一村农村生活污水治理巩固提升工程完成立项和概算评审。

（4）坚持综合治理以确保社会稳定。强化社会管理，实施领导责任制，推进综治中心评定，创建新的队伍建设模式，构建党建引领的社会治理格局。深入排查矛盾纠纷，发挥群防群治作用，提升城中村治安和安全整治能力，打造治安联防队伍，强化应急处突能力。有效打击赌博游戏机，维护治安稳定，构建巡防体系，加强社会面巡防和排查管控，常态化落实护学岗，完成重要安保任务。持续开展扫黑除恶，打击各类违法犯罪，开展反诈宣传，提升应急处置能力。全力化解矛盾纠纷，加强调解组织建设，推动信访问题解决，开展法律宣传活动，提升法律意识。稳步推进社区矫正和安置帮教工作，提升执法能力，完成违法建设治理任务，规范工地施工管理，强化出租屋安全整治，推广“粤居码”，推进出租屋税收，安装智能门禁，构建智能化防控网络，服务外籍人员，净化治安环境。筑牢安全生产防线，强化企业主体责任，排查治理安全隐患，开展安全生产宣讲活动，提高应急救援能力。消除消防安全隐患，推进消防整治工作，提升防火意识和自救能力，开展消防安全隐患排查整治，建立微型消防站，提升扑救初起火灾能力。加强食品安全监管，规范农产品质量管控，开展食品市场执法检查，

加强路边食品摊贩监管，筑牢食品安全底线。

（5）维护耕地保护红线，拆除违法建筑，打击违法用地行为，完成整改复耕。高标准农田建设通过验收，洛溪村幼儿园项目顺利推进。深化环境卫生整治，提升垃圾分类普及率，建立长效管理机制。美化城市界面，打造口袋公园，改善市容环境。开展爱国卫生运动，预防登革热，完成国家卫生城市复审。智慧城管高效处理城市问题，加强市容环境整治。强化大气和水污染防治，改善环境空气质量。推行河长制，整治污染源，提升水环境质量。整治交通秩序，完善基础设施，提升交通安全。提升村社容貌品质，多个社区获得荣誉称号，完成和谐社区创建。

（6）全面实施优抚政策，解决优抚对象和参战复退人员的困难，提升社区公共服务水平。制定城乡社区活动经费管理方案，建立社区基金支出报销联审制度。深化党建引领下的社区联动，开展议事协商和活动。推进公建配套项目，指导村（居）完成民主评议和审计工作，培育社区社会组织。依法指导小区成立业委会，保障业主权益，持续提供就业服务，发放补贴，组织招聘会，提供就业跟踪服务。做好社会保障服务，处理劳资纠纷案件。提升民生配套，推进公共卫生委员会建设，改善就医环境，打造家庭医生签约服务。开展无偿献血活动，推动

学校和公共安全项目。助推乡村振兴，实施帮扶项目，筹集保障性租赁住房，加强工程监督检查。强化“三农”发展支撑，开展农技服务活动，推动农业保险。优化文化惠民供给，提升图书馆和文化服务中心开放水平，开展文化活动。规范校外培训治理，促进教培行业健康发展。弘扬优秀传统文化，加强文物保护，举办龙舟文化活动。

（7）强化党建引领，确保党管武装工作落实，整顿民兵组织，完成整组教育等任务，提升民兵训练实战化水平。超额完成征兵任务，35人实际入伍。增强人大政协履职能力，建立代表联系群众网格体系，规范履职机制，加强培训，组织调研活动。政协工作联络站发挥作用，政协委员进社区，收集民生问题。推进工会组织建设，新建企业工会，维护职工权益，丰富职工文化生活。共青团基层组织改革取得成效，成立名团干工作室，青年之家挂牌，志愿服务队成立，开展爱国主义等活动。妇联强化思想政治引领，维护妇女儿童权益，侨联成功举办联谊会活动。

（三）管理效率分析

政府预算编制工作日益规范，注重绩效目标的设定与量化，以提高预算的科学性和合理性。同时还加强预算执行监控、定期评估等措施，确保预算执行的规范性和有效性。在信息公开

方面取得显著成效，通过政府网站、媒体等渠道及时公开预算、决算、绩效评价等信息，增强了政府工作的透明度。在政府采购管理工作方面逐步规范，建立了较为完善的采购制度和流程，严格遵守政府采购相关文件精神，并且落实国家关于节能产品、环保标志产品、促进中小企业发展等政策。在资产管理方面得到加强，建立了较为完善的资产管理制度和台账，通过定期盘点、清查等方式确保资产的安全和完整。

综上所述，当前政府绩效管理工作中在多个环节均取得了一定成效但仍存在不少问题和挑战。未来应继续加强制度建设完善评估体系强化信息公开优化资源配置提高运行成本控制能力等多方面的努力以不断提升政府绩效管理的效率和水平。同时还应注重引入先进技术和理念推动政府绩效管理向更加科学化、精细化方向发展。

三、存在的主要问题

（一）部门绩效主体意识不强、绩效管理形式大于内容。部分预算单位编报的绩效目标不科学、不全面，不能据此安排单位年度预算，绩效目标与预算安排存在“两张皮”现象。从单位申报的 2023 年绩效目标和自评编制结果来看，大部分预算单位绩效目标和结果自评打分都在 95-100 之间，存在目标编制不科学、质量不高，自评结果打分随意、缺乏说服力。对于需要开展绩效评价的项目缺乏跟踪，或对于跟踪评价过程中发现的

问题和相关责任还没有形成有效的制约机制。

(二)绩效管理体制、机制还不健全。绝大多数单位把绩效管理工作只落实到财务人员头上，单位内部没有建立绩效评价协调机制，而财务人员对绩效指标的一些基础数据、信息资料不是很清楚，存在被动应付现象。

(三)评价结果应用不足。政府绩效评价结果的应用是推动政府改进管理和提高公共服务质量的重要环节。然而，目前存在评价结果应用不足的问题，评价结果未能有效应用于政策制定、执行和监督过程中。

四、下一步改进措施

(一)加强绩效管理培训，提升部门绩效主体意识，确保绩效管理既注重形式也注重内容。其次，改进绩效目标的科学性和全面性，确保绩效目标与年度预算安排紧密结合，消除“两张皮”现象。同时，对绩效目标和自评结果的打分机制进行规范化，确保评价的客观性和准确性。此外，建立有效的绩效评价跟踪机制，对项目执行过程中的问题进行及时监控，并对相关责任进行明确，形成有效的制约和激励机制。通过这些措施，可以提高预算单位绩效管理的质量和效果。

(二)成立部门预算绩效管理工作小组。为进一步加强部门预算绩效管理组织保障，深层次落实部门预算绩效管理工作，

解决部门预算绩效管理主体责任落实不到位问题。

（三）在绩效评价中建立及时有效的反馈机制，组织应设定明确的时间节点，及时向员工反馈评价结果，并提供具体的改进建议和发展计划。同时，通过培训和指导帮助员工理解自身存在的问题并能及时调整。