

广州市番禺区人力资源和社会保障局2025年部门整体预算绩效目标申报表

部门名称		广州市番禺区人力资源和社会保障局				
预算整体情况		部门预算支出	预算金额（万元）	收入来源	预算金额（万元）	
		基本支出	6,503.22	财政拨款	69,229.57	
		项目支出	53,271.15	其他资金	0.00	
		事业发展性支出	预算金额（万元）	按预算级次划分	预算金额（万元）	
		财政专项资金	8,987.76	区本级使用资金	69,229.57	
		其他事业发展性支出	467.44	拟用于对下转移支付资金	0.00	
总体绩效目标		贯彻落实省市区高质量发展大会部署要求，对照“12218”现代化产业体系，大力实施人才引领发展战略，全力推进高水平人才强区建设，深化人才发展体制机制改革，实施“番禺人才生态30条”，推动人才政策、服务、安居保障一体化管理，培育优质的人力资源服务机构，构建科学合理的人才激励、流动、使用机制，培养一批产业发展急需的高素质复合型人才；坚定不移实施就业优先战略，健全公共服务体系，提高基层公共就业服务水平，推动就业招聘、技能培训和用人需求紧密对接，强化重点群体就业服务；落实培训指导服务，高质量推进三项工程促就业保民生，融合办赛，打造竞赛品牌；健全劳动关系治理体系，全力提升劳动者就业权益保障水平，加快推进小微企业托管工作落地落实，推动完善欠薪预警与应急处理机制，推广“劳动监察网格+综合网格”机制，提高仲裁服务的信息化程度，实现业务办理的数字化、智能化和便捷化；着力健全多层次社会保障体系，推动基本养老保险提质增效；以推进灵活就业人员参加失业、工伤保险为重点，推进参保扩面。				
年度重点工作任务	名称	主要实施内容	拟投入的资金（万元）	期望达到的目标（概述）		
	坚定不移实施就业优先战略	健全精准高效的就业公共服务体系，推进建设高质量就业社区（村）、建设“一区一特色零工市场”，推进创业孵化载体建设，提质升级就业驿站、零工市场、高校e站等基层平台服务能力。完善重点群体就业支持体系，加大重点群体培训和评价力度。加强产业技工产教供需对接，坚持在推进“制造业当家”、高水平科技自立自强、“百千万工程”中促进高质量充分就业，并按规定开展劳务协作工作。	20,099.47	通过加强援企稳岗，帮助就业困难人员、异地务工人员等群体多渠道就业创业，完成市下达的各项就业任务指标的目标，保持就业局势总体稳定。深入推进脱贫人员就业帮扶，进一步夯实劳务协作助力乡村振兴成果。精准遴选适合的岗位推送到结对县、举办线上线下专场招聘活动。持续做好就业失业监测分析，持续跟进流动人员积分制管理服务有关工作，推进灵活就业各项工作。加强高校毕业生等重点群体就业服务，解决就业结构性矛盾，促进高质量充分就业。完成技能培训人数不少于0.8万人次，技能评价人次不少于0.3万人次，办好区第十七届职业技能竞赛。		
	持续深化人才发展体制机制改革	全面实施“番禺人才生态30条”，加快完善区级人才服务大数据平台功能，推动人才政策受理、人才服务享受、人才安居保障等实现一体化管理、集成式服务。加快培育一批创新能力强、业态高端、技术含量高的人力资源服务机构。构建科学合理的人才激励、流动、使用机制，培养一批产业发展急需的高素质复合型人才。抓好社区党组织书记定向招聘后续工作，继续完善编外人员日常管理机制。开展发放广州市人才绿卡、引进在职人才入户、职称申报等公共服务工作，采取线上线下等手段展示番禺就业环境，提升园区人才高质量服务。	3,373.08	通过构建全方位、全周期、精准务实的人才服务体系，解决好教育住房、交通出行、配偶就业和就医服务等人才关注的“关键小事”，有优质服务和良好氛围留住关键人才、留住发展潜力。保障本区流动人员人事档案管理，整合资源，精准施策，做好番禺籍高校应届毕业生服务，通过加强政策宣传打通数据壁垒，优化人才服务，实现“政校企才”合作，通过园区人才高质量服务，吸引带动各类产业人才来番禺就业，为番禺经济发展贡献力量。		
	着力健全多层次社会保障体系	以推进灵活就业人员参加失业、工伤保险为重点，推进参保扩面。推进社银合作，进一步将社保经办服务拓展到银行服务网点。做好劳务派遣单位稳岗返还工作，推动新一轮援企稳岗政策尽早落地见效。落实社保基金反欺诈工作机制，深入整治骗取套取社保基金问题，严厉打击侵害社保基金的违法行为。持续推进工伤康复精准发动试点和职业伤害确认工作。保障本区行政事业参保人员的基本医疗需求等。	34,045.86	深化“一件事”集成改革，通过全面梳理服务事项，利用镇村平台集成多部门办事窗口的优势，开展业务场景跨部门多事项联动，达到探索拓宽“一件事”服务的目标；完成2025年企业养老金调整等任务，按时足额发放各项社保待遇；通过继续开展“社保服务进万家”活动，推动更多城乡居民主动参加职保，享受更高标准养老保障；以新业态等灵活就业人员为重点，加强部门联动，实施精准宣传、主动推送政策，实现“数据找人”，引导早参保、参职保、不断保，推进灵活就业人员参加失业、工伤保险；保障本区行政事业单位医疗保障参保人员的基本医疗；通过开展退休人员社会化服务管理工作、慰问、组织退休人员开展退管活动等，满足退休人员对美好生活的向往，丰富退休生活，推动区退管服务高质量发展。		
	全力提升劳动者就业权益保障水平	加快推进小微企业托管工作落地落实，持续推广电子劳动合同。推动完善欠薪预警与应急处理机制，推广“劳动监察网格+综合网格”机制，探索建立“综合网格+人民调解”工作机制，建立双向响应机制，确保网格与劳动监察部门紧密协作。进一步畅通各类举报投诉渠道，加大“码”上办平台宣传推广力度，提升线索办理质效。认真做好区内劳动人事争议调解、仲裁各项工作，采取专职加兼职仲裁员办案、节假日加班办案等方式办案。	636.98	通过健全劳动关系治理体系，全力提升劳动者就业权益保障水平，实现网格间“一对一”或“一对多”关联，确保网格与劳动监察部门紧密协作，通过提高仲裁服务的信息化程度，实现业务办理的数字化、智能化和便捷化；通过多种的办案方式，解决案多人少的矛盾，全化解区内劳动人事争议，仲裁案件结案率达到95%，调解成功率达到75%，维护劳动者和用人单位的合法权益，促进全区劳动人事关系的和谐稳定。		
其他需完成的任务（可选填）						
	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值	
			享受一次性创业资助人数	≥300人	≥300人	
			享受社会保险补贴人数	≥3万人次	≥3万人次	
			帮扶就业困难人员再就业人数	3300人	3300人	
			参加工伤保险人数	≥92万人	≥92万人	
			参加城镇职工养老保险人数	≥92万人	≥92万人	
			参加失业保险人数	≥84万人	≥84万人	
			企业职工养老保险领取待遇人数	≥10万人	≥10万人	
		数量指标				

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	产出指标		城乡居民养老保险领取待遇人数	≥7万人	≥7万人
			服务社会申办退休人员人数	≥5.5万人	≥5.5万人
			培育扶持产业人才数量	1000人次	1000人次
			技能评价人次	不少于0.3万人次	不少于0.3万人次
			开展职业技能竞赛项目	不少于2个	不少于2个
			技能培训人数	不少于0.8万人次	不少于0.8万人次
		质量指标	劳动人事争议调解成功率	≥75%	≥75%
			支出合规率	100%按文件标准执行	100%按文件标准执行
			维修维护设备故障率	低于5%	低于5%
			档案整理、规范扫描、妥善保存工作完成率	≥98%	≥98%
			验收合格率	100%	100%
		时效指标	劳动人事争议结案率	>95%	>95%
			劳监案件办结率	>95%	>95%
			信访回复及时送达率	100%	100%
			各类补贴发放及时率	≥98%	≥98%
			节日慰问金发放及时率	≥95%	≥95%
	效益指标	经济效益指标	人才服务数量	>5000	>5000
		社会效益指标	城镇新增就业人数	完成当年度市下达目标任务	完成当年度市下达目标任务
			应届广州生源高校毕业生毕业去向落实率	≥90%	≥90%
			有就业意愿的困难毕业生就业率	≥90%	≥90%
			化解处置劳动劳资纠纷	有效预防和妥善处置因欠薪引起的劳动保障群体突发事件的发生	有效预防和妥善处置因欠薪引起的劳动保障群体突发事件的发生
			加强拖欠农民工工资源头预防和风险预警，完善根治欠薪长效机制	加强预警	加强预警
			促进创业人数	完成当年度市下达目标任务	完成当年度市下达目标任务
			参与活动的社会申办退休人员对于退管政策的知晓率	≥90%	≥90%
		生态效益指标			
	满意度指标	服务对象满意度指标	就业扶持政策经办满意度	≥90%	≥90%
			参与活动的社会申办退休人员满意度	≥90%	≥90%