

广州市番禺区劳动人事争议仲裁委员会办公室2025年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

单位名称：广州市番禺区劳动人事争议仲裁委员会办公室

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	512.16	512.16				
广州市番禺区劳动人事争议仲裁委员会办公室	512.16	512.16				
仲裁办案工作经费	264.60	264.60			认真做好区内劳动人事争议调解、仲裁各项工作，通过采取专职加兼职仲裁员办案、节假日加班办案等方式提高办案效率，解决案多人少的矛盾，全力化解区内劳动人事争议，仲裁案件结案率达到95%，调解成功率达到75%，努力维护劳动者和用人单位的合法权益，促进全区劳动人事关系的和谐稳定。	1、1-产出指标；11-数量指标；劳动仲裁人均办案数；实施周期指标值:达到50件以上；年度指标值:达到50件以上。2、1-产出指标；11-数量指标；每年组织本区仲裁员参加上级部门开展的仲裁业务培训数量；实施周期指标值:标准；参加仲裁业务培训数量≥1次；年度指标值:参加仲裁业务培训数量≥1次。3、1-产出指标；11-数量指标；调解成功率；实施周期指标值:达到75%；年度指标值:达到75%。4、2-效益指标；22-社会效益；年度仲裁结案率；实施周期指标值:不低于95%；年度指标值:不低于95%。5、2-效益指标；22-社会效益；通过邮寄送达、公告送达，提高办案效率，让群众少跑腿；实施周期指标值:目标实现；年度指标值:目标实现。6、2-效益指标；22-社会效益；高效处理劳动人事争议案件；实施周期指标值:目标实现；年度指标值:目标实现。
租赁岗位合同工经费	220.33	220.33			通过落实租赁岗位合同工各项经费待遇及每季度开展租赁合同工绩效考核工作，切实加强对租赁岗位合同工德才表现和日常工作实绩的管理及评价，激励租赁人员更好地履职尽责、廉政勤政，改进工作方法，推进工作落实，有利于提高租赁人员工作积极性，有利于强化租赁人员队伍建设。	1、1-产出指标；11-数量指标；发放覆盖率；实施周期指标值:标准；覆盖率100%；年度指标值:标准；覆盖率100%。2、1-产出指标；11-数量指标；开展租赁岗位合同工季度绩效考核工作；实施周期指标值:标准；每年开展季度绩效考核工作≥4次；年度指标值:标准；每年开展季度绩效考核工作≥4次。3、1-产出指标；12-质量指标；支付合规率；实施周期指标值:标准；100%合规支付；年度指标值:标准；100%合规支付。4、1-产出指标；13-时效指标；经费支付及时率；实施周期指标值:标准；100%及时支付；年度指标值:标准；100%及时支付。5、2-效益指标；22-社会效益；促进我区劳动人事关系和谐稳定；实施周期指标值:标准；有利于实现目标；年度指标值:标准；有利于实现目标。6、2-效益指标；22-社会效益；提高租赁岗位合同工工作积极性；实施周期指标值:标准；有利于实现目标；年度指标值:标准；有利于实现目标。7、2-效益指标；22-社会效益；日常工作开展情况；实施周期指标值:标准；正常开展；年度指标值:标准；正常开展。
购置经费	8.26	8.26			根据单位实际情况，合理配置办公设备，提高办公效率和服务水平，促进全区劳动人事关系的和谐稳定。	1、1-产出指标；12-质量指标；设备质量检验合格率；实施周期指标值:标准；100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；设备采购及时率；实施周期指标值:标准；100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；采购计划完成率；实施周期指标值:标准；100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；21-经济效益；新增办公台式计算机及软件11套；实施周期指标值:标准值；11套；年度指标值:11套。5、2-效益指标；21-经济效益；新增办公椅1把；实施周期指标值:1把；年度指标值:1把。6、2-效益指标；21-经济效益；新增空调2台；实施周期指标值:标准值；2台；年度指标值:2台。7、4-成本指标；41-经济成本指标；采购实际价格控制数；实施周期指标值:标准值；采购实际价格等于或低于预算价格；年度指标值:采购实际价格等于或低于预算价格。
数字化仲裁庭场地改造项目	7.20	7.20			为保障番禺区劳资关系和谐稳定，推进仲裁工作规范化、标准化、专业化、信息化建设创新发展，确保高质量完成番禺区各项工作任务目标。	1、1-产出指标；11-数量指标；项目工程监理覆盖率；实施周期指标值:标准；100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；项目资金执行率；实施周期指标值:标准；≥95%；年度指标值:≥95%。3、1-产出指标；12-质量指标；项目资金管理情况；实施周期指标值:单位财务制度健全、严格对照会计核算及账务处理要求，做到合规合法，做到资金管理到项目，核算到项目；年度指标值:完成。4、2-效益指标；21-经济效益；新建4个仲裁庭；实施周期指标值:新建4个仲裁庭，建成后均可开展仲裁庭审活动，提升仲裁庭审的公信力。；年度指标值:完成。5、2-效益指标；22-社会效益；年度仲裁结案率；实施周期指标值:不低于95%；年度指标值:不低于95%。6、2-效益指标；22-社会效益；建成后每年利用仲裁庭审理仲裁案件数量；实施周期指标值:4000件以上；年度指标值:4000件以上。
租赁岗位合同工经费（公用）	11.76	11.76			通过落实租赁岗位合同工各项经费待遇及每季度开展租赁合同工绩效考核工作，切实加强对租赁岗位合同工德才表现和日常工作实绩的管理及评价，激励租赁人员更好地履职尽责、廉政勤政，改进工作方法，推进工作落实，有利于提高租赁人员工作积极性，有利于强化租赁人员队伍建设。	1、1-产出指标；11-数量指标；发放覆盖率；实施周期指标值:标准；覆盖率100%；年度指标值:标准；覆盖率100%。2、1-产出指标；11-数量指标；开展租赁岗位合同工季度绩效考核工作；实施周期指标值:标准；每年开展季度绩效考核工作≥4次；年度指标值:标准；每年开展季度绩效考核工作≥4次。3、1-产出指标；12-质量指标；支付合规率；实施周期指标值:标准；100%合规支付；年度指标值:标准；100%合规支付。4、1-产出指标；13-时效指标；经费支付及时率；实施周期指标值:标准；100%及时支付；年度指标值:标准；100%及时支付。5、2-效益指标；22-社会效益；促进我区劳动人事关系和谐稳定；实施周期指标值:标准；有利于实现目标；年度指标值:标准；有利于实现目标。6、2-效益指标；22-社会效益；提高租赁岗位合同工工作积极性；实施周期指标值:标准；有利于实现目标；年度指标值:标准；有利于实现目标。7、2-效益指标；22-社会效益；日常工作开展情况；实施周期指标值:标准；正常开展；年度指标值:标准；正常开展。