

广州市番禺区人才交流管理办公室 2025年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

单位名称：广州市番禺区人才交流管理办公室

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	664.58	664.58				
广州市番禺区人才交流管理办公室	664.58	664.58				
区机关和事业单位租赁人员租赁服务费	52.50	52.50			通过人才租赁服务提供租赁岗位合同工的入职、岗前培训、劳动合同签订、员工关系维护、社保公积金、福利待遇及绩效考核等综合性、专业性的人力资源服务。为区内租赁岗位合同工提供入职、岗前培训、劳动合同签订、员工关系维护、社保公积金、福利待遇及绩效考核等综合性、专业性的人力资源服务；通过规范机关事业单位合法合规用工，减少劳动纠纷、构建和谐劳动关系；优化人才配置、稳定机关事业单位编外人员队伍、提高工作效率、保障机关事业单位工作顺利开展。	1、1-产出指标；12-质量指标；劳动合同签订率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；工资核算发放准确率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。3、1-产出指标；13-时效指标；工资支付及时性；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；21-经济效益；降低人事管理成本；实施周期指标值:全区租赁岗位合同工统一管理，降低合作单位人事管理人员的负担和成本；年度指标值:全区租赁岗位合同工统一管理，降低合作单位人事管理人员的负担和成本。5、2-效益指标；22-社会效益；构建和谐劳动关系，降低裁员率；实施周期指标值:构建和谐劳动关系，裁员率低于全国城镇调查失业率；年度指标值:构建和谐劳动关系，裁员率低于全国城镇调查失业率。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；合作单位满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
业务用房经费	232.57	232.57			按照中央和省市区关于推进“放管服”改革要求，以“马上就办、真抓实干”为总要求，树立群众观点、强化责任担当。提升公共服务均等化、普惠化、便捷化水平，彻底打通为民服务“最后一公里”。全面确保承接的各类公益性工作平稳有序、运转高效。通过有效的管理，使业务用房能够安全、稳定、整洁、节约地运行，同时为外来客户提供满意、高效、优质的服务。如发生不可抗天灾，不应因人为因素引发次生性灾害；不发生群体性安全事故。	1、1-产出指标；11-数量指标；公共部位保洁率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。2、1-产出指标；11-数量指标；物业服务面积覆盖率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；场室及设施设备维修维护合格率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。4、2-效益指标；21-经济效益；保障设备设施正常运行；实施周期指标值:正常运行；年度指标值:正常运行。5、2-效益指标；22-社会效益；保障办公服务场所正常运作；实施周期指标值:正常运行；年度指标值:正常运行。6、2-效益指标；22-社会效益；治安案件及安全事故数；实施周期指标值:≤2起；年度指标值:≤2起。
外包劳务经费	145.00	145.00			为落实“放管服”改革优化营商环境工作，提升行政效能，提高人才服务质量：1.办事更快，在法定服务时限的基础上，整体服务时限压减50%，实现服务提速50%；2.服务更优，在简化现有流程的基础上，提供更优质、细致及周到的服务，实现服务零投诉。	1、1-产出指标；11-数量指标；项目任务完成率；实施周期指标值:达到95%；年度指标值:达到95%。2、1-产出指标；12-质量指标；验收合格率；实施周期指标值:达到98%；年度指标值:达到98%。3、1-产出指标；13-时效指标；工作按时完成率；实施周期指标值:达到95%；年度指标值:达到95%。4、2-效益指标；21-经济效益；确保番禺毕业生就业率90%以上，促经济发展；实施周期指标值:确保番禺毕业生就业率90%以上，促经济发展；年度指标值:确保番禺毕业生就业率90%以上，促经济发展。5、2-效益指标；22-社会效益；保证单位业务正常运行；实施周期指标值:保证单位业务正常运行；年度指标值:保证单位业务正常运行。6、2-效益指标；22-社会效益；确保毕业生就业稳定，营造良好社会环境；实施周期指标值:确保毕业生就业稳定，营造良好社会环境；年度指标值:确保毕业生就业稳定，营造良好社会环境。

广州市番禺区人才交流管理办公室 2025年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

单位名称：广州市番禺区人才交流管理办公室

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
购置经费	4.96	4.96			根据单位需求，合理配置办公设备，提高工作效率和服务水平，保障工作开展。	1、1-产出指标；11-数量指标；新购置物品的可使用率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。2、1-产出指标；11-数量指标；采购任务完成率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。3、1-产出指标；12-质量指标；合同支付及时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。4、1-产出指标；12-质量指标；验收合格率；实施周期指标值:≥99%；年度指标值:≥99%。5、2-效益指标；22-社会效益；设备年故障率；实施周期指标值:≤5%；年度指标值:≤5%。6、2-效益指标；22-社会效益；采购程序规范性；实施周期指标值:≥99%；年度指标值:≥99%。
人才工作经费	56.55	56.55			实施“人才强区”战略，落实区人社局“提升人力资源活力，抢建人才高地”工作部署为目标，不断适应新环境、开创新局面。坚持“服务社会、服务人才”的工作宗旨，积极主动、高效优质开展各项人事人才工作，增强各地人才留在番禺安居乐业的幸福感和归属感。	1、1-产出指标；11-数量指标；举办招聘会数量；实施周期指标值:≥3场；年度指标值:≥3场。2、1-产出指标；12-质量指标；档案整理、规范扫描、妥善保存工作完成率；实施周期指标值:达到98%；年度指标值:达到98%。3、1-产出指标；13-时效指标；招聘会按时完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；21-经济效益；确保就业局势稳定，促企业和地区经济发展；实施周期指标值:确保就业局势稳定，促企业和地区经济发展；年度指标值:确保就业局势稳定，促企业和地区经济发展。5、2-效益指标；22-社会效益；缓企稳岗，促毕业生就业及社会稳定发展；实施周期指标值:缓企稳岗，促毕业生就业及社会稳定发展；年度指标值:缓企稳岗，促毕业生就业及社会稳定发展。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:达到95%；年度指标值:达到95%。
机构运行辅助经费	173.00	173.00			通过对本单位人员工资及其他福利待遇按规定进行发放，保障本单位流动人员人事档案管理、毕业生服务、发放人才绿卡、引进在职人才入户、职称申报等公共服务工作顺利开展。	1、1-产出指标；11-数量指标；人员到位率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。2、1-产出指标；12-质量指标；年度考核完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；工资支付及时性；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；保证单位业务正常运行；实施周期指标值:保证单位业务正常运行；年度指标值:保证单位业务正常运行。5、2-效益指标；22-社会效益；稳定毕业生就业，引才留才，促进社会发展；实施周期指标值:稳定毕业生就业，引才留才，促进社会发展；年度指标值:稳定毕业生就业，引才留才，促进社会发展。6、2-效益指标；22-社会效益；群体事件发生率；实施周期指标值:0%；年度指标值:0%。