

广州市番禺区人力资源和社会保障局（本级）2025年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

单位名称：广州市番禺区人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	3,105.64	3,105.64				
广州市番禺区人力资源和社会保障局（本级）	3,105.64	3,105.64				
产业人才发展专项资金	483.50	483.50			深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的十九大及十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，全面贯彻中央人才工作会议部署及省委、市委人才工作会议要求，坚持党管人才原则，大力实施人才引领发展战略，推动具有全球影响力高水平人才强区建设，全方位培育、引进、用好海内外高层次人才，深化人才发展体制机制改革，全方位全链条构建国际一流人才生态圈，为番禺打造粤港澳大湾区世界级城市群中的现代化亲海智城提供人才支撑。	1、1-产出指标；11-数量指标；培育扶持产业人才数量；实施周期指标值:1000人次；年度指标值:1000人次。2、1-产出指标；11-数量指标；政策补贴人数；实施周期指标值:>35人次；年度指标值:>35人次。3、1-产出指标；11-数量指标；资金实际支出率；实施周期指标值:>90%；年度指标值:>90%。4、1-产出指标；12-质量指标；项目按时完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；21-经济效益；人才服务数量；实施周期指标值:>5000人；年度指标值:>5000人。6、2-效益指标；22-社会效益；支出的合规性；实施周期指标值:合规；年度指标值:合规。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务群体满意度；实施周期指标值:>90%；年度指标值:>90%。
享受国务院特殊津贴人员医疗补贴	2.88	2.88			对我区享受国务院政府特殊津贴人员实行医疗补助，关心和重视人才，进一步营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的社会环境。	1、1-产出指标；11-数量指标；政策补贴人数；实施周期指标值:4人；年度指标值:4人。2、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确性；实施周期指标值:完成年度考核确认后发放；年度指标值:完成年度考核确认后发放。3、1-产出指标；13-时效指标；及时支付补贴；实施周期指标值:7月31日前完成发放；年度指标值:7月31日前完成发放。4、1-产出指标；21-经济效益；人才对本区发展的贡献；实施周期指标值:促进本区部分行业的发展；年度指标值:促进本区部分行业的发展。5、1-产出指标；22-社会效益；发放补贴提升人才获得感；实施周期指标值:及时全额发放；年度指标值:及时全额发放。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务群体满意度；实施周期指标值:>90%；年度指标值:>90%。
事业单位人员招聘工作经费	16.00	16.00			规范事业单位公开招聘人员工作，实现阳光招聘，为全区公共服务提供充足人力资源保障，完成事业单位公开招聘工作。	1、1-产出指标；11-数量指标；招聘场次；实施周期指标值:1场以上；年度指标值:1场以上。2、1-产出指标；12-质量指标；为全区事业单位招聘高素质人才；实施周期指标值:高效完成；年度指标值:高效完成。3、1-产出指标；13-时效指标；招聘工作完成时间；实施周期指标值:年底前完成；年度指标值:年底前完成。4、2-效益指标；21-经济效益；资金使用率达到95%以上；实施周期指标值:>95%；年度指标值:>95%。5、2-效益指标；22-社会效益；为全区事业单位提供人力资源保障；实施周期指标值:实现阳光招聘；年度指标值:实现阳光招聘。6、2-效益指标；22-社会效益；支出的合规率；实施周期指标值:合法合规；年度指标值:合法合规。7、4-成本指标；42-社会成本指标；促进事业单位招聘工作规范公平；实施周期指标值:规范公平；年度指标值:规范公平。

欠薪应急周转金	300.00	300.00			确保减少或者不存在“用于垫付用人单位发生严重经营困难，用人单位法定代表人或经营者欠薪逃匿及用人单位进入破产或解散清算程序，现有资产不足支付劳动者工资造成劳动者临时生活困难引发或可能引发劳动保障群体性突发事件”的情况，加强执法力度，切实维护社会和谐稳定，使欠薪应急周转金维护社会稳定的效益率为100%。	1、1-产出指标；11-数量指标；垫付劳动者工资及时率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动者收到临时生活工资占比；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；资金支出及时性；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；21-经济效益；加强执法力度；实施周期指标值:提高企业、劳动者的法律意识从而减少欠薪事件的发生；年度指标值:提高企业、劳动者的法律意识从而减少欠薪事件的发生。5、2-效益指标；22-社会效益；化解处置劳动劳资纠纷；实施周期指标值:有效预防和妥善处置因欠薪引起的劳动保障群体突发事件的发生；年度指标值:有效预防和妥善处置因欠薪引起的劳动保障群体突发事件的发生。6、2-效益指标；22-社会效益；维护社会稳定1；实施周期指标值:维护社会稳定，减少农民工欠薪上访事件；年度指标值:维护社会稳定，减少农民工欠薪上访事件。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；欠薪人员满意度；实施周期指标值:>95%；年度指标值:>95%。
机关事业单位工作人员招考经费	120.00	120.00			为规范我区机构运行辅助工作人员招聘管理工作，统一区内各用人单位招聘工作人员工作流程、提高招聘效率，降低招聘成本，及时高效满足区内用人单位招聘工作人员需求，解决工作人员流失频繁而传统招聘时间长、招聘成本高等问题，使我区工作人员招聘工作制度化 and 规范化，为我区机关事业单位服务工作提供充分有力的保障。	1、1-产出指标；11-数量指标；每年新增可供用人单位选用的储备人数；实施周期指标值:约2000人；年度指标值:约2000人。2、1-产出指标；12-质量指标；达到用人单位要求；实施周期指标值:符合要求；年度指标值:符合要求。3、1-产出指标；13-时效指标；分期分批进行公开招聘；实施周期指标值:年底前完成；年度指标值:年底前完成。4、1-产出指标；21-经济效益；通过集中资格库招考，降低招聘成本；实施周期指标值:有所降低；年度指标值:有所降低。5、2-效益指标；22-社会效益；满足机关事业单位招聘辅助人员需求；实施周期指标值:便捷高效；年度指标值:便捷高效。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；各用人单位满意度；实施周期指标值:不低于95%；年度指标值:不低于95%。
乡村振兴劳务协作补贴及工作经费	4.40	4.40			根据党中央、国务院关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的战略部署，对摆脱贫困的县，从脱贫之日起设立5年过渡期，每年根据具体任务指标，开展劳务协作工作。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成农村劳动力和脱贫人员转移就业人数；实施周期指标值:1400名以上、150名以上；年度指标值:1400名以上、150名以上。2、1-产出指标；12-质量指标；按照上级指标落实稳定就业3个月以上；实施周期指标值:通过上级考核验收；年度指标值:通过上级考核验收。3、1-产出指标；13-时效指标；及时发放各类补贴发放；实施周期指标值:按时完成；年度指标值:按时完成。4、2-效益指标；21-经济效益；帮扶就业人员经济收入提升；实施周期指标值:持续增加；年度指标值:持续增加。5、2-效益指标；22-社会效益；实现东西部协调发展，促进乡村振兴；实施周期指标值:持续提升；年度指标值:持续提升。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；满意度；实施周期指标值:>95%；年度指标值:>95%。
就业补助资金监督检查工作经费	47.00	47.00			建立常态化监管制度，每年度按规定开展集中监管核查，采取委托第三方监管核查等方式，实现监管核查全覆盖。	1、1-产出指标；11-数量指标；资料核查数量和现场核查数量；实施周期指标值:1000宗；500家企业；年度指标值:1000宗；500家企业。2、1-产出指标；12-质量指标；监管核查占上年度资金支出总额的比重；实施周期指标值:不少于5%；年度指标值:不少于5%。3、1-产出指标；13-时效指标；完成审查任务时效性；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；21-经济效益；检查补贴资金发放合规性；实施周期指标值:合法合规；年度指标值:合法合规。5、1-产出指标；22-社会效益；完成监管核查比重的达标率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；检查单位满意度；实施周期指标值:>95%；年度指标值:>95%。

租赁岗位合同工经费	1,230.74	1,230.74			保障租赁合同人员工资、公积金、社会保险缴费、绩效奖励等经费，激励租赁人员的工作积极性，有力促进社保队伍的建设，保障各项工作的顺利开展。	1、1-产出指标；11-数量指标；保障人数；实施周期指标值:114人；年度指标值:114人。2、1-产出指标；11-数量指标；开展租赁岗位合同工季度绩效考核工作；实施周期指标值:每年开展季度绩效考核工作≥4次；年度指标值:每年开展季度绩效考核工作≥4次。3、1-产出指标；12-质量指标；激励租赁岗位合同工的工作积极性；实施周期指标值:有利于提高租赁工工作积极性；年度指标值:有利于提高租赁工工作积极性。4、1-产出指标；13-时效指标；经费支付及时率；实施周期指标值:每月按时发放租赁工人员经费；年度指标值:每月按时发放租赁工人员经费。5、2-效益指标；22-社会效益；保障人员稳定，促进社会发展；实施周期指标值:保障租赁人员队伍稳定；年度指标值:保障租赁人员队伍稳定。6、2-效益指标；22-社会效益；支出的合规性；实施周期指标值:合法合规；年度指标值:合法合规。7、2-效益指标；22-社会效益；机构运行保障情况；实施周期指标值:保障正常运行；年度指标值:保障正常运行。
购置经费	38.44	38.44			根据工作安排，更新购置电脑等设备，以提升办公效率和安全性。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成相关设备采购；实施周期指标值:62台；年度指标值:62台。2、1-产出指标；11-数量指标；新增设备（含车辆）国产化占比；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；采购程序合规性；实施周期指标值:合法合规；年度指标值:合法合规。4、2-效益指标；21-经济效益；保障设备设施正常运作；实施周期指标值:正常运作；年度指标值:正常运作。5、2-效益指标；22-社会效益；采购程序规范性；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；购买主体满意度；实施周期指标值:>95%；年度指标值:>95%。
工伤认定工作经费	5.85	5.85			优化工伤办理流程，细化调查取证环节，严格落实三级业务审核制度，多重把关确保质量。不断提升工伤业务服务质量和水平，做到工伤案件提质增效，让办事群众少跑腿，保障群众的合法权益，促进构建和谐劳动关系，维护社会稳定。	1、1-产出指标；11-数量指标；送达工伤认定法律文书；实施周期指标值:送达率100%；年度指标值:送达率100%。2、1-产出指标；12-质量指标；法定期限内办结行政复议、行政诉讼案件；实施周期指标值:办结率100%；年度指标值:办结率100%。3、1-产出指标；13-时效指标；工伤认定完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；21-经济效益；保障受到伤害职工职工和用人单位合法权益；实施周期指标值:覆盖率100%；年度指标值:覆盖率100%。5、2-效益指标；22-社会效益；依法依规办理工伤认定案件；实施周期指标值:完成率100%；年度指标值:完成率100%。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；满意度；实施周期指标值:>90%；年度指标值:满意度>90%。

劳动关系工作经费	3.00	3.00			<p>围绕区委、区政府中心工作和市人社局的工作部署，进一步推进人社各项业务工作，持续深入实施就业保障政策，推动社会保障全覆盖，促进依法行政，提高信访工作效率，推行“零到场”“不见面”行政审批服务，让办事群众少跑腿，不断提升人社业务服务质量和水平，保障群众的合法权益，促进构建和谐劳动关系，维护社会稳定。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；集体合同和工资集体协商合同审查、行政审批许可和信访回复；实施周期指标值：集体合同和工资集体协商合同审查30单，劳务派遣行政审批700单，特殊工时行政审批200单，信访回复500单；年度指标值：集体合同和工资集体协商合同审查30单，劳务派遣行政审批700单，特殊工时行政审批200单，信访回复500单。2、1-产出指标；12-质量指标；为企业、群众提供便捷高效的审批服务；实施周期指标值：不断提高；年度指标值：不断提高。3、1-产出指标；12-质量指标；法定期限内办结工资集体协商审查和行政审批许可；实施周期指标值：办结率100%；年度指标值：办结率100%。4、1-产出指标；13-时效指标；信访回复及时送达率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。5、2-效益指标；22-社会效益；促进依法行政；实施周期指标值：提高依法行政能力；年度指标值：提高依法行政能力。6、2-效益指标；22-社会效益；保障科室业务正常运行；实施周期指标值：保障科室业务正常运行，提升服务质量；年度指标值：保障科室业务正常运行，提升服务质量。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务群体满意度；实施周期指标值：>95%；年度指标值：>95%。</p>
职业能力建设工作经费	1.20	1.20			<p>结合我区工作要求，通过对民办职业培训机构进行督导，并对安全生产开展检查。结合2024年对培训机构创业培训人数的摸查情况，预计需印制2500本《创业培训合格证书》。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；开展教学质量督导检查工作；实施周期指标值：不少于20次；年度指标值：不少于20次。2、1-产出指标；11-数量指标；开展疫情防控、安全生产检查；实施周期指标值：不少于40次；年度指标值：不少于40次。3、1-产出指标；12-质量指标；落实各项督导检查任务；实施周期指标值：各项检查结果达标；年度指标值：各项检查结果达标。4、1-产出指标；13-时效指标；按时完成各项检查并做好台账记录；实施周期指标值：按时完成；年度指标值：按时完成。5、2-效益指标；22-社会效益；实现职业培训机构政治安全；实施周期指标值：推广创业培训，创造更多就业岗位；年度指标值：推广创业培训，创造更多就业岗位。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；满意度；实施周期指标值：>95%；年度指标值：>95%。</p>
法律顾问服务费	10.00	10.00			<p>通过提供常年法律指导，提供重大政策、决策法律意见，代理承担部分行政复议及诉讼案件，提供法律咨询服务，出具律师意见书、律师函，协助审核修订合同等法律文书，对重大行政行为提供合法性审查意见或进行法律论证，协助处理行政处罚、劳动人事争议仲裁、信访投诉案件。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；全年委托办理合同审查数、咨询数；实施周期指标值：合同审查30单，咨询法务约50单、行政诉讼及非诉执行案件约100单；年度指标值：合同审查30单，咨询法务约50单、行政诉讼及非诉执行案件约100单。2、1-产出指标；12-质量指标；法定期限内办结行政复议、行政诉讼案件；实施周期指标值：办结率100%；年度指标值：办结率100%。3、1-产出指标；13-时效指标；法律顾问服务及时率；实施周期指标值：>99%；年度指标值：>99%。4、2-效益指标；21-经济效益；案件审查不严造成损失；实施周期指标值：≤0%；年度指标值：≤0%。5、2-效益指标；22-社会效益；促进依法行政；实施周期指标值：持续增强；年度指标值：持续增强。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；满意度；实施周期指标值：>90%；年度指标值：>90%。</p>

业务用房经费	471.00	471.00			通过提升平康办公大院物业管理的整体效能，提高安全管理水平，改善业务工作环境，保证公共服务区域正常运行，为外来办事群众和本单位工作人员提供安全、干净、舒适的办事办公环境。	1、1-产出指标；11-数量指标；物业服务面积覆盖率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；公共设施运行安全率；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。3、1-产出指标；13-时效指标；电费按时按期支付率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；保障办公服务场所正常运作；实施周期指标值:办公服务场所正常运转；年度指标值:办公服务场所正常运转。5、2-效益指标；22-社会效益；及时消除办公场地及公共设备日常安全隐患；实施周期指标值:安全事故率为0；年度指标值:安全事故率为0。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；满意度；实施周期指标值:>95%；年度指标值:>95%。7、4-成本指标；41-经济成本指标；费用成本控制率；实施周期指标值:<100%；年度指标值:<100%。
机房硬件设备及网络维护服务经费	10.00	10.00			通过对机房网络硬件设备进行维护，达到遇整体网络问题时能及时跟进处理；每月对机房硬件设备及网络进行全面检测，排查隐患，定期报告相关情况；设置应急设备置换预案，确保机房硬件及网络运作正常，为本区劳动保障参保人群提供了可靠优质服务的目标。	1、1-产出指标；11-数量指标；对维护范围内的硬件系统做巡检服务；实施周期指标值:每季度一次；年度指标值:每季度一次。2、1-产出指标；12-质量指标；提供全年机房理线及弱电线缆维护服务；实施周期指标值:提供全年机房理线及弱电线缆维护服务；年度指标值:提供全年机房理线及弱电线缆维护服务。3、1-产出指标；13-时效指标；及时排除故障；实施周期指标值:接到报障电话后保证8小时内排除故障并恢复业务，如超过8小时仍无法排除故障，提供同档次备用设备供临时替代使用，直至系统故障排除为止；年度指标值:接到报障电话后保证8小时内排除故障并恢复业务，如超过8小时仍无法排除故障，提供同档次备用设备供临时替代使用，直至系统故障排除为止。4、2-效益指标；21-经济效益；尽早发现各种潜在故障，最大限度减少故障造成的损失；实施周期指标值:及时排除故障；年度指标值:及时排除故障。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；满意度；实施周期指标值:>95%；年度指标值:>95%。6、4-成本指标；41-经济成本指标；费用成本控制率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
车辆购置经费	36.00	36.00			通过配备充足数量的公务用车，满足日常机要送达及文件交换工作需求，提高行车安全和办案出行效率。	1、1-产出指标；11-数量指标；新增购买公务用车；实施周期指标值:2辆；年度指标值:2辆。2、1-产出指标；12-质量指标；设备质量检验合格率-质量检验合格数量÷检验总数量×100%；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；项目资金支付及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；21-经济效益；满足日常机要送达及文件交换工作需求；实施周期指标值:满足日常机要送达及文件交换工作需求；年度指标值:满足日常机要送达及文件交换工作需求。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；满意度；实施周期指标值:>95%；年度指标值:>95%。6、4-成本指标；41-经济成本指标；费用成本控制率；实施周期指标值:<100%；年度指标值:<100%。
事业单位人事综合管理工作经费	8.94	8.94			规范事业单位人事管理，推动干部人事档案工作科学化、制度化、规范化。开展事业单位工作人员培训，提升事业单位工作人员综合能力素质。	1、1-产出指标；11-数量指标；整理业务档案数量；实施周期指标值:1000份以上；年度指标值:1000份以上。2、1-产出指标；11-数量指标；资金实际支出率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；完成时间；实施周期指标值:年底前完成；年度指标值:年底前完成。4、2-效益指标；22-社会效益；对历史业务档案资源的管理和高效利用；实施周期指标值:显著加强；年度指标值:显著加强。5、2-效益指标；22-社会效益；查找历史业务档案的便利性；实施周期指标值:显著提高；年度指标值:显著提高。6、4-成本指标；42-社会成本指标；推动事业单位人事管理工作规范化；实施周期指标值:不断提升；年度指标值:不断提升。

环保培训中心退休人员补助经费	7.01	7.01			原广州市番禺区环境保护培训中心6名退休人员退休费差额补贴,需完成6名退休人员退休费差额补贴的发放,保障环保培训中心6名退休人员的待遇。	1、1-产出指标;11-数量指标;补贴发放人数;实施周期指标值:6人;年度指标值:6人。2、1-产出指标;12-质量指标;补贴发放合规性;实施周期指标值:合规;年度指标值:合规。3、1-产出指标;13-时效指标;补助发放及时率;实施周期指标值:标准;100%;年度指标值:100%。4、2-效益指标;21-经济效益;保障退休人员合法权益;实施周期指标值:保障退休人员合法权益;年度指标值:保障退休人员合法权益。5、2-效益指标;22-社会效益;保障退休人员收入水平;实施周期指标值:保障退休人员收入水平;年度指标值:保障退休人员收入水平。6、3-满意度指标;31-服务对象满意度;退休人员满意度;实施周期指标值:上访投诉0起;年度指标值:上访投诉0起。7、4-成本指标;41-经济成本指标;预算调整率;实施周期指标值:<20%;年度指标值:<20%。
广州追加提前下达劳动关系公共服务及薪酬调查经费财政补助#穗财社(2023)33号	2.27	2.27			通过开展劳动关系公共服务和薪酬调查经费财政补助项目,利用专业化社会力量为小微企业劳动关系事务提供一定期限的一揽子服务和开展薪酬调查和人工成本监测,规范小微企业劳动用工行为,加强掌握了解企业工资和人工成本信息,提高企业管理和指导工作水平,构建小微企业、托管服务机构、运营方、政府方的四级框架,指导企业合理确定人工成本和劳动者工资,为政府推进供给侧结构性改革提供决策参考。	1、1-产出指标;11-数量指标;参加培训人次;实施周期指标值:234人;年度指标值:234人。2、1-产出指标;12-质量指标;企业人工成本监测填报率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。3、1-产出指标;12-质量指标;薪酬调查企业填报率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。4、2-效益指标;21-经济效益;掌握企业薪酬情况、企业生产经营情况和人工成本动态变化情况;实施周期指标值:及时、完整、准确掌握企业薪酬情况、企业生产经营情况和人工成本动态变化情况;年度指标值:及时、完整、准确掌握企业薪酬情况、企业生产经营情况和人工成本动态变化情况。5、2-效益指标;22-社会效益;提高企业工资管理和指导工作水平;实施周期指标值:逐步提高企业工资管理和指导工作水平;年度指标值:逐步提高企业工资管理和指导工作水平。6、3-满意度指标;31-服务对象满意度;认可度;实施周期指标值:逐年提升;年度指标值:逐年提升。
广州市重点产业人才开发培育工程经费	200.00	200.00			结合区域发展定位和产业基础,选定1个细分产业领域,作为产业人才开发工作重点,谋划重点产业人才开发项目,推出具体支持举措。	1、1-产出指标;11-数量指标;制定重点产业人才开发项目方案;实施周期指标值:1个;年度指标值:1个。2、1-产出指标;11-数量指标;各区选定重点产业人才开发赛道数量;实施周期指标值:1个;年度指标值:1个。3、1-产出指标;13-时效指标;经费及时下达率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。4、2-效益指标;22-社会效益;制定出台区级重点产业人才举措数量;实施周期指标值:不低于1项;年度指标值:不低于1项。5、2-效益指标;22-社会效益;各区重点产业人才支持能力进一步强化;实施周期指标值:重点产业人才推出系列标志性成果;年度指标值:重点产业人才推出系列标志性成果。6、2-效益指标;22-社会效益;各区重点细分产业人才比较优势持续增强;实施周期指标值:重点产业人才集聚态势加速形成;年度指标值:重点产业人才集聚态势加速形成。

劳监综合执法工作经费	25.42	25.42			<p>以维护劳动者合法权益为宗旨，以构建和谐劳动关系为目标，围绕普法宣传、日常巡查、专项检查、案件查处、维稳处突等方面的工作，发挥劳动保障监察综合执法作用，执法与服务相结合，维权与维稳相并重，不断提高执法和服务水平，切实维护劳动关系的和谐稳定发展。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；劳监案件受理数量；实施周期指标值：>30000宗；年度指标值：>30000宗。2、1-产出指标；13-时效指标；劳监案件办结率；实施周期指标值：>95%；年度指标值：>95%。3、1-产出指标；13-时效指标；劳监案件超期率；实施周期指标值：<1%；年度指标值：<1%。4、1-产出指标；21-经济效益；印制劳动保障法规政策宣传；实施周期指标值：进一步提高群众法律法规知晓度；年度指标值：进一步提高群众法律法规知晓度。5、1-产出指标；22-社会效益；日常巡查、专项执法、处理突发事件及劳监维稳工作办案；实施周期指标值：不发生因欠薪引发的重大群体性事件和个人极端性事件；年度指标值：不发生因欠薪引发的重大群体性事件和个人极端性事件。6、2-效益指标；22-社会效益；加强拖欠农民工工资源头预防和风险预警，完善根治欠薪长效机制；实施周期指标值：加强预警；年度指标值：加强预警。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务群体满意度；实施周期指标值：>96%；年度指标值：>96%。</p>
租赁岗位合同工经费（公用）	63.84	63.84			<p>通过落实租赁岗位合同工各项经费待遇及每季度开展租赁合同工绩效考核工作，切实加强对租赁岗位合同工德才表现和日常工作实绩的管理及评价，激励租赁人员更好地履职奉献、廉政勤政，改进工作方法，推进工作落实，有利于提高租赁人员工作积极性，有利于强化租赁人员队伍建设。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；保障人数；实施周期指标值：114人；年度指标值：114人。2、1-产出指标；11-数量指标；开展租赁岗位合同工季度绩效考核工作；实施周期指标值：每年开展季度绩效考核工作≥4次；年度指标值：每年开展季度绩效考核工作≥4次。3、1-产出指标；12-质量指标；激励租赁岗位合同工的工作积极性；实施周期指标值：有利于提高租赁工工作积极性；年度指标值：有利于提高租赁工工作积极性。4、1-产出指标；13-时效指标；经费支付及时率；实施周期指标值：每月按时发放租赁工人员经费；年度指标值：每月按时发放租赁工人员经费。5、2-效益指标；22-社会效益；保障人员稳定，促进社会发展；实施周期指标值：保障租赁人员队伍稳定；年度指标值：保障租赁人员队伍稳定。6、2-效益指标；22-社会效益；支出的合规性；实施周期指标值：合法合规；年度指标值：合法合规。7、2-效益指标；22-社会效益；机构运行保障情况；实施周期指标值：保障正常运行；年度指标值：保障正常运行。</p>
广州追加提前下达劳动关系公共服务及薪酬调查经费财政补助#穗财社（2024）40号	18.15	18.15			<p>通过开展劳动关系公共服务和薪酬调查经费财政补助项目，利用专业化社会力量为小微企业劳动关系事务提供一定期限的一揽子服务和开展薪酬调查和人工成本监测，规范小微企业劳动用工行为，加强掌握了解企业工资和人工成本信息，提高企业管理和指导工作水平，构建小微企业、托管服务机构、运营方、政府方的四级框架，指导企业合理确定人工成本和劳动者工资，为政府推进供给侧结构性改革提供决策参考。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；企业人工成本监测填报量；实施周期指标值：160家/季；年度指标值：160家/季。2、1-产出指标；11-数量指标；企业薪酬调查填报量；实施周期指标值：235家；年度指标值：235家。3、1-产出指标；12-质量指标；企业人工成本监测填报率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。4、1-产出指标；12-质量指标；薪酬调查企业填报率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。5、2-效益指标；21-经济效益；掌握企业薪酬情况、企业生产经营情况和人工成本动态变化情况；实施周期指标值：及时、完整、准确掌握企业薪酬情况、企业生产经营情况和人工成本动态变化情况；年度指标值：及时、完整、准确掌握企业薪酬情况、企业生产经营情况和人工成本动态变化情况。6、2-效益指标；22-社会效益；提高企业工资管理和指导工作水平；实施周期指标值：逐步提高企业工资管理和指导工作水平；年度指标值：逐步提高企业工资管理和指导工作水平。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；认可度；实施周期指标值：无；年度指标值：95%。</p>