

部门整体支出绩效自评表说明

一、绩效自评情况

（一）部门整体支出绩效目标

认真贯彻落实党的二十大精神，紧密围绕区委区政府构建新时代高质量发展新格局的目标要求，将“党建引领、班子建设”作为街党工委的头号工程、将“经济建设发展”作为办事处的头号工程，为番禺区打造大湾区世界级城市群中的现代化亲海智城，推动高质量发展“智慧洛浦、魅力洛浦、幸福洛浦、时尚洛浦”接续奋斗。

（二）自评结论

2024 年，洛浦街党工委、办事处牢固树立“主动作为、异军突围、大有可为”的“三为意识”，不断强化践行“三年功夫两年干，竞标争先冲冲冲”的行动共识，真抓实干，谋定快干，埋头苦干，为夯实番禺“智造创新城”新战略定位而努力，开创高质量发展新局面。

（三）履职效能分析

（1）持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，提高党员党性修养，坚持正确政治方向。加强意识形态管理，落实责任制，组织专题培训，强化理论武装。制作宣传党课，坚持正确舆论导向，完善保密审查制度，确保

信息安全。加强新媒体建设，规范文化市场管理，防范境外渗透，发挥舆论正能量。强化干部教育管理，完善人事制度，规范在编人员管理，强化街道干部队伍建设。开展党员星级评定，处置不合格党员。推进全面从严治党，开展述责述廉活动，深化巡察整改，全面整改政治生态问题。夯实基层组织建设，推行“大党工委”制度，规范网格党支部建设，加强党组织领导。激发党建引领活力，推动党员下沉网格，推进网格党组织管理规范化。开展主题教育，组织党员学习党的二十大报告，解决基层困难事。提升作风能力建设，整治形式主义、官僚主义，纠治不作为、慢作为。营造清朗干事环境，严明政治纪律和规矩，激发干事创业热情。优化服务保障，规范公文办理流程，推动后勤保障工作规范化。推动无纸化办公，优化办公环境，增强干部职工归属感和凝聚力。

（2）提供优质服务以促进发展，完善“百千万工程”高质量发展机制。成立指挥部和领导小组，制定方案，确保项目有效实施。优化营商环境，出台发展举措，支撑经济高质量发展。深化产业链招商，推动四大产业集聚，提升招商引资质量。今年新增经济项目 12 个，完成企业注册落地 31 个，签约项目 10 个。推动产业集聚，加快项目落地，形成新格局。规范农村“三资”管理，提高交易效率，服务大项目竞投。优化政务流程，推进改革，提升政务服务。提供贴心服务，走访企业，解决发展问题。抓好“五经普”清查，为全面普查奠定基础。

（3）完成海珠湾隧道工程征拆任务，包括村集体用地、

国有土地租用、宅基地等用地移交和补偿协议签订。推进重点工程项目，如 500 千伏变电站配套工程完工，环岛南路工程进入实施阶段，新浦南路西延线路和横一路项目纳入计划，华益路便桥工程筹备复建。北环路升级改造工程有序进行，轨道交通三号线厦滬车辆段征地范围内路面改造工程即将施工。桔树村美丽乡村建设项目竣工验收。跟进东晓南至广州南站连接线工程、洛溪大桥拓宽工程、地铁 18 号线和 22 号线等项目征拆后续工作，实现陈头岗站至南浦西站区间双线隧道贯通。洛浦公园升级改造项目开始前期勘察测量。丽江花园 M 地块教育设施建设用地签订相关协议。推进土地整备，东乡村地块、上滘村和厦滬村地块收储工作有序进行。城市更新项目如西一村旧改项目积极推进，东乡村、西二村、西三村旧村改造意愿完成程序。组织城市更新路演活动，洛溪村研究产业导入升级改造模式。水务工程方面，完成沙滬围流域排水单元配套公共管网完善及改造工程，沙滬围北堤中海蓝湾北门段堤防加固工程和南大围（丽江花园段）堤防加固工程建设。厦滬村、洛溪村雨污分流工程基本完工，上滘村、西三村、桔树村雨污分流工程 11 月进场施工，东乡村、西一村农村生活污水治理巩固提升工程完成立项和概算评审。

（4）坚持综合治理以确保社会稳定。强化社会管理，实施领导责任制，推进综治中心评定，创建新的队伍建设模式，构建党建引领的社会治理格局。深入排查矛盾纠纷，发挥群防群治作用，提升城中村治安和安全整治能力，打造治

安联防队伍，强化应急处突能力。有效打击赌博游戏机，维护治安稳定，构建巡防体系，加强社会面巡防和排查管控，常态化落实护学岗，完成重要安保任务。持续开展扫黑除恶，打击各类违法犯罪，开展反诈宣传，提升应急处置能力。全力化解矛盾纠纷，加强调解组织建设，推动信访问题解决，开展法律宣传活动，提升法律意识。稳步推进社区矫正和安置帮教工作，提升执法能力，完成违法建设治理任务，规范工地施工管理，强化出租屋安全整治，推广“粤居码”，推进出租屋税收，安装智能门禁，构建智能化防控网络，服务外籍人员，净化治安环境。筑牢安全生产防线，强化企业主体责任，排查治理安全隐患，开展安全生产宣讲活动，提高应急救援能力。消除消防安全隐患，推进消防整治工作，提升防火意识和自救能力，开展消防安全隐患排查整治，建立微型消防站，提升扑救初起火灾能力。加强食品安全监管，规范农产品质量管控，开展食品市场执法检查，加强路边食品摊贩监管，筑牢食品安全底线。

（5）维护耕地保护红线，拆除违法建筑，打击违法用地行为，完成整改复耕。高标准农田建设通过验收，洛溪村幼儿园项目顺利推进。深化环境卫生整治，提升垃圾分类普及率，建立长效管理机制。美化城市界面，打造口袋公园，改善市容环境。开展爱国卫生运动，预防登革热，完成国家卫生城市复审。智慧城管高效处理城市问题，加强市容环境整治。强化大气和水污染防治，改善环境空气质量。推行河长制，整治污染源，提升水环境质量。整治交通秩序，完善

基础设施，提升交通安全。提升村社容貌品质，多个社区获得荣誉称号，完成和谐社区创建。

（6）全面实施优抚政策，解决优抚对象和参战复退人员的困难，提升社区公共服务水平。制定城乡社区活动经费管理方案，建立社区基金支出报销联审制度。深化党建引领下的社区联动，开展议事协商和活动。推进公建配套项目，指导村（居）完成民主评议和审计工作，培育社区社会组织。依法指导小区成立业委会，保障业主权益，持续提供就业服务，发放补贴，组织招聘会，提供就业跟踪服务。做好社会保障服务，处理劳资纠纷案件。提升民生配套，推进公共卫生委员会建设，改善就医环境，打造家庭医生签约服务。开展无偿献血活动，推动学校和公共安全项目。助推乡村振兴，实施帮扶项目，筹集保障性租赁住房，加强工程监督检查。强化“三农”发展支撑，开展农技服务活动，推动农业保险。优化文化惠民供给，提升图书馆和文化服务中心开放水平，开展文化活动。规范校外培训治理，促进教培行业健康发展。弘扬优秀传统文化，加强文物保护，举办龙舟文化活动。

（7）强化党建引领，确保党管武装工作落实，整顿民兵组织，完成整组教育等任务，提升民兵训练实战化水平。超额完成征兵任务。增强人大政协履职能力，建立代表联系群众网格体系，规范履职机制，加强培训，组织调研活动。政协工作联络站发挥作用，政协委员进社区，收集民生问题。推进工会组织建设，新建企业工会，维护职工权益，丰富职工文化生活。共青团基层组织改革取得成效，成立名团干工

作室，青年之家挂牌，志愿服务队成立，开展爱国主义等活动。妇联强化思想政治引领，维护妇女儿童权益，侨联成功举办联谊会活动。

（四）管理效率分析

政府预算编制工作日益规范，注重绩效目标的设定与量化，以提高预算的科学性和合理性。同时还加强预算执行监控、定期评估等措施，确保预算执行的规范性和有效性。在信息公开方面取得显著成效，通过政府网站、媒体等渠道及时公开预算、决算、绩效评价等信息，增强了政府工作的透明度。在政府采购管理工作方面逐步规范，建立了较为完善的采购制度和流程，严格遵守政府采购相关文件精神，并且落实国家关于节能产品、环保标志产品、促进中小企业发展等政策。在资产管理方面得到加强，建立了较为完善的资产管理制度和台账，通过定期盘点、清查等方式确保资产的安全和完整。

二、存在的主要问题

（一）部门绩效主体意识不强、绩效管理形式大于内容。部分预算单位编报的绩效目标不科学、不全面，不能据此安排单位年度预算，绩效目标与预算安排存在“两张皮”现象。从单位申报的 2024 年绩效目标和自评编制结果来看，大部分预算单位绩效目标和结果自评打分都在 95-100 之间，存在目标编制不科学、质量不高，自评结果打分随意、缺乏说服力。对于需要开展绩效评价的项目缺乏跟踪，或对于跟踪评价过程中发现的问题和相关责任还没有形成有效的制约

机制。

(二)绩效管理体制、机制还不健全。绝大多数单位把绩效管理工作只落实到财务人员头上，单位内部没有建立绩效评价协调机制，而财务人员对绩效指标的一些基础数据、信息资料不是很清楚，存在被动应付现象。

(三)评价结果应用不足。政府绩效评价结果的应用是推动政府改进管理和提高公共服务质量的重要环节。然而，目前存在评价结果应用不足的问题，评价结果未能有效应用于政策制定、执行和监督过程中。

三、下一步改进措施

(一)加强绩效管理培训，提升部门绩效主体意识，确保绩效管理既注重形式也注重内容。其次，改进绩效目标的科学性和全面性，确保绩效目标与年度预算安排紧密结合，消除“两张皮”现象。同时，对绩效目标和自评结果的打分机制进行规范化，确保评价的客观性和准确性。此外，建立有效的绩效评价跟踪机制，对项目执行过程中的问题进行及时监控，并对相关责任进行明确，形成有效的制约和激励机制。通过这些措施，可以提高预算单位绩效管理的质量和效果。

(二)成立部门预算绩效管理工作小组。为进一步加强部门预算绩效管理组织保障，深层次落实部门预算绩效管理工作，解决部门预算绩效管理主体责任落实不到位问题。

(三)在绩效评价中建立及时有效的反馈机制，组织应设定明确的时间节点，及时向员工反馈评价结果，并提供具体的改进建议和发展计划。同时，通过培训和指导帮助员工

理解自身存在的问题并能及时调整。