

部门整体支出绩效自评表说明

一、绩效自评情况

（一）部门整体支出绩效目标

1. 不断提升选人用人工作制度化、规范化、科学化水平，健全区管干部选育管用全链条机制，为推动番禺高质量发展提供坚强的组织保证。构建干部人事档案收集、管理、保存、利用体系，实现对我区约 1.5 万份干部人事档案的规范管理和高效利用。干部人事档案散件整理率达 100%。干部人事档案信息采集准确率 100%。

2. 通过强化干部监督管理关键环节的执行力与规范性，有效防范用人风险，提升选人用人工作科学化规范化水平。一是确保领导干部选拔任用过程中的“随机抽查”和“凡提必核”要求全面落实，相关核查工作完成率达到 100%。二是实现领导干部个人有关事项年度集中填报的及时性与完整性，填报完成率达到 100%。三是严格按照规定时限和要求组织开展“一报告两评议”工作，按期完成率达 100%。四是健全审批流程，强化证件集中管理，确保因私出国（境）管理工作合规有序，实现审批零差错、证件管理零遗漏。五是保障“12380”举报平台高效运转，做到举报线索及时受理、规范登记、按程序核查。六是持续加强干部选拔任用工作的全程监督和干部日常管理监督，完善监督机制，提升监督效能，为营造风清气正的选人用人环境提供坚实保障。

3. 以庄重、务实、高效为原则，高质量开展庆祝中国共产党成立 103 周年系列庆祝活动，传承红色基因、凝聚奋进力量；全面支持和保障《广州市番禺区基层党组织服务保障“二次创业”强基工程实施方案（2024-2026 年）》落实，紧扣高质量基层党建服务推动番禺“二次创业”，持续把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒；借助信息化技术手段，提升基层党建、干部、人才工作的效率与便捷性，为基层党组织开展组织工作减负赋能，打造番禺组织工作对外宣传窗口和党员教育重要阵地；通过政府采购服务，委托第三方负责“番禺党建”公众号的内容运维及视频点播云资源租赁服务，广泛宣传番禺组织工作成效，为番禺区党建工作高质量发展提供有力支撑。

4. 顺利开展公务员奖励评比等项目，加强公务员队伍建设管理，落实公务员管理政策，提高整个公务员队伍的工作热情。

5. 已完成年度人才工作会议组织、人才活动举办、人才工作宣传等指标任务。

6. 深入学习贯彻习近平总书记关于机构编制工作的重要论述精神，全力抓好机构改革各项工作，加强重点领域编制资源配置管理，整治形式主义为基层减负，优化完善绩效考核体系，为番禺区“二次创业再出发”提供有力机构编制和体制机制支撑保障。

7. 举办第四届“番禺红镜头”党员教育电视片观摩交流活动，42 部党员教育电视片作品获奖，通过征集、评选、交

流全方位展示全区党员教育电视片创作优秀成果，通过镜头充分反映辖区特色、职能特点和工作成效，收到了良好的党员教育实效。拍摄制作微视频《守护榕树下的“慢生活”》，获《中国组织人事报》公众号、学习强国、抖音等3个平台刊发，选取“百千万工程”典型镇、示范村作为拍摄地点，制作2条“百千万工程”专题片，在广州电视台播出。

（二）自评结论

根据“全面实施绩效管理”的精神以及各级财政预算绩效管理的要求，我部门积极推进预算绩效管理，有效开展部门整体支出绩效和项目（政策）绩效等各项管理工作。

根据财政预算绩效管理要求，我部门组织对2024年度29个一般公共预算项目支出开展绩效自评，共涉及资金348.53万元（不含转移支付项目金额），占一般公共预算项目支出总额的100%。我部2024年部门整体支出绩效自评总分为99.77分。

从评价情况来看，我部预算编制、执行及使用效益情况均达到了预期的绩效目标，各项目立项依据明确、绩效目标清晰合理，指标体系相对完善，项目管理规范，项目产出和效益显著。我部较好完成了2024年履行职能职责和各项重点工作任务，整体支出和项目（政策）绩效情况较为理想，总体上达到了全过程预算绩效管理的要求。

（三）履职效能分析

1.部门职能及概况

中国共产党广州市番禺区委员会组织部是区委主管党

的组织建设、干部队伍建设和人才队伍建设等方面工作的部门。本部门共有下属单位 3 个，包括：中国共产党广州市番禺区委员会组织部（本级）、中共广州市番禺区委机构编制委员会办公室及广州市番禺区党员电化教育管理办公室。其中，组织部本级内设科室 10 个，分别是办公室、组织一科、组织二科、组织三科、干部科（规划办）、档案信息科、干部监督科（举报中心）、公务员科、人才一科（干部培训科）、人才二科；区党员电化教育管理办公室无内设科室；区委编办内设科室 4 个，分别是区委编办综合科、区委编办机构编制一科（绩效管理科）、区委编办机构编制二科（事业单位登记管理科）及区委编办监督检查科。截至 2024 年 12 月 31 日，本部门人员实有在职人员 58 人，退休人员 24 人，编外人员 18 人。

2.年度总体工作和重点工作任务

（1）干部管理工作。不断提升选人用人工作制度化、规范化、科学化水平，健全区管干部选育管用全链条机制，为推动番禺高质量发展提供坚强的组织保证。构建干部人事档案收集、管理、保存、利用体系，强化对领导干部和各单位干部选拔任用工作的监督管理，积极营造风清气正的良好政治生态。

（2）基层党建工作。深入实施《广州市番禺区基层党组织服务保障“二次创业”强基工程实施方案（2024-2026

年)》，实施基层党员干部能力提升、基层骨干队伍活力提升、组织体系建设效能提升、抓党建促高质量发展提升、党建引领基层治理质量提升五大行动，创新、深化番禺区基层党组织密切联系服务群众、解决民生实际问题的工作机制。

(3) 人才工作。通过实施产业人才政策、提升各类人才服务，吸引集聚带动各类产业人才及创新创业，激发我区高质量发展的活力和潜力，持续优化番禺人才创新创业生态。

(4) 培训工作。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，主要通过坚持突出重点、统筹推进、创新方式、拓宽渠道，切实增强各类干部培训的针对性和实效性。进一步增强全区两新书记、党务工作者培训的针对性和实效性，广泛开展多形式、分层次、全覆盖的学习培训。

(5) 机构编制管理工作。深入学习贯彻习近平总书记关于机构编制工作的重要论述精神，统筹优化机构编制资源配置，深化重点领域机构改革，推进以建立规范、优质、高效服务体系为目标的各类事业单位改革，为全区高质量发展提供机构编制保障。

(6) 党员电化教育管理工作。保障制作播放电教片业务顺利进行，发挥先进党组织和优秀共产党员的榜样激励作用。

3.部门整体收支情况

2024 年我部年度部门整体预算数 2913.39 万元，执行数

2845.24 万元，完成预算的 97.66%。其中，基本支出预算数 2503.62 万元，执行数 2496.71 万元，完成预算的 99.72%；项目支出预算数 409.77 万元，执行数 348.53 万元，完成预算的 85.05%。

（四）管理效率分析

1. 聚焦凝心铸魂，有效推动党的创新理论武装入脑入心。一是党的政治建设“有高度”。强化政治建设，坚持旗帜鲜明讲政治。高质量召开党组织书记抓基层党建工作述职评议考核会。二是党纪学习教育“有深度”。巩固拓展主题教育成果，高质量开展党纪学习教育，引导广大党员干部受警醒、明底线、知敬畏。三是党员学习教育“有强度”。强化思想建设，坚持奋楫笃行开新局。实施“千名书记进党校、万名党员进课堂”大学习大培训，开展党员培训 4792 场次、46 万人次参训。四是干部理论武装“有力度”。强化理论教育，坚持精准施训促提升。分层分级分类开展专题培训班，累计培训干部 8977 人次。

2. 聚焦选贤任能，有效推动高素质干部队伍建设有序有力。一是选人用人导向“更鲜明”。突出政治标准，树立实干实绩导向，2024 年从镇街一线提拔晋升一批干部。二是干部队伍规划“更优化”。突出功能升级，全力实施“万亩千亿”攻坚行动。选派一批干部开展援疆援黔、东西部协作、省内对口帮扶工作，安排一批优秀党员干部到区内接任驻村第一

书记。三是干部交流渠道“更畅通”。突出改革创新，深化实施党政机关、事业单位、国企人才“跨体系”交流工作机制。面向广州大学城12所高校择优选调领导干部到党政机关、事业单位、国有企业任职，择优引进一批专业人才，公开调任9名科级领导职务公务员。四是干部监督管理“更完善”。突出严管厚爱，加强对“一把手”选人用人全过程监督。标高推进2024年度集中报告个人有关事项工作，创新制定查询截图标准化模板，查核有关事项241人次，查核一致率连续五年持续增长。

3. 聚焦夯基固本，有效推动基层党组织战斗堡垒筑牢筑强。一是组织建设全面加强。坚持建强筑牢五级基层组织架构，巩固网格党支部“五个一”标准化建设成效，开展“一村一居一网格”示范创建行动。二是党建引领全面深化。坚持抓党建促乡村振兴，区委书记和组织部长分别深入走访辖内行政村，组织开展6期抓党建促乡村振兴走村观摩系列活动。三是民生微实事全面向好。深入开展“三查找五实事”，广泛查找民意、查找问题、查找对策，精准对接群众需求，办实办好民生微实事1454项，获《中国组织人事报》刊载。四是机关党建全面提升。坚持模范机关创建，在常委部门及法检两院推行“第一书记”制度，创新探索流动党员教育管理番禺模式，晒出“民生微实事”“百千万工程”服务清单351项，下属党组织和党员获得国家、省级、市级荣誉160

余项。

4. 聚焦招才引智，着力推动近悦远来人才生态建设高质高效。一是人才激励机制日臻完善。紧盯“政策引领”人才激励战略，修订印发“番禺人才生态 30 条”及实施细则，制定《番禺区高层次人才服务（人才服务卡）工作方案》，强化政策供给及人才服务保障格局。二是人才服务体验日趋多元。启动金地壹阅府人才公寓首次公开配租，满足高层次人才“拎包入住”安居保障。三是人才资源链接日趋完备。邀请国际教育界代表调研考察广州大学城高校及番禺区智能网联与新能源汽车产业发展情况。成功举办“二十年，正青春”广州大学城教育科技人才高质量发展大会暨第七届广州大学城（小谷围）国际产业人才大会，赴香港高等院校、职训机构、双创载体开展人才交流活动。

5. 聚焦精准高效，持续优化机构编制资源配置。一是高质高效完成深化机构改革任务。调整优化重点领域机构设置和职能配置，深化行政执法体制改革，调整完善镇街机构设置，扎实做好机构改革“回头看”。二是扎实推进整治形式主义为基层减负。推动建立镇街履行职责事项清单，精简规范区级议事协调机构，清理规范机构挂牌，制定综合考核办法。三是持续深化重点领域体制改革。构建产业发展保障体系，强化重点领域机构编制保障，加强事业单位改革管理，四是优化完善机构编制资源配置与管理。探索“三定”规定

细化试点，推动“区管院聘”提档升级，优化编外人员管控。五是从严从实提升机构编制法治化水平。强化多层次法规宣贯，坚持全方位监督检查，加强实名制数据管理。六是有力有序推进绩效考核工作。完成年度绩效考核，优化考核指标体系，强化考核结果运用。七是全面提升事业单位登记管理水平。做好事业单位信息公示工作，做好事业单位登记管理审批服务工作，推动登记设立事业单位规范运行。八是加强机构编制部门自身建设。深入开展党纪学习教育，提升机构编制队伍法治化水平，加强机构编制业务能力。

6. 聚焦学用质效，以高质量电教片服务保障党员教育高质量发展。一是持续擦亮“番禺红镜头”特色品牌。把电教片制作工作放在加强党员教育管理、提升党员队伍凝聚力的高度一体推进，以最高标准谋划举办第四届“番禺红镜头”电教片观摩交流活动，向基层提供更多优秀党员教育学习素材。二是持续讲好番禺故事。充分发挥电教片弘扬主旋律、凝聚正能量、教育激励党员的作用，持续优化选题定向、策划摄制等各环节，用心用情讲好以头等力度雕琢“百千万工程”、绿美番禺建设、优良人才创新创业和发展环境等番禺故事。三是持续创新突破做到最好。按照“锚定第一，做到最好”的标高追求，制作广大党员群众喜闻乐见的电教片，我区作品首获中央平台刊发，纪录片拍摄首次链接省台专业团队，党课制作首次链接省属高校师资力量。

二、存在的主要问题

（一）干部队伍建设方面：干部队伍规划建设整体谋划不足，年轻干部培养仍有不够，绿美番禺、产业经济、规划建设、乡村振兴等重点工作的专业力量配备仍需加强。

（二）基层党建方面：一是分级分类开展基层党员教育培训的针对性还需进一步加强，理论指导实践的能力有待提升。二是一些村（社区）党组织运用网格党建机制组织发动居住地党员、示范带动群众工作成效还不够明显。

（三）人才工作方面：一是人才政策吸引更多人才就业创业的力度有待加强。二是人才服务事项有待进一步丰富，人才服务数字化、智能化水平有待进一步提升。

（四）机构编制工作方面：一是机构编制资源配置向高质量发展重点领域倾斜的力度仍需加大。二是综合考核指标体系有待健全完善。

（五）党员电化教育工作方面：一是电教片弘扬主旋律、凝聚正能量的作用发挥还不够；二是电教片的学用实效还需要进一步提升。

三、下一步改进措施

深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神和党的二十届三中全会精神，用好“三个背后”的思想方法，围绕“力拼‘首位’，力开‘首创’，力臻‘首善’”三大工作目标方向，实施“锚定第一，做到最好”行动，推动组织工作再

上新台阶、再出新经验、再展新风采。

（一）以更高站位推动理论武装取得“新进步”。切实将学习好贯彻好党的二十届三中全会精神作为当前和今后一个时期的一项重大政治任务，深刻把握三中全会《决定》的丰富内涵，巩固拓展主题教育、党纪学习教育成果，把思想和行动统一到党中央决策部署上来。坚持不懈加强党的创新理论武装，按要求深入开展党的二十届三中全会轮训，组织学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把政治训练贯穿干部成长全周期，在主体班及各类专题培训班中突出党性教育和党的创新理论教育，落实“千名书记进党校、万名党员进课堂”大学习大培训，引导党员干部进一步坚定理想信念、筑牢政治忠诚。

（二）以更高标准推动干部工作展现“新成效”。发挥“4711”干部考核“指挥棒”作用，强化干部“融合式”考核结果的应用，细化“能上能下”贯彻落实举措，健全完善组织调整和组织处理工作机制，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向。深化推进干部人才跨体系交流，加大引进专业人才力度，做好女干部、党外干部、少数民族干部选育管用工作，优化干部队伍结构。完善科级公务员集中交流工作机制，探索制定集中交流干部管理办法，按照“统筹考虑、整体推进、分步实施、有序流动”原则开展科级公务员集中交流工作，对于应当交流人员，结合专业专长、个

人意愿等情况，分批分类有序消化。

（三）以更高要求推动基层组织得到“新加强”。以群众满意度为标准，完善“三个一”动态评估机制，做好2024年度民生微实事优秀项目评选，统筹推进2025年度民生微实事办理，让民生服务更加可感可知、可触可及。夯实党的基层基础健全服务保障机制，实施“一镇街一品牌”“一领域一品牌”党建示范点创建活动，持续优化“大党委”作用机制。培育选拔一批成熟的后备力量人选，强化跟踪管理、风险防范，为高质量完成换届工作打好基础。以深化“模范机关”创建和全面推进“四强党支部”建设为抓手，持续推进机关党建“一机关一品牌，一支部一特色”建设，全面提升番禺区直机关党支部组织力和战斗力。完善流动党员查找、管理、服务工作机制，激活“流动先锋”力量。

（四）以更高视野推动人才工作迈出“新步伐”。进一步用好“番禺人才生态30条”政策体系，优化人才服务卡申领政策，加强人才政策宣传和服务落实，做好新一轮人才政策制定的调研准备。聚焦广州大学城，依托国家未来产业科技园和全国高校区域技术转移转化中心，发挥广州大学城校友经济促进会、广州大学城高校实验室共享平台的资源链接作用，面向港澳地区加大人才联系对接频次，推动粤港澳大湾区高水平人才高地建设。聚焦智能网联与新能源汽车产业，开展番禺区重点产业人才开发项目，推动产业链人才链

资金链深度融合，以更加完善的全产业链人才支撑番禺汽车产业实现转型突破。

（五）以更高姿态推动机构编制获得“新进展”。一是进一步建立健全乡镇（街道）履职事项清单。深入学习贯彻落实中央《关于全面建立乡镇（街道）履行职责事项清单的意见》，全力以赴抓好抓实建立镇街履行职责事项清单工作，严格按程序推进镇街基本履职事项清单、配合履职事项清单、上级回收清单三张清单编制工作，进一步理顺部门镇街权责关系。二是进一步完善机构编制管理机制。持续优化机构编制资源配置，加强各部门机构编制评估，做好区级议事协调机构方案印发和组织实施，提升区级议事协调机构使用效益。优化编外人员管控，抓好编外人员规模和经费支出“双总控”，规范编外人员日常管理。三是进一步优化提升绩效考核工作。扎实做好2024年度各区直单位绩效考核工作，指导各单位按期完成年度任务落实情况自评、负面清单事项考核评分等工作。贯彻落实上级关于精简优化基层考核工作要求，在全区建立一个综合考核指标体系，搭建“1套考核办法+1套考核体系+1个考核平台”新格局。

（六）以更高觉悟推动党员教育展示“新活力”。一是联动科室，紧扣全国、全省、全市组织部长会议要求以及基层党组织服务保障“二次创业”强基工程实施方案2025年工作要点，谋划拍摄制作系列微视频，展示我区党建工作新进展新成效新活力。二是拓宽电教片应用场景，与基层党组织“三会一课”、主题党日活动等深度融合，针对“学什么

播什么” “缺什么补什么”，精心从获奖优秀电教片中选择课件作为学习内容，把学习成效转化为坚定理想信念、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，进一步提升党员教育学习质效。