

中共广州市番禺区委老干部局2024 年部门 整体支出绩效自评表说明

一、绩效自评情况

（一）部门整体支出绩效目标

目标 1：积极落实老干部的政治待遇，依托广州市番禺区委离退休干部工作委员会、广州市番禺区老干部党校，加强离退休干部党组织建设和思想政治引领，持之以恒引导老同志为党和人民事业增添正能量；

目标 2：积极落实老干部的生活待遇，为老干部办实事做好事解难事；

目标 3：积极发挥“五老”作用，进一步推动关心下一代工作发展；

目标 4：丰富老同志精神文化生活。

（二）自评结论

一是强化党建，不断增强党组织的政治功能、组织力和活力，充分发挥离退休干部的政治优势、经验优势和威望优势。二是注重融合，以党员“双报到”推进离退休干部党建更好地融入城市基层党建大格局，助力大战大考抢抓工作提档升级的机遇。三是善于联合，“借船出海、借梯登高”，更多地为老干部、老党员提供参与社会公益事业的机会和平台，构建党组织领导的“老干部群体引领老年群体”共建共治共享幸福番禺新格局。

（三）履职效能分析

一、召开老干部形势报告会次数 2 次。二、举办关工委骨干培训班。三、场地及设备维修维护及时率 100%。四、业务事故发生率低于 5%。五、补贴发放规范性 100%。六、老干部投诉率低于 5%。七、是老年干部大学线上课程开课率 100%。

（四）管理效率分析

预算编制比较合理，但仍需进一步完善；绩效指标制定相对合理，但仍需进一步改进；绩效评估和改进工作相对良好，但仍需要进一步提升。

二、存在的主要问题

- （一）对预算绩效管理的重要性认识还需要有待提高。
- （二）对预算的绩效管理的经验欠缺，绩效管理的方式较单一。

三、下一步改进措施

- （一）深入学习预算绩效管理的相关文件，不断增强预算绩效管理相关的理论知识。
- （二）加强绩效资金管理的督查检查，强化责任落实。