

广州市番禺区劳动人事争议仲裁委员会 应诉通知书

穗番劳人仲案（2024）8700 号

广州市玖三舞蹈有限公司：

本委决定受理郭倩雅与你（单位）的劳动人事争议案件，现将其仲裁申请书（副本）送与你（单位），并将有关事项通知如下：

一、被申请人应当在收到仲裁申请书（副本）十日内按申请人人数向本委提供答辩书和有关证据，不按时提交或不提交答辩书的，不影响仲裁程序的进行。

二、被申请人如是单位的，需填写法定代表人（或主要负责人）身份证明书；如委托代理人的需填写授权委托书，于本案第一次开庭前提交本委。

三、被申请人的举证期限为第一次开庭调查前。

四、请在本通知送达回证上签收。

五、本委决定对已经结案的部分仲裁裁决书在广州市番禺区人力资源和社会保障局网站公布。仲裁裁决书有下列情形之一的，不在互联网公布：（一）涉及国家秘密、商业秘密的；（二）涉及个人隐私的；（三）案件敏感，或上网公布产生不良影响的；（四）本委认为不宜在互联网公布的其他情形。被申请人认为其涉及的案件符合本条第二款情形或者其他不适宜在互联网公布的，应当在第一次开庭审理前提交书面申请，说明事实和理由，由本委审定同意后，可以不上网公布仲裁裁决书。在规定期限内不提交书面申请的，视为同意仲裁裁决书上网公布。

二〇二四年九月十八日

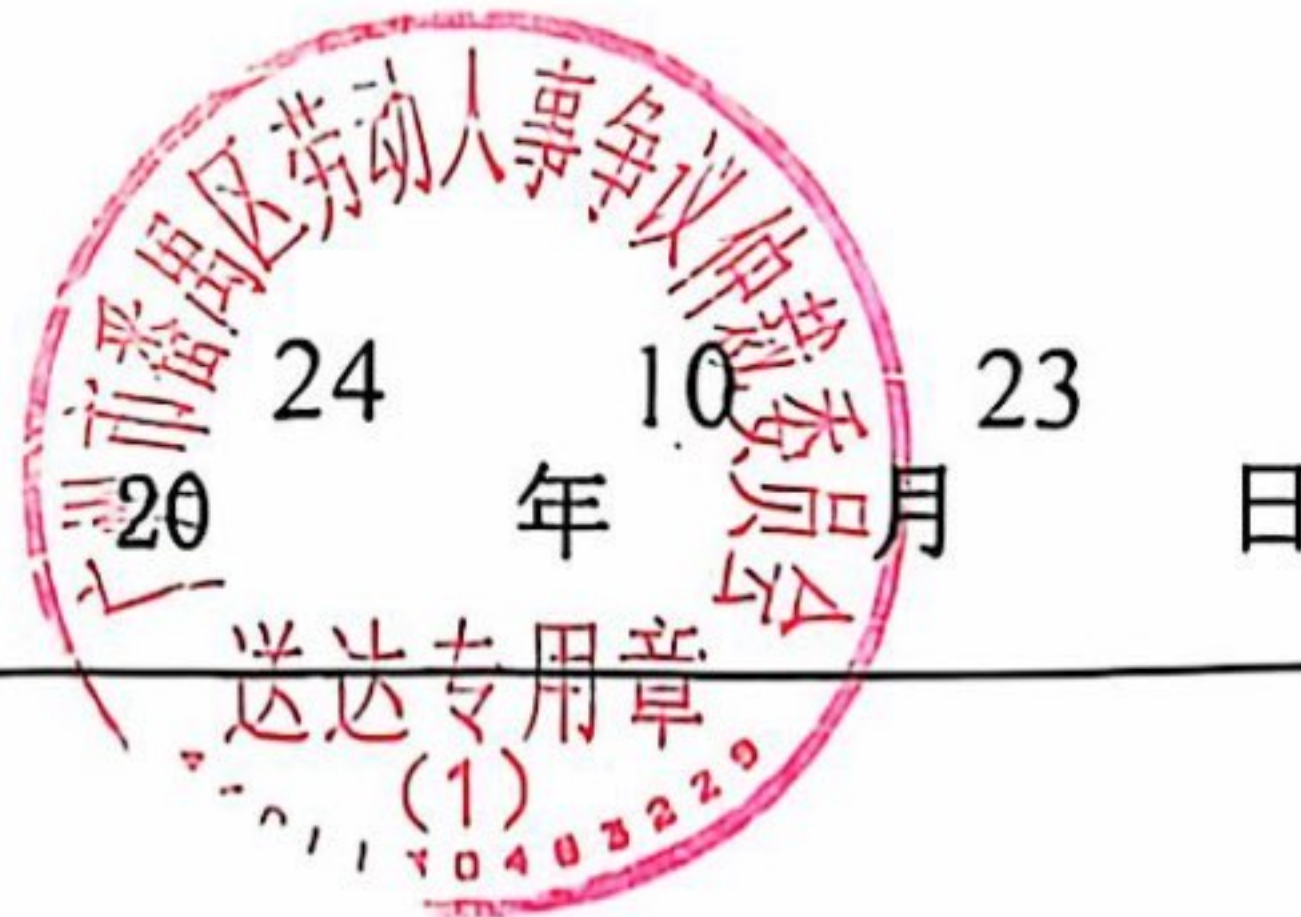
附：申请书（副本）一份，法定代表人（或主要负责人）身份证明书一份，授权委托书一份。



广州市番禺区劳动人事争议仲裁委员会

通 知

案 件 号	穗番劳人仲案（ 2024） 8700 号		
被 通 知 人	广州市玖三舞蹈有限公司		
地 址			
通 知 内 容	开庭。由仲裁员李臻、冼铭雄、陈子茵审理。		
应 到 时 间	20 24 年 12 月 9 日 上 午 9 时 30 分		
应 到 地 点	广州市番禺区市桥平康路 48 号人力资源和社会保障局 2 号楼二楼		
联 系 电 话	84692965 84692935 84692915	第 一 次通知	
附 注	1、参加庭审人员应携带本人身份证原件 2、携带各类证据原件 3、授权委托书原件		
注：1、被通知人应持本通知准时到达应到地点。 2、若申请人无正当理由拒不到庭，将视为撤回仲裁申请；若被申请人无正当理由拒不到庭，则将缺席裁决。		20 24 年 10 月 23 日 送达专用章 (1)	



劳动人事争议仲裁申请书

申（被申）请人		被申（申）请人	
姓 名	郭倩雅	单位名称	广州市玖三舞蹈有限公司
性 别		企业性质	阙子恩
民 族		统一社会信用代码	
出生日期		姓名	
通讯地址		性 别	
劳动合同履行地		职 务	
户口性质		住 所 地	
是否签合同		办公地或经营地	
身份证件类型	单位联系人		
身份证件号码	部门及职务		
联系电话	联系电话		

请求事项：

1、要求被申请人支付申请人 2024 年 6 月 22 日起至 2024 年 7 月 16 日拖欠工资 3230 元。

2、要求被申请人支付申请人 2024 年 6 月 22 日起至 2024 年 7 月 16 日解除劳动关系经济补偿 1615 元。

3、要求被申请人支付申请人 2024 年 6 月 22 日起至 2024 年 7 月 16 日代通知金 4000

元。

事实和理由：

- 1、该机构涉嫌虚拟招聘。本人在 BOSS 直聘应聘岗位为“课程顾问”，添加微信后该机构负责人一上来就叫我做客服，经考虑后本人也同意，后又被告知客服招满了让我考虑做市场专员，告诉我市场专员不用上夜班，随即发出来的工作时间又是 14：00-22：00。经考虑后本人同意了，工作第一天就发客服话术让我学，将“课程老师 6 号”的微信号账号秘密发我让我管理，同时兼顾客服、课程老师、市场专员。boss 上写的是双休，面试的时候被告知周二公休，入职后又变成周一休息；面试的时候说是晚班，入职后一会早班一会晚班，变来变去。根据中华人民共和国劳动合同法第二章第九条：用人单位招用劳动者时，应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及劳动者要求了解的其他情况；
- 2、应聘时说市场调研一个微信 3 元，至今未支付。
- 3、应聘时称上班时间为 14：00-22：00，入职后一会早班一会晚班，私底下还跟我说要 on call20 个小时，让我随时随地秒回客户信息（应聘的时候称晚上有一个半小时可自行安排休息和吃饭，入职后吃饭也要及时回顾客消息）回慢一点就会被指责，有时凌晨也还在工作，早上起床（还没到上班时间）又要回客户，严重影响本人的生活。
- 4、BOSS 上显示双休，实际单休，应聘的时候说的是周二公休，应聘后又变成周一公休。
- 5、某天突然叫我下班的时候上交平板，第二天准备上班的时候突然被告知不用再到公司上班，完全一脸懵逼，过了几天又突然把前同事 Y 辞退掉。平时通知停课闭店也是很突然，我做客服接过很多这样的投诉！经常突然关店停课，信誉有严重问题。借着“9 月前免费跳”及各种逼单话术等让学员报课，学

员交款后又突然关店啥的，明知道舞蹈室会装修还叫人来报课，给许多学员造成严重困扰。

- 6、辞退员工不结清工资。《工资支付暂行规定》第九条明确指出:解除或终止劳动合同时，用人单位应一次性付清工资，即离职当天结清！说是月底会准时发放（面试的时候说 30 号发放）月底多次催发工资无果，一直说限额度，叫我等两天，一等再等。我这边最后选择联系 12345 热线，12345 多次电话试图调和最后电话不接微信不会，继续拖欠！
- 7、该公司不发工资不签合同不买社保，各负责人踢皮球。
- 8、经调查得知该舞蹈机构存在恶意拖欠或克扣舞蹈老师和其他员工工资的情况，请有关部门出面制裁该恶意行为。
- 9、11、该舞蹈机构以前叫 DH 舞蹈，后面可能是被告了，改了个名字又继续开舞蹈室。有关机构可以介入调查，看以前她们以前是因为什么被告。

申请人（签名或盖章）：
2024年9月5日

附：证据材料清单

（第 页）

注：1. 本申请书须用钢笔或签字笔填写，一式三份。其中两份交劳动人事争议仲裁委员会，一份申请人自存；被申请人为两个或以上的，申请书须相应增加；
2. 申请内容填写不下时，可在申请书中间加页；
3. 填写的申请书须字迹清楚，文字简练规范；
4. 证据材料清单及相应证据材料另页附后，一式三份。其中一份为原件，由申请人自存；另两份为复印件，交劳动人事争议仲裁委员会；被申请人为两个或以上的，证据材料清单及相应证据材料须相应增加；
5. 本申请书（含证据材料清单及相应证据材料）及其复印件均需使用 A4 型纸。